

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะวิทยาศาสตร์การกีฬาและสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	๑	๒๕
หญิง	๓	๗๕
<b>ผู้ประเมิน</b>		
ข้าราชการ	๑	๒๕
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานราชการ	๑	๒๕
พนักงานจ้างเหมาเอกชน	๒	๕๐
<b>อายุ</b>		
น้อยกว่า ๓๐ ปี	๒	๕๐
๓๐-๔๐ ปี	-	-
๔๑-๕๐ ปี	๑	๒๕
๕๑ ปีขึ้นไป	๑	๒๕

จากตารางที่ ๑ พบว่า คณะวิทยาศาสตร์การกีฬาและสุขภาพ มีบุคคลที่ปฏิบัติงาน จำนวนทั้งสิ้น ๔ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้ตอบแบบประเมิน เป็นเพศชาย จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ เพศหญิงจำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕ โดยเป็นข้าราชการ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ พนักงานจ้างเหมาเอกชน จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ และผู้ตอบแบบประเมิน มีอายุน้อยกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ อายุ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ และอายุ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕

ตารางที่ ๒ แสดงระดับพฤติกรรม จำแนกเป็นรายชื่อ

ค่าเฉลี่ยที่คำนวณได้นำมาแปลความหมายได้ ดังนี้

๓.๕๑ - ๔.๐๐	หมายความว่า	บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง
๒.๕๑ - ๓.๕๐	หมายความว่า	บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเกือบทุกครั้ง
๑.๕๑ - ๒.๕๐	หมายความว่า	บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง
๑.๐๐ - ๑.๕๐	หมายความว่า	บุคลากรไม่เคยแสดงพฤติกรรมนั้นเลย

ข้อ	คำถาม	ค่าเฉลี่ย	ระดับ พฤติกรรม
<b>ด้านความพอเพียง</b>		<b>๓.๕๐</b>	<b>ทุกครั้ง</b>
๑	ใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด คุ่มค่า และสมเหตุสมผล	๓.๕๐	ทุกครั้ง
๒	ปิดเครื่องและถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า เมื่อไม่ได้ใช้งานแล้ว	๔.๐๐	ทุกครั้ง
๓	มีการใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ยืมเงินผู้อื่น	๓.๐๐	ทุกครั้ง
<b>ด้านวินัย</b>		<b>๓.๙๒</b>	<b>ทุกครั้ง</b>
๔	มาปฏิบัติงานตรงเวลา (ไม่สาย หรือกลับก่อน)	๔.๐๐	ทุกครั้ง
๕	แต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กรอยู่เสมอ	๓.๗๕	ทุกครั้ง
๖	ปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	๔.๐๐	ทุกครั้ง
<b>ด้านสุจริต</b>		<b>๒.๐๐</b>	<b>บางครั้ง</b>
๗	นำทรัพย์สินทางราชการไปใช้ในงานส่วนตัว	๑.๐๐	ไม่เคย
๘	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	๔.๐๐	ทุกครั้ง
๙	ให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	๑.๐๐	ไม่เคย
<b>ด้านจิตอาสา</b>		<b>๓.๓๓</b>	<b>เกือบทุกครั้ง</b>
๑๐	มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง	๔.๐๐	ทุกครั้ง
๑๑	ช่วยเหลือผู้อื่น เมื่อมีผู้ร้องขอเท่านั้น	๒.๘๐	บางครั้ง
๑๒	เมื่อพบสิ่งของของผู้อื่นที่ลืมไว้ ท่านจะพยายามหาโอกาสคืนให้เจ้าของ	๔.๐๐	ทุกครั้ง
<b>ด้านกตัญญู</b>		<b>๔.๐๐</b>	<b>ทุกครั้ง</b>
๑๓	ดูแลเอาใจใส่พ่อแม่ และตอบแทนบุญคุณบุพการีและผู้มีพระคุณอยู่เสมอ	๔.๐๐	ทุกครั้ง
๑๔	หากมีผู้กล่าวถึงมหาวิทยาลัยในทางที่ไม่เหมาะสม ท่านจะปกป้ององค์กรของท่าน	๔.๐๐	ทุกครั้ง
๑๕	มีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุน และচারงไว้ซึ่งชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย	๔.๐๐	ทุกครั้ง

จากตารางที่ ๒ พบว่า คณะวิทยาศาสตร์การกีฬาและสุขภาพ มีพฤติกรรมด้านความพอเพียง ทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๐ มีพฤติกรรมด้านวินัย ทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๒ มีพฤติกรรมด้านสุจริต ทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๐๐ มีพฤติกรรมด้านจิตอาสา เกือบทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๓ และมีพฤติกรรมด้านกตัญญู ทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๐