

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะศึกษาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	๑	๒๕
หญิง	๓	๗๕
<b>ผู้ประเมิน</b>		
ข้าราชการ	๑	๒๕
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานราชการ	๑	๒๕
พนักงานจ้างเหมาเอกชน	๒	๕๐
<b>อายุ</b>		
น้อยกว่า ๓๐ ปี	๑	๗๕
๓๐-๔๐ ปี	๒	๕๐
๔๑-๕๐ ปี	-	-
๕๑ ปีขึ้นไป	๑	๒๕

จากตารางที่ ๑ พบว่า คณะศึกษาศาสตร์ มีบุคคลที่ปฏิบัติงาน จำนวนทั้งสิ้น ๔ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบประเมิน เป็นเพศชาย จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ เพศหญิง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕ โดยเป็นข้าราชการ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ พนักงานจ้างเหมาเอกชน จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ และผู้ตอบแบบประเมิน ส่วนใหญ่มีอายุ ๓๐ – ๔๐ ปี จำนวน ๒ คน คิดเป็น ร้อยละ ๕๐ อายุต่ำกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕ และอายุ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๑ คน คิดเป็น ร้อย ละ ๒๕

ตารางที่ ๒ แสดงระดับพฤติกรรม จำแนกเป็นรายชื่อ

ค่าเฉลี่ยที่คำนวณได้นำมาแปลความหมายได้ ดังนี้

- ๓.๕๑ - ๔.๐๐   หมายความว่า   บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง  
 ๒.๕๑ - ๓.๕๐   หมายความว่า   บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเกือบทุกครั้ง  
 ๑.๕๑ - ๒.๕๐   หมายความว่า   บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง  
 ๑.๐๐ - ๑.๕๐   หมายความว่า   บุคลากรไม่เคยแสดงพฤติกรรมนั้นเลย

ข้อ	คำถาม	ค่าเฉลี่ย	ระดับพฤติกรรม
<b>ด้านความพอเพียง</b>		<b>๒.๓๒</b>	<b>ทุกครั้ง</b>
๑	ใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด คุ่มค่า และสมเหตุสมผล	๓.๖๘	ทุกครั้ง
๒	ปิดเครื่องและถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า เมื่อไม่ได้ใช้งานแล้ว	๑.๒๐	ไม่เคย
๓	มีการใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ยืมเงินผู้อื่น	๒.๑๐	บางครั้ง
<b>ด้านวินัย</b>		<b>๓.๗๓</b>	<b>ทุกครั้ง</b>
๔	มาปฏิบัติงานตรงเวลา (ไม่สาย หรือกลับก่อน)	๓.๔๕	เกือบทุกครั้ง
๕	แต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กรอยู่เสมอ	๓.๙๐	ทุกครั้ง
๖	ปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	๓.๘๕	ทุกครั้ง
<b>ด้านสุจริต</b>		<b>๒.๐๙</b>	<b>บางครั้ง</b>
๗	นำทรัพย์สินทางราชการไปใช้ในส่วนตัว	๑.๓๐	ไม่เคย
๘	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	๓.๕๕	ทุกครั้ง
๙	ให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	๑.๔๒	ไม่เคย
<b>ด้านจิตอาสา</b>		<b>๓.๑๘</b>	<b>เกือบทุกครั้ง</b>
๑๐	มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง	๓.๖๗	ทุกครั้ง
๑๑	ช่วยเหลือผู้อื่น เมื่อมีผู้ร้องขอเท่านั้น	๒.๑๕	บางครั้ง
๑๒	เมื่อพบสิ่งของของผู้อื่นที่ลืมไว้ ท่านจะพยายามหาโอกาสคืนให้เจ้าของ	๓.๗๔	ทุกครั้ง
<b>ด้านกตัญญู</b>		<b>๓.๘๕</b>	<b>ทุกครั้ง</b>
๑๓	ดูแลเอาใจใส่พ่อแม่ และตอบแทนบุญคุณบุพการีและผู้มีพระคุณอยู่เสมอ	๓.๙๐	ทุกครั้ง
๑๔	หากมีผู้กล่าวถึงมหาวิทยาลัยในทางที่ไม่เหมาะสม ท่านจะปกป้ององค์กรของท่าน	๓.๘๕	ทุกครั้ง
๑๕	มีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุน และอ้างไว้ซึ่งชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย	๓.๘๐	ทุกครั้ง

จากตารางที่ ๒ พบว่า คณะศึกษาศาสตร์ มีพฤติกรรมด้านความพอเพียง ทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๓๒ มีพฤติกรรมด้านวินัย ทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๓ มีพฤติกรรมด้านสุจริต บางครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๐๙ มีพฤติกรรมด้านจิตอาสา เกือบทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๑๘ และมีพฤติกรรมด้านกตัญญู ทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๕