

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

เป้าหมาย บุคลากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑.๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการ ทำความดี	๑. กิจกรรม ๕ส เป็นกิจกรรมที่ เป็นเครื่องมือสร้างความเป็น ระเบียบเรียบร้อยในองค์กร	เพื่อจัดระเบียบขององค์กรของตนเองให้เกิด ประโยชน์สูงสุดและนำไปสู่การสร้าง วัฒนธรรมองค์กรได้	บุคลากร จำนวน ๔ คน	บุคลากรในสำนักงานมีความเป็นระเบียบ มากขึ้นและเสริมสร้างทัศนคติที่ดี ให้แก่บุคลากรในสำนักงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ
	๒. กิจกรรมลดกระดาษ	๑. เพื่อควบคุมและลดการใช้กระดาษใน สำนักงาน ๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการใช้วัสดุอุปกรณ์ สำนักงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด ๓. เพื่อรณรงค์ให้การควบคุมปริมาณการใช้ กระดาษมีผลอย่างต่อเนื่องในระยะยาว	บุคลากร จำนวน ๔ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกและตระหนักถึง ความสำคัญในการควบคุมปริมาณการ ใช้กระดาษ และปริมาณการใช้กระดาษ ลดลงอย่างเห็นได้ชัดและต่อเนื่อง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ
๑.๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลและ องค์กรด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม	๑. กิจกรรมยกย่องและเชิดชู เกียรติแก่บุคลากรในหน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ ต่อส่วนรวม	๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำ คุณประโยชน์ และมีส่วนรวมในกิจกรรมของ องค์กร ๒. เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้แก่ บุคลากรในหน่วยงานและตระหนักถึงความ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เพื่อประโยชน์ ส่วนรวม	บุคลากร จำนวน ๔ คน	๑. เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรใน องค์กร บุคลากรได้รับการคัดเลือก อย่างน้อย ๑ ราย ๒. บุคลากรในหน่วยงานเห็นคุณค่าของ การประพฤติปฏิบัติตนตามหลัก คุณธรรมและสร้างคุณประโยชน์ต่อ ส่วนรวม	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑.๓ ส่งเสริมและ สนับสนุนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรม ประเพณี	๑. กิจกรรมส่งเสริมอัตลักษณ์ผ้าไทย	๑. เพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และเอกลักษณ์ของไทย ๒. เพื่อสืบสานประเพณี วัฒนธรรมด้านการแต่งกาย	บุคลากร จำนวน ๔ คน	บุคลากรมีความภาคภูมิใจในความเป็น ไทย	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ
	๒. กิจกรรมร่วมสืบสานประเพณี สงกรานต์ สรงน้ำพระ รดน้ำดำหัวผู้ อาวุโส	๑. เพื่อเป็นการขอพรจากผู้อาวุโส ความเป็นสิริมงคลในการเริ่มต้นปี ใหม่ไทยและเป็นการแสดงความ เคารพต่อบิดา มารดา หรือผู้มี พระคุณ เพื่อขอโทษต่อสิ่งที่เคย ล่วงเกินทั้งกาย วาจา ใจ ทั้งที่ ตั้งใจหรือไม่ได้ตั้งใจ ไม่ว่าจะต่อ หน้าหรือว่าลับหลัง	บุคลากร จำนวน ๔ คน	บุคลากรในองค์กรสืบทอดวัฒนธรรมและ ประเพณีด้วยการอนุรักษ์ประเพณี สงกรานต์แบบดั้งเดิม และส่งเสริมให้ ความสำคัญกับผู้สูงอายุและวันครอบครัว	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย จำนวนเครือข่าย องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น / มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

ตัวชี้วัด ๑. จำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

 ๒. มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีค่า ITA ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๒.๑ พัฒนาเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม	๑. กิจกรรมสื่อคุณธรรมสอนใจและ เผยแพร่ทางช่องทางออนไลน์ภายใน หน่วยงาน	๑. เผยแพร่ข่าวสารข้อมูลเพื่อรณรงค์ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรใน องค์กรได้รับความรู้เกี่ยวกับการมีจิต พอเพียง ด้านทุจริต จิตอาสา ความ ซื่อสัตย์ ความกตัญญู การมีจิต สาธารณะ และสำนึกรับผิดชอบต่อ สังคมให้กับ นักเรียน นักศึกษา หรือ ประชาชนทั่วไป	ประชาสัมพันธ์ลงในเพจ และเว็บไซต์ จำนวน ๓ ครั้ง	บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม กับ บุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับ คุณธรรมต้นแบบ และเป็นองค์ ความรู้เพื่อนำมาปรับใช้ใน หน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ
๒.๒ พัฒนากลไกในการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส	๑. กิจกรรมการนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต	เพื่อเป็นการดำเนินชีวิตแบบปกติ ธรรมดา โดยบุคลากรของหน่วยงาน จะต้องเริ่มสร้างความพอเพียงให้เกิดขึ้น ในการดำเนินชีวิตของแต่ละบุคคล ทั้ง การสร้างความรู้ ความสามารถในการ พัฒนาสิ่งที่เป็นอย่างให้ดีขึ้น เรียบง่าย ไม่ ฟุ้งเฟ้อใช้ชีวิตตามกำลังความสามารถ ของตนเอง	บุคลากร จำนวน ๔ คน	บุคลากรในหน่วยงานสามารถ นำความรู้หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงไปเป็น รากฐานของวิถีชีวิตและวิถี ปฏิบัติในการดำเนินชีวิตได้	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัด จำนวนระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๓.๑ พัฒนาระบบการ จัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๑. การถอดบทเรียนการดำเนินการ ขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ๑.๑ กิจกรรมทางปัญญาส่งเสริม การให้ทานด้านความรู้	เพื่อสร้างความตระหนักรู้ จริยธรรม คุณธรรม ตามหลัก ๕ คุณธรรม เพียงพอ วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	บุคลากร จำนวน ๔ คน	บุคลากรในหน่วยงานมี พฤติกรรมสะท้อน คุณธรรม ๕ ประการ เพียงพอ วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ
	๒. การเผยแพร่องค์ความรู้ตาม แผนการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน ๒.๑ กิจกรรมส่งเสริมความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันทุจริต แก่บุคลากรใน หน่วยงาน	เพื่อสร้างการรับรู้ความเข้าใจใน การประเมินองค์กรคุณธรรมตาม เกณฑ์การประเมินของสถาบัน พัฒนาบุคลากรทางการศึกษา	บุคลากร จำนวน ๔ คน	คุณธรรม จริยธรรมใน หน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ

หมายเหตุ ๑. พฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ประกอบด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

๒. กรณีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ”