

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน

| ข้อมูลทั่วไป         | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|----------------------|------------|--------|
| <b>เพศ</b>           |            |        |
| ชาย                  | ๑          | ๒๕     |
| หญิง                 | ๓          | ๗๕     |
| <b>ผู้ประเมิน</b>    |            |        |
| ข้าราชการ            | ๑          | ๒๕     |
| ลูกจ้างประจำ         | -          | -      |
| พนักงานราชการ        | ๑          | ๒๕     |
| พนักงานจ้างเหมาเอกชน | ๒          | ๕๐     |
| <b>อายุ</b>          |            |        |
| น้อยกว่า ๓๐ ปี       | ๑          | ๒๕     |
| ๓๐-๔๐ ปี             | ๓          | ๗๕     |
| ๔๑-๕๐ ปี             | -          | -      |
| ๕๑ ปีขึ้นไป          | -          | -      |

จากตารางที่ ๑ พบว่า กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ มีบุคคลที่ปฏิบัติงาน จำนวนทั้งสิ้น ๔ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗) มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบประเมิน เป็นเพศหญิง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕ เพศชาย จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ โดยเป็นข้าราชการ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ พนักงานจ้างเหมาเอกชน จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ และผู้ตอบแบบประเมิน ส่วนใหญ่มีอายุ ๓๐-๔๐ ปี จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕ อายุต่ำกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕

## ตารางที่ ๒ แสดงระดับพฤติกรรม จำแนกเป็นรายชื่อ

ค่าเฉลี่ยที่คำนวณได้นำมาแปลความหมายได้ ดังนี้

|             |             |                                      |
|-------------|-------------|--------------------------------------|
| ๓.๕๑ – ๔.๐๐ | หมายความว่า | บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง  |
| ๒.๕๑ – ๓.๕๐ | หมายความว่า | บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเกือบทุกครั้ง |
| ๑.๕๑ – ๒.๕๐ | หมายความว่า | บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง  |
| ๑.๐๐ – ๑.๕๐ | หมายความว่า | บุคลากรไม่เคยแสดงพฤติกรรมนั้นเลย     |

| ข้อ                    | คำถาม                                                                                   | ค่าเฉลี่ย   | ระดับ<br>พฤติกรรม    |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------|
| <b>ด้านความพอเพียง</b> |                                                                                         | <b>๔.๐๐</b> | <b>ทุกครั้ง</b>      |
| ๑                      | ใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด คุ่มค่า และสมเหตุผล                                | ๔.๐๐        | ทุกครั้ง             |
| ๒                      | ปิดเครื่องและถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า เมื่อไม่ได้ใช้งานแล้ว                              | ๔.๐๐        | ทุกครั้ง             |
| ๓                      | มีการใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ยืมเงินผู้อื่น                                          | ๔.๐๐        | ทุกครั้ง             |
| <b>ด้านวินัย</b>       |                                                                                         | <b>๓.๘๓</b> | <b>ทุกครั้ง</b>      |
| ๔                      | มาปฏิบัติงานตรงเวลา (ไม่สาย หรือกลับก่อน)                                               | ๓.๗๐        | ทุกครั้ง             |
| ๕                      | แต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กรอยู่เสมอ                                                | ๓.๘๐        | ทุกครั้ง             |
| ๖                      | ปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน                             | ๔.๐๐        | ทุกครั้ง             |
| <b>ด้านสุจริต</b>      |                                                                                         | <b>๒.๐๐</b> | <b>บางครั้ง</b>      |
| ๗                      | นำทรัพย์สินทางราชการไปใช้ในส่วนตัว                                                      | ๑.๐๐        | ไม่เคย               |
| ๘                      | ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ           | ๔.๐๐        | ทุกครั้ง             |
| ๙                      | ให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ                            | ๑.๐๐        | ไม่เคย               |
| <b>ด้านจิตอาสา</b>     |                                                                                         | <b>๓.๕๐</b> | <b>เกือบทุกครั้ง</b> |
| ๑๐                     | มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง                                  | ๔.๐๐        | ทุกครั้ง             |
| ๑๑                     | ช่วยเหลือผู้อื่น เมื่อมีผู้ร้องขอเท่านั้น                                               | ๒.๕๐        | บางครั้ง             |
| ๑๒                     | เมื่อพบสิ่งของของผู้อื่นที่ลืมไว้ ท่านจะพยายามหาโอกาสคืนให้เจ้าของ                      | ๔.๐๐        | ทุกครั้ง             |
| <b>ด้านกตัญญู</b>      |                                                                                         | <b>๔.๐๐</b> | <b>ทุกครั้ง</b>      |
| ๑๓                     | ดูแลเอาใจใส่พ่อแม่ และตอบแทนบุญคุณบุพการีและผู้มีพระคุณอยู่เสมอ                         | ๔.๐๐        | ทุกครั้ง             |
| ๑๔                     | หากมีผู้กล่าวถึงมหาวิทยาลัยในทางที่ไม่เหมาะสม ท่านจะปกป้ององค์กรของท่าน                 | ๔.๐๐        | ทุกครั้ง             |
| ๑๕                     | มีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุน และดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย | ๔.๐๐        | ทุกครั้ง             |

จากตารางที่ ๒ พบว่า กองกิจการนักเรียน นักศึกษา และกิจการพิเศษ มีพฤติกรรมด้านความพอเพียง ทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๐ มีพฤติกรรมด้านวินัย ทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๓ มีพฤติกรรมด้านสุจริต บางครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๐๐ มีพฤติกรรมด้านจิตอาสา เกือบทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕ และมีความกตัญญู ทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๐