

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๒	๔๐
หญิง	๓	๖๐
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๑	๒๐
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานราชการ	๓	๖๐
พนักงานจ้างเหมาเอกชน	๑	๒๐
อายุ		
น้อยกว่า ๓๐ ปี	-	-
๓๐-๔๐ ปี	๔	๘๐
๔๑-๕๐ ปี	๑	๒๐
๕๑ ปีขึ้นไป	-	-

จากตารางที่ ๑ พบว่า สถาบันพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา มีบุคคลที่ปฏิบัติงาน จำนวนทั้งสิ้น ๕ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบประเมิน เป็นเพศหญิง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐ เพศชาย จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐ โดยเป็นข้าราชการ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐ พนักงานราชการ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐ พนักงานจ้างเหมาเอกชน จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐ และผู้ตอบแบบประเมิน ส่วนใหญ่มีอายุ ๓๐-๔๐ปี จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ อายุ ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐

ตารางที่ ๒ แสดงระดับพฤติกรรม จำแนกเป็นรายชื่อ

ค่าเฉลี่ยที่คำนวณได้นำมาแปลความหมายได้ ดังนี้

- ๓.๕๑ - ๔.๐๐ หมายความว่า บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง
 ๒.๕๑ - ๓.๕๐ หมายความว่า บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเกือบทุกครั้ง
 ๑.๕๑ - ๒.๕๐ หมายความว่า บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง
 ๑.๐๐ - ๑.๕๐ หมายความว่า บุคลากรไม่เคยแสดงพฤติกรรมนั้นเลย

ข้อ	คำถาม	ค่าเฉลี่ย	ระดับ พฤติกรรม
ด้านความพอเพียง		๔.๐๐	ทุกครั้ง
๑	ใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด คุ่มค่า และสมเหตุสมผล	๔.๐๐	ทุกครั้ง
๒	ปิดเครื่องและถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า เมื่อไม่ได้ใช้งานแล้ว	๔.๐๐	ทุกครั้ง
๓	มีการใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ยืมเงินผู้อื่น	๔.๐๐	ทุกครั้ง
ด้านวินัย		๓.๘๐	ทุกครั้ง
๔	มาปฏิบัติงานตรงเวลา (ไม่สาย หรือกลับก่อน)	๓.๖๐	ทุกครั้ง
๕	แต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กรอยู่เสมอ	๓.๘๐	ทุกครั้ง
๖	ปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	๔.๐๐	ทุกครั้ง
ด้านสุจริต		๒.๐๐	บางครั้ง
๗	นำทรัพย์สินทางราชการไปใช้ในส่วนตัว	๑.๐๐	ไม่เคย
๘	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	๔.๐๐	ทุกครั้ง
๙	ให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	๑.๐๐	ไม่เคย
ด้านจิตอาสา		๓.๕๐	เกือบทุกครั้ง
๑๐	มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง	๔.๐๐	ทุกครั้ง
๑๑	ช่วยเหลือผู้อื่น เมื่อมีผู้ร้องขอเท่านั้น	๒.๕๐	บางครั้ง
๑๒	เมื่อพบสิ่งของของผู้อื่นที่ลืมไว้ ท่านจะพยายามหาโอกาสคืนให้เจ้าของ	๔.๐๐	ทุกครั้ง
ด้านกตัญญู		๔.๐๐	ทุกครั้ง
๑๓	ดูแลเอาใจใส่พ่อแม่ และตอบแทนบุญคุณบุพการีและผู้มีพระคุณอยู่เสมอ	๔.๐๐	ทุกครั้ง
๑๔	หากมีผู้กล่าวถึงมหาวิทยาลัยในทางที่ไม่เหมาะสม ท่านจะปกป้ององค์กรของท่าน	๔.๐๐	ทุกครั้ง
๑๕	มีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุน และดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย	๔.๐๐	ทุกครั้ง

จากตารางที่ ๒ พบว่า สถาบันพัฒนาบุคลากรทางการกีฬา มีพฤติกรรมด้านความพอเพียง ทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๐ มีพฤติกรรมด้านวินัย ทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๐ มีพฤติกรรมด้านสุจริต บางครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๐๐ มีพฤติกรรมด้านจิตอาสา เกือบทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕ และมีพฤติกรรมด้านกตัญญู ทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๐