

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กองนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน**

ข้อมูลพื้นฐาน

- ชื่อหน่วยงาน กองนโยบายและแผน
- ชื่อผู้ประสานงาน นางสาววิญชนา รอดภัย โทรศัพท์ ๐๘๗-๐๑๒๙๖๕๓๙

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

- จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....๙.....โครงการ/กิจกรรม
- งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท
- ผลสำเร็จของดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ร้อยละ.....๖๖.๖๗.....

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะ/สำนัก/สถาบัน/กอง/ฝ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน...๑๔...คน
 - จำนวนนักเรียน/นักศึกษาในหน่วยงาน....คน
 - จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมของหน่วยงาน.....๑๔.....คน
 - จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ.....-.....แห่ง
 - จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม..... ๑๔.....คน
 - จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม.....-.....ระบบ
 - จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม.....-.....แห่ง
 - จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย.....-.....คน
 - จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๑๔.....คน
- | | | | | |
|------------------------|----------|------------------|-------------|------------------|
| แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้ | ๑๓-๒๔ ปี | รวม.....คน | ๒๕-๔๐ ปี | รวม.....๘.....คน |
| | ๔๑-๖๐ ปี | รวม.....๖.....คน | ๖๐ ปีขึ้นไป | รวม.....คน |

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ช่องทางที่เผยแพร่ (ระบุ Link ที่เผยแพร่)	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				
๑. การจัดสภาพแวดล้อมภายในห้อง สำนักงานของกองนโยบายและแผน ตามหลัก ๕ ส	๖ กลุ่ม	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงาน ในกองนโยบายและแผน มีการจัดสภาพแวดล้อม ภายในตามหลัก ๕ ส	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	http://www.tnsu.ac.th/web/web๒/?option=com_content&view=article&id=๒๗๓	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป
๒. การรณรงค์การประหยัดการใช้ ทรัพยากร	๒ กิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงาน ในกองนโยบายและแผน มีการประหยัดการใช้ ทรัพยากร	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗		กลุ่มติดตามและ ประเมินผล
๓. การส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสา บริการ สาธารณะ	๕ กิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาบริการสาธารณะ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗		๑. กลุ่มแผนและ งบประมาณ ๒. กลุ่มเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร
๔. การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร และกลุ่มงานคุณธรรมในกองนโยบาย และแผน	๒ รางวัล	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร มีการดำเนินการ ส่งเสริมคุณธรรมตาม ประกาศเจตนารมณ์ ของกองนโยบายและ แผน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗	-	กลุ่มวิเทศสัมพันธ์

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ช่องทางที่เผยแพร่ (ระบุ Link ที่เผยแพร่)	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				
๕. การส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญของชาติและประเพณีวัฒนธรรม ไทย	๒ กิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรกองนโยบายและ แผนเข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญของชาติและ ประเพณีวัฒนธรรมไทย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	http://www.tnsu.ac.th/web/web๒/?option=com_content&view=article&id=๒๗๓	กลุ่มนโยบาย และยุทธศาสตร์

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ช่องทางที่เผยแพร่ (ระบุ Link ที่เผยแพร่)	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				
๑. การส่งเสริมการสร้างเครือข่าย คุณธรรม ระหว่างกองนโยบายและ แผนกับหน่วยงานในส่วนกลาง	-	-	-	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป
๒ การประเมินบุคลากร และกลุ่มงาน คุณธรรม ในกองนโยบายและแผน	บุคลากรคุณธรรม ๑ รางวัล และ กลุ่มงานคุณธรรม ๑ รางวัล	บุคลากรคุณธรรมและ กลุ่มงานคุณธรรม มีคุณลักษณะด้าน คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด	-	สิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๗	-	กลุ่มวิเทศสัมพันธ์

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ช่องทางที่เผยแพร่ (ระบุ Link ที่เผยแพร่)	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				
๑. การถอดบทเรียนการดำเนินการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมของกองนโยบายและแผน	-	-	-	สิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๗	-	กลุ่มวิเทศสัมพันธ์
๒. การเผยแพร่องค์ความรู้ตามแผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกองนโยบายและแผน	-	-	-	กันยายน ๒๕๖๗	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป

- หมายเหตุ**
๑. ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ๒. ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม
 ๓. กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ”
 ๔. กรุณาส่งไฟล์เอกสารทาง E-mail : spd_public_sector@tnsu.ac.th
 - ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน (ผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗
 - ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน (ผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ ๑ พฤษภาคม – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗) ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗



กองนโยบายและแผน

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวเพชรอาภรณ์ ฅางาม

ได้รับคัดเลือกเป็น”บุคลากรคุณธรรม”

ของกองนโยบายและแผน

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิกร สีแ

รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

ฝ่ายแผนและพัฒนา





ประกาศนียบัตร

ฉบับนี้เพื่อแสดงความยินดี

กลุ่มวิเทศสัมพันธ์

ได้รับคัดเลือกเป็น “กลุ่มงานคุณธรรม ของกองนโยบายและแผน”

ณ วันที่ 23 พฤษภาคม 2567

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิกร สีแล

รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
ฝ่ายแผนและพัฒนา