



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

๑. หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำขึ้นให้สอดคล้องทั้งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุม คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนผลักดันการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติกำหนดไว้

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี			
เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม
บุคลากรของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑.สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	๑.แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
			๒.โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมพื้นฐาน
			๓.การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม
			๔.แผนการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
			๕.การติดตาม ทบทวน ปรับปรุงแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
		๒.ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๖.โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีคุณธรรม
		๓.ส่งเสริมและสนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรมประเพณี	๗.โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่มีคุณธรรม
			๘.โครงการส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
			๙.โครงการวิถีวัฒนธรรมและประเพณี

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม			
เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม
จำนวนเครือข่าย องค์กรที่ ร่วมกัน ทำ กิ จกรร ม สาธารณะเพิ่มขึ้น / มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	๑.จำนวนหน่วยงานที่มีผล การประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.พัฒนาเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม	๑.การส่งเสริมการสร้างเครือข่ายคุณธรรมภายในและนอกมหาวิทยาลัย การกีฬาแห่งชาติ
			๒.โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน
	๒.มหาวิทยาลัยการกีฬา แห่งชาติ มีค่า ITA ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	๒.พัฒนากลไกในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	๑.การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ปฏิบัติราชการและ การดำเนินชีวิต
			๒.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA)
			๓.การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
			๔.การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนด้านคุณธรรม จริยธรรม
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม			
เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม
บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการส่งเสริม คุณธรรม	จำนวนระบบจัดการ ความรู้ ที่เป็น กระบวนการ เรียนรู้ และเสริมสร้าง ศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม	พัฒนาระบบการจัดการความรู้ที่ เป็น กระบวนการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑.การถอดบทเรียนการดำเนินการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน
			๒.การเผยแพร่องค์ความรู้ตามแผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน

๓. ผลการดำเนินงาน

- | | | | |
|--|--------|--------|-----------------|
| ➤ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | รวม | ๑๗ | โครงการ/กิจกรรม |
| ➤ งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทุกโครงการ | จำนวน | ๐ | บาท |
| ➤ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และมีผลสำเร็จ | ร้อยละ | ๑๐๐.๐๐ | |

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

- จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๓๓ คน
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมของหน่วยงาน ๑๗๔ คน
- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม ๑๓๓ คน
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม รวม ๑๓๓ คน

๔. ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะ

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติควรส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรภายในองค์กร ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร เนื่องจากเป็นประโยชน์ต่อบุคลากร หน่วยงาน และสังคม เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากรให้มีคุณลักษณะเป็นบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

เป้าหมาย บุคลากรของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑.๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดี	๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ และแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดเพื่อใช้เป็นกรอบใน การจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	๒๔ ตุลาคม - ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	กองการเจ้าหน้าที่
	๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมพื้นฐาน	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑. การจัดสภาพแวดล้อมภายในสำนักงานตามหลัก ๕ส. ๒. กิจกรรมรณรงค์ให้สวมหมวกนิรภัยและคาดเข็มขัดนิรภัย ๓. กิจกรรมแต่งกายชุดผ้าไทย ๔. การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ ๕. กิจกรรมจิตอาสา	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ทุกหน่วยงาน
	๓. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรม	บุคลากร จำนวน ๑๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม และ ตระหนักถึงหลักคุณธรรม ๕ ประการในการนำไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ทุกหน่วยงาน

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๔. แผนการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของหน่วยงาน โดยมี เป้าหมายในการพัฒนาองค์กร คุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์ฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ และแนวทางการดำเนินการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางใน การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเป็นองค์กรคุณธรรม โดยให้รายงานผล การดำเนินงานตามรอบระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ทุกหน่วยงาน
	๕. การติดตาม ทบทวน ปรับปรุงแผน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม				
๑.๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติ บุคคลและ องค์กรด้านการส่งเสริม คุณธรรม	๑.โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มี คุณธรรม	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรและ หน่วยงานภายในที่เป็นแบบอย่างและมีคุณธรรม จำนวน ๑๔ รางวัล	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ทุกหน่วยงาน
	๒.โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงานที่มีคุณธรรม				
๑.๓ ส่งเสริมและ สนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรม ประเพณี	๑.โครงการส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑. วันนวมินทรมหาราช ๒. วันพ่อแห่งชาติ ๓. วันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ๔. วันฉัตรมงคล ๕. วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ๖. วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ์ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ๗. วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระราชชนนีพันปีหลวง และวันแม่ แห่งชาติ ๘. กิจกรรมตักบาตรในวันสำคัญ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ทุกหน่วยงาน
	๒.โครงการวิถีวัฒนธรรมและประเพณี	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรมการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ๒. กิจกรรมการเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย ๓. กิจกรรมประเพณีวันสงกรานต์			

