

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันพัฒนาบุคลากรทางการกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

เป้าหมาย บุคลากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑.๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการ ทำความดี	๑. กิจกรรม ๕ส เป็นกิจกรรมที่ เป็นเครื่องมือสร้างความเป็น ระเบียบเรียบร้อยในองค์กร	เพื่อจัดระเบียบขององค์กรของตนเองให้เกิด ประโยชน์สูงสุดและนำไปสู่การสร้าง วัฒนธรรมองค์กรได้	บุคลากร จำนวน ๕ คน	บุคลากรในสำนักงานมีความเป็นระเบียบ มากขึ้นและเสริมสร้างทัศนคติที่ดี ให้แก่บุคลากรในสำนักงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	สถาบันพัฒนา บุคลากร ทางการกีฬา
	๒. กิจกรรมลดกระดาษ	๑. เพื่อควบคุมและลดการใช้กระดาษใน สำนักงาน ๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการใช้วัสดุอุปกรณ์ สำนักงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด ๓. เพื่อรณรงค์ให้การควบคุมปริมาณการใช้ กระดาษมีผลอย่างต่อเนื่องในระยะยาว	บุคลากร จำนวน ๕ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกและตระหนักถึง ความสำคัญในการควบคุมปริมาณการ ใช้กระดาษ และปริมาณการใช้กระดาษ ลดลงอย่างเห็นได้ชัดและต่อเนื่อง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	สถาบันพัฒนา บุคลากร ทางการกีฬา
๑.๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลและ องค์กรด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม	๑. กิจกรรมยกย่องและเชิดชู เกียรติแก่บุคลากรในหน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ ต่อส่วนรวม	๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำ คุณประโยชน์ และมีส่วนรวมในกิจกรรมของ องค์กร ๒. เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้แก่ บุคลากรในหน่วยงานและตระหนักถึงความ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เพื่อประโยชน์ ส่วนรวม	บุคลากร จำนวน ๕ คน	๑. เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรใน องค์กร บุคลากรได้รับการคัดเลือก อย่างน้อย ๑ ราย ๒. บุคลากรในหน่วยงานเห็นคุณค่าของ การประพฤติปฏิบัติตนตามหลัก คุณธรรมและสร้างคุณประโยชน์ต่อ ส่วนรวม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	สถาบันพัฒนา บุคลากร ทางการกีฬา

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑.๓ ส่งเสริมและ สนับสนุนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรม ประเพณี	๑. กิจกรรมส่งเสริมอัตลักษณ์ผ้าไทย	๑. เพื่อทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและเอกลักษณ์ ของไทย ๒. เพื่อสืบสานประเพณี วัฒนธรรมด้านการแต่งกาย	บุคลากร จำนวน ๕ คน	บุคลากรมีความภาคภูมิใจในความเป็น ไทย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	สถาบันพัฒนา บุคลากร ทางการกีฬา
	๒. กิจกรรมร่วมสืบสานประเพณี สงกรานต์ สรงน้ำพระ รดน้ำดำหัวผู้ อาวุโส	๑. เพื่อเป็นการขอพรจากผู้ อาวุโส ความเป็นสิริมงคลใน การเริ่มต้นปีใหม่ไทยและเป็น การแสดงความรักต่อบิดา มารดา หรือผู้มีพระคุณ เพื่อ ขอโทษต่อสิ่งที่เคยล่วงเกินทั้ง กาย วาจา ใจ ทั้งที่ตั้งใจ หรือไม่ตั้งใจ ไม่ว่าจะต่อ หน้าหรือว่าลับหลัง	บุคลากร จำนวน ๕ คน	บุคลากรในองค์กรสืบทอดวัฒนธรรมและ ประเพณีด้วยการอนุรักษ์ประเพณี สงกรานต์แบบดั้งเดิม และส่งเสริมให้ ความสำคัญกับผู้สูงอายุและวันครอบครัว	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	สถาบันพัฒนา บุคลากร ทางการกีฬา

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย จำนวนเครือข่าย องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น / มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

ตัวชี้วัด ๑. จำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีค่า ITA ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๒.๑ พัฒนาเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม	๑. กิจกรรมสื่อคุณธรรมสอนใจและ เผยแพร่ทางช่องทางออนไลน์ภายใน หน่วยงาน	๑. เผยแพร่ข่าวสารข้อมูลเพื่อ รณรงค์ส่งเสริมและสนับสนุน ให้บุคลากรในองค์กรได้รับ ความรู้ เกี่ยวกับการมีจิต พอเพียง ด้านทุจริต จิตอาสา ความซื่อสัตย์ ความกตัญญู การมีจิตสาธารณะ และสำนึก รับผิดชอบต่อสังคมให้กับ นักเรียน นักศึกษา หรือ ประชาชนทั่วไป	ประชาสัมพันธ์ลงใน เพจและเว็บไซต์ จำนวน ๓ ครั้ง	บุคลากรได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม กับ บุคลากรหน่วยงาน อื่นเกี่ยวกับคุณธรรม ต้นแบบ และเป็นองค์ ความรู้เพื่อนำมาปรับ ใช้ในหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	สถาบันพัฒนา บุคลากรทางการ กีฬา
๒.๒ พัฒนากลไก ในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	๑. กิจกรรมการนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต	เพื่อเป็นการดำเนินชีวิตแบบ ปกติธรรมดา โดยบุคลากรของ หน่วยงานจะต้องเริ่มสร้าง ความพอเพียงให้เกิดขึ้นในการ ดำเนินชีวิตของแต่ละบุคคล ทั้ง การสร้างความรู้ ความสามารถ ในการพัฒนาสิ่งที่เป็นอยู่ให้ดี ขึ้น เรียบง่าย ไม่ฟุ้งเฟ้อ ใช้ ชีวิตตามกำลังความสามารถ ของตนเอง	บุคลากร จำนวน ๕ คน	บุคลากรในหน่วยงาน สามารถนำความรู้ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงไป เป็นรากฐานของวิถี ชีวิตและวิถีปฏิบัติใน การดำเนินชีวิตได้	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	สถาบันพัฒนา บุคลากรทางการ กีฬา

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
 เป้าหมาย บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม
 ตัวชี้วัด จำนวนระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๓.๑ พัฒนาระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ที่ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑. การถอดบทเรียนการดำเนินการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ๑.๑ กิจกรรมทางปัญญาส่งเสริมการให้ทานด้านความรู้	เพื่อสร้างความตระหนักรู้จริยธรรม คุณธรรม ตามหลัก ๕ คุณธรรม เพียงพอ วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	บุคลากร จำนวน ๕ คน	บุคลากรในหน่วยงาน มีพฤติกรรมสะท้อนคุณธรรม ๕ ประการ เพียงพอ วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	สถาบันพัฒนาบุคลากรทางการกีฬา
	๒. การเผยแพร่องค์ความรู้ตามแผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ๒.๑ กิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อสร้างการรับรู้ความเข้าใจในการประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินของสถาบันพัฒนาบุคลากรทางการกีฬา	บุคลากร จำนวน ๕ คน	คุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	สถาบันพัฒนาบุคลากรทางการกีฬา

หมายเหตุ ๑. พฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ประกอบด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

๒. กรณีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ”