

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๒	๒๘.๕๘
หญิง	๕	๗๑.๔๒
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๑	๑๔.๒๙
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานจ้างเหมาเอกชน	๓	๔๒.๘๕
พนักงานราชการ	๓	๔๒.๘๕
อายุ		
น้อยกว่า ๓๐ ปี	๑	๑๔.๒๙
๓๐-๕๐ ปี	๖	๘๕.๗๑
๕๑-๕๐ ปี		
๕๑ ปีขึ้นไป		

จากตารางที่ ๑ พบว่า สำนักกีฬา มีบุคคลที่ปฏิบัติงาน จำนวนทั้งสิ้น ๗ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบประเมิน เป็นเพศหญิง จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๒ เพศชาย จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๘ โดยเป็น ข้าราชการ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙ พนักงานราชการ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๕ พนักงานจ้างเหมาเอกชน จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๕ และผู้ตอบแบบ ประเมิน ส่วนใหญ่มีอายุ ๓๐-๕๐ ปี จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑ อายุต่ำกว่า ๓๐ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙

ตารางที่ ๒ แสดงระดับพฤติกรรม จำแนกเป็นรายชื่อ

ค่าเฉลี่ยที่คำนวณได้นำมาแปลความหมายได้ ดังนี้

๓.๕๑ - ๔.๐๐ หมายความว่า บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง

๒.๕๑ - ๓.๕๐ หมายความว่า บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเกือบทุกครั้ง

๑.๕๑ - ๒.๕๐ หมายความว่า บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง

๑.๐๐ - ๑.๕๐ หมายความว่า บุคลากรไม่เคยแสดงพฤติกรรมนั้นเลย

ข้อ	คำถาม	ค่าเฉลี่ย	ระดับ พฤติกรรม
ด้านความพอเพียง ค่าเฉลี่ย ๓.๕๗ (ทั้ง ๓ ข้อ)			
๑	ใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด คุ่มค่า และสมเหตุสมผล	๓.๑๔	เกือบทุกครั้ง
๒	ปิดเครื่องและถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า เมื่อไม่ได้ใช้งานแล้ว	๔.๐๐	ทุกครั้ง
๓	มีการใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ยืมเงินผู้อื่น	๓.๕๗	ทุกครั้ง
ด้านวินัย ค่าเฉลี่ย ๓.๓๓ ทั้ง ๓ ข้อ			
๔	มาปฏิบัติงานตรงเวลา (ไม่สาย หรือกลับก่อน)	๓.๑๔	เกือบทุกครั้ง
๕	แต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กรอยู่เสมอ	๓.๔๓	เกือบทุกครั้ง
๖	ปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	๓.๔๓	เกือบทุกครั้ง
ด้านสุจริต ค่าเฉลี่ย ๒.๐๐ ทั้ง ๓ ข้อ			
๗	นำทรัพย์สินทางราชการไปใช้ในงานส่วนตัว	๑.๐๐	ไม่เคย
๘	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	๔.๐๐	ทุกครั้ง
๙	ให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	๑.๐๐	ไม่เคย
ด้านจิตอาสา ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ ทั้ง ๓ ข้อ			
๑๐	มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง	๔.๐๐	ทุกครั้ง
๑๑	ช่วยเหลือผู้อื่น เมื่อมีผู้ร้องขอเท่านั้น	๑.๐๐	ไม่เคย
๑๒	เมื่อพบสิ่งของของผู้อื่นที่ลืมไว้ ท่านจะพยายามหาโอกาสคืนให้เจ้าของ	๔.๐๐	ทุกครั้ง
ด้านกตัญญู ค่าเฉลี่ย ๓.๐๕ ทั้ง ๓ ข้อ			
๑๓	ดูแลเอาใจใส่พ่อแม่ และตอบแทนบุญคุณบุพการีและผู้มีพระคุณอยู่เสมอ	๔.๐๐	ทุกครั้ง
๑๔	หากมีผู้กล่าวถึงมหาวิทยาลัยในทางที่ไม่เหมาะสม ท่านจะปกป้ององค์กรของท่าน	๒.๕๗	เกือบทุกครั้ง
๑๕	มีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุน และอ้างไว้ซึ่งชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย	๒.๕๗	เกือบทุกครั้ง

จากตารางที่ ๒ สำนักกีฬา มีพฤติกรรมด้านความพอเพียงเป็นบางครั้ง

มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๒๘ มีพฤติกรรมด้านวินัย ทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๗ มี พฤติกรรมด้านสุจริต บางครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๐๐ มีพฤติกรรมด้านจิตอาสา เกือบทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๐๐ และมีพฤติกรรมด้านกตัญญูเกือบทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๐๕