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย จำนวนเครือข่าย องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น / มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

ตัวชี้วัด ๑. จำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีค่า ITA ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒.๑ พัฒนาเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม	๑. การส่งเสริมการสร้างเครือข่าย คุณธรรม ภายใน และ นอก มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก ดังนี้ ๑. วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) และร่วมชมงานผ่าน Facebook สำนักงาน ป.ป.ช. ๒. เป็นเจ้าภาพและร่วมรับฟังเทศน์มหาชาติเวสสันดรชาดก เนื่องใน วันมาฆบูชา ประจำปี ๒๕๖๗ ณ วัดทองนพคุณ กรุงเทพมหานคร ๓. ร่วมหารือกับมูลนิธิธรรมรักษ์หยุดพนันเกี่ยวกับการรณรงค์ป้องกัน ปัญหาการพนันในทางกีฬา	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๓ เมษายน ๒๕๖๗	ทุกหน่วยงาน
	๒. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายในหน่วยงาน	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติแจ้งเวียนแนวทางการดำเนินการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางใน การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเป็นองค์กรคุณธรรม ซึ่งมหาวิทยาลัย การกีฬาแห่งชาติมีผลการประเมิน ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ทุกหน่วยงาน

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒.๒ พัฒนากลไกในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	๑. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑. การรณรงค์การประหยัดการใช้ทรัพยากร ๒. การประหยัดพลังงาน ๓. กิจกรรมการรณรงค์ใช้แก้วพลาสติก โฟม	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ทุกหน่วยงาน
	๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA)	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ดังนี้ ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ (ITA) ๒. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ๓. จัดทำแผนพัฒนา ITA ในส่วนของ OIT ๔. จัดทำแนวปฏิบัติ IIT และ EIT ๕. มีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ ๖. ค่า ITA ร้อยละ ๘๙.๗๒ (ผ่าน)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	กองตรวจสอบ ภายใน
	๓. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ดังนี้ ๑. การใช้อำนาจตามกฎหมาย : กระบวนการดำเนินงานของ คณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ๒. การจัดซื้อจัดจ้าง - อาคารชุดพักอาศัยข้าราชการ พร้อมครุภัณฑ์ วิทยาเขต มหาสารคาม - จัดซื้อรถโดยสารขนาด ๑๒ ที่นั่ง (ดีเซล) ปริมาตรกระบอกลูกสูบไม่ต่ำกว่า ๒,๔๐๐ ซีซี หรือกำลังเครื่องยนต์ไม่ต่ำกว่า ๙๐ กิโลวัตต์ สำนักงานอธิการบดี ๓. การบริหารงานบุคคล : การจัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑. กองกลาง ๒. กองการ เจ้าหน้าที่ ๓. วิทยาเขต มหาสารคาม
	๔. การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนด้าน คุณธรรม จริยธรรม	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน จริยธรรมเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัย	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	กองการเจ้าหน้าที่

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัด จำนวนระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓.๑ พัฒนาระบบ การจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการ เรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑. การถอดบทเรียนการดำเนินการ ขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน	หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติถอดบทเรียนความรู้ จากการจัดกิจกรรม ดังนี้ ๑. การจัดสภาพแวดล้อมภายในสำนักงานตามหลัก ๕ส. ๒. การรณรงค์ให้สวมหมวกนิรภัยและคาดเข็มขัดนิรภัย ๓. จิตอาสา ๔. การประหยัดพลังงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ทุกหน่วยงาน
	๒. การเผยแพร่องค์ความรู้ตามแผน การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติเผยแพร่กิจกรรมการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมผ่านช่องทางออนไลน์ คือ เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์ ซึ่งเป็น ช่องทางในการแลกเปลี่ยนข้อมูลการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมระหว่างหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ทุกหน่วยงาน