

การถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

กองการเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองการเจ้าหน้าที่ ขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองการเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนกาส่งเสริมคุณธรรม

ประกอบด้วย จำนวน ๖ กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. กิจกรรมจิตอาสา
๓. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม
๔. กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรม
๕. กิจกรรม ๕ ส
๖. กิจกรรมวิถีวัฒนธรรมและประเพณี

ผลลัพธ์จากการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม

๑. บุคลากรเกิดความจงรักภักดี และร่วมใจกันเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. บุคลากรมีความปรองดองสมานฉันท์ มีความร่วมมือกัน สามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน
๓. บุคลากรมีจิตสาธารณะช่วยเหลือกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ และทำความดีเพื่อสังคม
๔. บุคลากรมีคุณธรรม และจริยธรรม และธรรมาภิบาล เพิ่มขึ้น มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และมีความสุขในการทำงาน
๕. บุคลากรมีระเบียบวินัย จัดเก็บเอกสารที่ปฏิบัติงานเสร็จให้เป็นหมวดหมู่ รักษาสิ่งแวดล้อมในองค์กร

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมบุคลากรทุกคนมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม และจริยธรรม ค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการดำเนินกิจกรรม ที่หลากหลายมากขึ้น เช่น กิจกรรมรักษโลกร การช่วยเหลือสังคม เป็นต้น

ภาพประกอบกิจกรรม

กองการเจ้าหน้าที่ ขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรมการส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์



กิจกรรมการวิถึวัฒนธรรมและประเพณี



กิจกรรม ๕ ส



กิจกรรมจิตอาสา



กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรม

