

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองส่งเสริมวิชาการโรงเรียนกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	-	-
หญิง	๕	๑๐๐.๐๐
<b>ผู้ประเมิน</b>		
ข้าราชการ	๑	๒๐.๐๐
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานราชการ	๔	๘๐.๐๐
พนักงานจ้างเหมาเอกชน	-	-
<b>อายุ</b>		
น้อยกว่า ๓๐ ปี	-	-
๓๐-๔๐ ปี	๓	๖๐.๐๐
๔๑-๕๐ ปี	๒	๔๐.๐๐
๕๑ ปีขึ้นไป	-	-

จากตารางที่ ๑ พบว่า กองส่งเสริมวิชาการโรงเรียนกีฬา มีบุคคลที่ปฏิบัติงาน จำนวนทั้งสิ้น ๕ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบประเมิน เป็นเพศหญิง จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ โดยเป็นข้าราชการ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐ พนักงานราชการ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ และผู้ตอบแบบประเมิน ส่วนใหญ่มีอายุ ๓๐-๔๐ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ อายุ ๔๑-๕๐ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๐

## ตารางที่ ๒ แสดงระดับพฤติกรรม จำแนกเป็นรายข้อ

ค่าเฉลี่ยที่คำนวณได้นำมาแปลความหมายได้ ดังนี้

๓.๕๑ - ๔.๐๐	หมายความว่า	บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นประจำทุกครั้งที่
๒.๕๑ - ๓.๕๐	หมายความว่า	บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเกือบทุกครั้ง
๑.๕๑ - ๒.๕๐	หมายความว่า	บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง
๑.๐๐ - ๑.๕๐	หมายความว่า	บุคลากรไม่เคยแสดงพฤติกรรมนั้นเลย

ข้อ	คำถาม	ค่าเฉลี่ย	ระดับพฤติกรรม
<b>ด้านความพอเพียง</b>		<b>๓.๖๐</b>	<b>ปกติทุกครั้ง</b>
๑	ใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด คุ่มค่า และสมเหตุผล	๓.๖๒	ปกติทุกครั้ง
๒	ปิดเครื่องและถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า เมื่อไม่ได้ใช้งานแล้ว	๓.๕๘	ปกติทุกครั้ง
๓	มีการใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ยืมเงินผู้อื่น	๓.๖๐	ปกติทุกครั้ง
<b>ด้านวินัย</b>		<b>๓.๗๕</b>	<b>ปกติทุกครั้ง</b>
๔	มาปฏิบัติงานตรงเวลา (ไม่สาย หรือกลับก่อน)	๓.๘๕	ปกติทุกครั้ง
๕	แต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กรอยู่เสมอ	๓.๗๐	ปกติทุกครั้ง
๖	ปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	๓.๗๐	ปกติทุกครั้ง
<b>ด้านสุจริต</b>		<b>๒.๐๒</b>	<b>บางครั้ง</b>
๗	นำทรัพย์สินทางราชการไปใช้ในงานส่วนตัว	๑.๒๕	ไม่เคย
๘	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	๓.๕๒	ปกติทุกครั้ง
๙	ให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	๑.๓๐	ไม่เคย
<b>ด้านจิตอาสา</b>		<b>๓.๑๐</b>	<b>เกือบทุกครั้ง</b>
๑๐	มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง	๓.๘๐	ปกติทุกครั้ง
๑๑	ช่วยเหลือผู้อื่น เมื่อมีผู้ร้องขอเท่านั้น	๑.๙๐	บางครั้ง
๑๒	เมื่อพบสิ่งของของผู้อื่นที่ลืมไว้ ท่านจะพยายามหาโอกาสคืนให้เจ้าของ	๓.๖๐	ปกติทุกครั้ง
<b>ด้านคตินุญ</b>		<b>๓.๗๘</b>	<b>ปกติทุกครั้ง</b>
๑๓	ดูแลเอาใจใส่พ่อแม่ และตอบแทนบุญคุณบุพการีและมีพระคุณอยู่เสมอ	๓.๙๐	ปกติทุกครั้ง
๑๔	หากมีผู้กล่าวถึงมหาวิทยาลัยในทางที่ไม่เหมาะสม ท่านจะปกป้ององค์กรของท่าน	๓.๖๑	ปกติทุกครั้ง
๑๕	มีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุน และธำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย	๓.๘๒	ปกติทุกครั้ง

จากตารางที่ ๒ พบว่า กองส่งเสริมวิชาการโรงเรียนกีฬา มีพฤติกรรมด้านความพอเพียงเป็นประจำทุกครั้งที่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๖๐ มีพฤติกรรมด้านวินัยเป็นประจำทุกครั้งที่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๕ มีพฤติกรรมด้านสุจริต บางครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๐๒ มีพฤติกรรมด้านจิตอาสาเกือบทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๑๐ และมีพฤติกรรมด้านคตินุญเป็นประจำทุกครั้งที่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๘