

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองการเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	๖	๓๑.๕๗
หญิง	๑๓	๖๘.๔๒
<b>ผู้ประเมิน</b>		
ข้าราชการ	๑	๕.๒๖
ลูกจ้างประจำ		
พนักงานราชการ	๑๒	๖๓.๑๕
พนักงานจ้างเหมาเอกชน	๖	๓๑.๕๗
<b>อายุ</b>		
น้อยกว่า ๓๐ ปี	๑๑	๕๗.๘๙
๓๐-๔๐ ปี	๕	๒๖.๓๑
๔๑-๕๐ ปี	๒	๑๐.๕๒
๕๑ ปีขึ้นไป	๑	๕.๒๖

จากตารางที่ ๑ พบว่า กองการเจ้าหน้าที่ มีบุคคลที่ปฏิบัติงาน จำนวนทั้งสิ้น ๑๙ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้ตอบแบบประเมิน เป็นเพศชาย จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๕๗ เพศหญิง จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๔๒ โดยเป็น ข้าราชการ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๖ พนักงานราชการ จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๑๕ พนักงานจ้างเหมาเอกชน จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๕๗ และผู้ตอบแบบประเมิน ส่วนใหญ่มีอายุน้อยกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๘๙ อายุ ๓๐-๔๐ ปี จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๓๑ อายุ ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕๒ และอายุ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๖

ตารางที่ ๒ แสดงระดับพฤติกรรม จำแนกเป็นรายชื่อ

ค่าเฉลี่ยที่คำนวณได้นำมาแปลความหมายได้ ดังนี้

- ๓.๕๑ - ๔.๐๐   หมายความว่า   บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง  
 ๒.๕๑ - ๓.๕๐   หมายความว่า   บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเกือบทุกครั้ง  
 ๑.๕๑ - ๒.๕๐   หมายความว่า   บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง  
 ๑.๐๐ - ๑.๕๐   หมายความว่า   บุคลากรไม่เคยแสดงพฤติกรรมนั้นเลย

ข้อ	คำถาม	ค่าเฉลี่ย	ระดับพฤติกรรม
<b>ด้านความพอเพียง ค่าเฉลี่ย ๓.๓๓</b>			
๑	ใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด คุ่มค่า และสมเหตุสมผล	๓.๔๒	เกือบทุกครั้ง
๒	ปิดเครื่องและถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า เมื่อไม่ได้ใช้งานแล้ว	๓.๕๘	ปกติทุกครั้ง
๓	มีการใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ยืมเงินผู้อื่น	๓.๐๐	เกือบทุกครั้ง
<b>ด้านวินัย ค่าเฉลี่ย ๓.๕๔</b>			
๔	มาปฏิบัติงานตรงเวลา (ไม่สาย หรือกลับก่อน)	๓.๒๖	เกือบทุกครั้ง
๕	แต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กรอยู่เสมอ	๓.๕๘	ปกติทุกครั้ง
๖	ปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	๓.๗๙	ปกติทุกครั้ง
<b>ด้านสุจริต ค่าเฉลี่ย ๒.๑๔</b>			
๗	นำทรัพย์สินทางราชการไปใช้ในงานส่วนตัว	๑.๒๑	ไม่เคย
๘	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	๓.๗๙	ปกติทุกครั้ง
๙	ให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	๑.๔๒	ไม่เคย
<b>ด้านจิตอาสา ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑</b>			
๑๐	มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง	๓.๘๔	ปกติทุกครั้ง
๑๑	ช่วยเหลือผู้อื่น เมื่อมีผู้ร้องขอเท่านั้น	๒.๗๙	เกือบทุกครั้ง
๑๒	เมื่อพบสิ่งของของผู้อื่นที่ลืมไว้ ท่านจะพยายามหาโอกาสคืนให้เจ้าของ	๓.๘๙	ปกติทุกครั้ง
<b>ด้านกตัญญู ค่าเฉลี่ย ๓.๘๒</b>			
๑๓	ดูแลเอาใจใส่พ่อแม่ และตอบแทนบุญคุณบุพการีและผู้มีพระคุณอยู่เสมอ	๓.๙๕	ปกติทุกครั้ง
๑๔	หากมีผู้กล่าวถึงมหาวิทยาลัยในทางที่ไม่เหมาะสม ท่านจะปกป้ององค์กรของท่าน	๓.๗๔	ปกติทุกครั้ง
๑๕	มีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุน และอ้างไว้ซึ่งชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย	๓.๗๙	ปกติทุกครั้ง

จากตารางที่ ๒ พบว่า กองการเจ้าหน้าที่ มีพฤติกรรมด้านความพอเพียงเป็นปกติทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๓ มีพฤติกรรมด้านวินัยเป็นปกติทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๔ มีพฤติกรรมด้านสุจริตเป็นบางครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๑๔ มีพฤติกรรมด้านจิตอาสาปกติเกือบทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๑ และมีพฤติกรรมด้านกตัญญูเป็นปกติทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๒