

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักกีฬา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

เป้าหมาย บุคลากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑.๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดี	กิจกรรม ๕๘ เป็นกิจกรรมที่เป็น เครื่องมือสร้างความเป็นระเบียบ เรียบร้อยในองค์กร	๑. เพื่อจัดระเบียบขององค์กร ของตนให้เกิดประโยชน์สูงสุด และนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรม องค์กรได้	เข้าร่วมกิจกรรม ๗ คน	๑. บุคลากรใน สำนักงานมีความ เป็นระเบียบมากขึ้น และเสริมสร้าง ทัศนคติที่ดีให้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๑ มี.ค. ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารทั่วไป
๑.๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลและ องค์กรด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม	กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติ แก่บุคคลในหน่วยงานองค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อส่วนรวม/ยก ย่องหน่วยงานต้นแบบด้าน คุณธรรม	๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ แก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และมี ส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กร ๒ เพื่อส่งเสริมการสร้าง แรงจูงใจให้บุคลากรใน หน่วยงานในองค์กรตระหนัก ถึงความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	- รางวัลเชิดชูเกียรติแก่ บุคคล ๑ รางวัล - รางวัลองค์กร คุณธรรม ๑ รางวัล	๑.เป็นต้นแบบให้ บุคลากรในองค์กร เป็นแบบอย่างที่ดี ๒.เป็นหน่วยงานที่ เห็นคุณค่าของการ ประพฤติปฏิบัติตน ตามหลัก คุณธรรมและสร้าง คุณประโยชน์ต่อ ส่วนรวม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๑ มี.ค. ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารทั่วไป
๑.๓ ส่งเสริมและ สนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ วิถีวัฒนธรรม ประเพณี	กิจกรรมส่งเสริมการเข้าร่วมวัน สำคัญของไทย	๑. เพื่อสืบสานประเพณีการ ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ ๒. สืบสานประเพณีวัน สงกรานต์	เข้าร่วมกิจกรรม ๗ คน	บุคลากรมีความ ภาคภูมิใจในความ เป็นไทย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖- ๑ มี.ค. ๒๕๖๗	กลุ่มส่งเสริมและ พัฒนานักกีฬา

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย จำนวนเครือข่าย องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น / มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

- ตัวชี้วัด
๑. จำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 ๒. มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีค่า ITA ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ/ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๒.๑ พัฒนากลไกในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	กิจกรรมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต ๑. กิจกรรมข้าวห่อพอเพียง	เพื่อเป็นการดำเนินชีวิตแบบ ปกติธรรมดาโดยบุคลากรของหน่วยงานจะต้องเริ่มต้นสร้างความพอเพียงให้เกิดขึ้นในการดำเนินชีวิตของแต่ละบุคคล ก่อนห้การสร้างความรู้ความสามารถพัฒนาสิ่งที่เป็นอยู่ให้ดีขึ้น การใช้ชีวิตแบบเรียบง่าย ไม่ฟุ้งเฟ้อ ใช้ชีวิตตามกำลังความสามารถของตัวเองต้องคิดใช้เหตุผล ปรมาณตนเองให้เป็นและต้องใช้ความระมัดระวังมากขึ้น ต้องใช้สติปัญญาสร้างภูมิคุ้มกันในการดำรงชีวิตโดยตั้งมั่นอยู่บนพื้นฐานการทำ ความดี	เข้าร่วมกิจกรรม ๗ คน	บุคลากรในหน่วยงานสามารถนำความรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นรากฐานของวิถีชีวิตและวิถีปฏิบัติในการดำเนินชีวิตได้	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖-๑ มี.ค. ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
	๒. กิจกรรมการรณรงค์การประหยัดการใช้พลัง	๑. เพื่อลดปริมาณการใช้พลังงานและงบประมาณด้านการใช้ไฟฟ้าและวัสดุสำนักงาน ๒. เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การใช้พลังงานอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดของตนเองและส่วนรวมของบุคลากรทุกระดับ	เข้าร่วมกิจกรรม ๗ คน	บุคลากรสำนักกีฬามีความตระหนักถึงคุณค่าของพลังงานและทรัพยากรมากขึ้น	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖-๑ มี.ค. ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารงานทั่วไป

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
 เป้าหมาย บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม
 ตัวชี้วัด จำนวนระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๓.๑ พัฒนาระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑. การถอดบทเรียนการดำเนินการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	เพื่อสร้างความตระหนักรู้ จริยธรรม คุณธรรม ตามหลัก ๕ คุณธรรม “ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ”	เข้าร่วมกิจกรรม ๗ คน	บุคลากรในหน่วยงาน มีพฤติกรรมสะท้อนคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	“ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ”	๑ ต.ค. ๖๖-๑ มี.ค. ๖๗	กลุ่มจัดการ แข่งขัน
	๒. กิจกรรมสื่อคุณธรรมสนใจและเผยแพร่ทางช่องทางออนไลน์ภายในหน่วยงาน	เผยแพร่ข่าวสารข้อมูล เพื่อรณรงค์ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรได้รับความรู้เกี่ยวกับการมีจิตพอเพียง ด้านสุจริต จิตอาสา ความซื่อสัตย์ ความกตัญญู ความพอเพียง การมีจิตสาธารณะ และสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมให้กับนักเรียน นักศึกษา หรือประชาชนทั่วไป	ช่องทางการเผยแพร่ข่าวสารข้อมูลออนไลน์ ๖ ครั้ง	บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมกับบุคลากรหน่วยงานอื่นเกี่ยวกับคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น และสกัดเป็นองค์ความรู้เพื่อนำมาปรับใช้ในสำนักงานสถาบันพัฒนาบุคลากรทางการกีฬา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๕-๑ มี.ค. ๖๖	กลุ่มส่งเสริม และพัฒนา นักกีฬา

หมายเหตุ ๑. พฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ประกอบด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”
 ๒. กรณีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ”