****

 ***โลโก้ของวิทยาเขต***

**รายงานการประเมินตนเอง**

**(Self Assessment Report: SAR)**

**ประจำปีการศึกษา 2560**

**(1 สิงหาคม 2560 – 31 กรกฎาคม 2561)**

**สำนักงานกีฬา (ศูนย์กีฬาเพื่อความเป็นเลิศ)**

**สถาบันการพลศึกษาวิทยาเขต .....................**

**คำนำ**

**............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................**

**สารบัญ**

..........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

**บทสรุปสำหรับผู้บริหาร**

....................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

 **ข้อมูลทั่วไป**

1. โครงสร้างการบริหารงานของหน่วยงาน

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

2. รายชื่อบุคลากรในหน่วยงาน

.....................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

**ผลการดำเนินงานตามรายตัวบ่งชี้**

**ตัวบ่งชี้ที่ 1 : ระบบและกลไกในการคัดเลือกนักกีฬาของสำนักงานกีฬา (ศูนย์กีฬาเพื่อความเป็นเลิศ)**

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| คะแนน 1 | คะแนน 2 | คะแนน 3 | คะแนน 4 | คะแนน 5 |
| มีการดำเนินการ1 ข้อ | มีการดำเนินการ2 ข้อ | มีการดำเนินการ3 ข้อ | มีการดำเนินการ4 ข้อ | มีการดำเนินการ5 ข้อ |

ผลการดำเนินงาน :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| เกณฑ์การดำเนินงาน | ผลการดำเนินงาน | เอกสารอ้างอิง |
| มี | ไม่มี |
| 1. มีระบบและกลไกในการคัดเลือกนักกีฬาของสำนักงานกีฬา(ศูนย์กีฬาเพื่อความเป็นเลิศ) |  |  |  |
| 2 มีการดำเนินงานตามระบบและกลไกที่กำหนด |  |  |  |
| 3. มีการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน |  |  |  |
| 4.มีการประเมินผลการดำเนินงาน |  |  |  |
| 5มีการนำผลการประเมินในข้อ 4 ไปใช้ปรับปรุงพัฒนา |  |  |  |

ผลการประเมินตนเอง :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | คะแนนการประเมิน | การบรรลุเป้าหมาย |
|  |  |  |  |

**ตัวบ่งชี้ที่ 2 : ระบบและกลไกในการคัดเลือกผู้เชี่ยวชาญกีฬาของสำนักงานกีฬา (ศูนย์กีฬาเพื่อความเป็นเลิศ)**

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| คะแนน 1 | คะแนน 2 | คะแนน 3 | คะแนน 4 | คะแนน 5 |
| มีการดำเนินการ1 ข้อ | มีการดำเนินการ2 ข้อ | มีการดำเนินการ3 ข้อ | มีการดำเนินการ4 ข้อ | มีการดำเนินการ5 ข้อ |

ผลการดำเนินงาน :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| เกณฑ์การดำเนินงาน | ผลการดำเนินงาน | เอกสารอ้างอิง |
| มี  | ไม่มี |
| 1. มีระบบและกลไกในการคัดเลือกผู้เชี่ยวชาญนักกีฬาของสำนักงานกีฬา (ศูนย์กีฬาเพื่อความเป็นเลิศ) |  |  |  |
| 2. มีการดำเนินงานตามระบบและกลไกที่กำหนด |  |  |  |
| 3. มีการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน |  |  |  |
| 4. มีการประเมินผลการดำเนินงาน |  |  |  |
| 5. มีการนำผลการประเมินในข้อ 4 ไปใช้ปรับปรุงพัฒนา |  |  |  |

ผลการประเมินตนเอง :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | คะแนนการประเมิน | การบรรลุเป้าหมาย |
|  |  |  |  |

**ตัวบ่งชี้ที่ 3 : นักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาระดับชาติและนานาชาติ**

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

เกณฑ์การประเมิน : 1. ระดับชาติ คะแนนเต็ม 2.5 เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 60

เข้าร่วมร้อยละ 0 – 59 เทียบบัญญัติไตรยางศ์

2. ระดับนานาชาติ คะแนนเต็ม 2.5 เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 60

 เข้าร่วมร้อยละ 0 – 59 เทียบบัญญัติไตรยางศ์

สูตรการคำนวณ :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. การคำนวณค่าร้อยละ
 | จำนวนนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันระดับชาติ | X 100 |
| จำนวนนักกีฬาในโครงการ |
| คะแนนที่ได้ = | ร้อยละนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันระดับชาติ | X 2.5 |
| 60 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. การคำนวณค่าร้อยละ
 | จำนวนนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันระดับนานาชาติ | X 100 |
| จำนวนนักกีฬาในโครงการ |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| คะแนนที่ได้ = | ร้อยละนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันระดับนานาชาติ | X 2.5 |
| 10 |

ผลการดำเนินงานระดับชาติ :

|  |  |
| --- | --- |
| รายการ | จำนวน |
| 1.จำนวนนักกีฬาในโครงการทั้งหมด |  |
| 2.จำนวนนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันระดับชาติทั้งหมด |  |
| 3.ร้อยละของนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันระดับชาติ |  |

ผลการประเมินตนเอง :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | คะแนนการประเมิน | การบรรลุเป้าหมาย |
|  |  |  |  |

ผลการดำเนินงานระดับนานาชาติ :

|  |  |
| --- | --- |
| รายการ | จำนวน |
| 1.จำนวนนักกีฬาในโครงการทั้งหมด |  |
| 2.จำนวนนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันระดับนานาชาติทั้งหมด |  |
| 3.ร้อยละของนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันระดับนานาชาติ |  |

ผลการประเมินตนเอง :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | คะแนนการประเมิน | การบรรลุเป้าหมาย |
|  |  |  |  |

**ตัวบ่งชี้ที่ 4 : ร้อยละของนักกีฬาที่ได้รับเหรียญรางวัลการแข่งขันระดับชาติ และการแข่งขันระดับนานาชาติ**

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

เกณฑ์การประเมิน : 1. ระดับชาติ คะแนนเต็ม 2.5 เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 35

2. ระดับนานาชาติ คะแนนเต็ม 2.5 เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 5

สูตรการคำนวณ :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. การคำนวณค่าร้อยละ
 | จำนวนนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันและได้รับเหรียญรางวัลระดับชาติ | X 100 |
| จำนวนนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขัน |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| คะแนนที่ได้= | จำนวนนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันและได้รับเหรียญรางวัลระดับชาติ | X 2.5 |
| 35 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. การคำนวณค่าร้อยละ
 | จำนวนนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันและได้รับเหรียญรางวัลระดับนานาชาติ | X 100 |
| จำนวนนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขัน |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| คะแนนที่ได้= | จำนวนนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันและได้รับเหรียญรางวัลระดับนานาชาติ | X 2.5 |
| 5 |

ผลการดำเนินงานระดับชาติ :

|  |  |
| --- | --- |
| รายการ | จำนวน |
| 1.จำนวนนักกีฬาในโครงการทั้งหมด |  |
| 2.จำนวนนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันระดับชาติและได้รับเหรียญรางวัลระดับชาติทั้งหมด |  |
| 3.ร้อยละของนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันระดับชาติและได้รับเหรียญรางวัลระดับชาติ |  |

ผลการประเมินตนเอง :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | คะแนนการประเมิน | การบรรลุเป้าหมาย |
|  |  |  |  |

ผลการดำเนินงานระดับนานาชาติ :

|  |  |
| --- | --- |
| รายการ | จำนวน |
| 1.จำนวนนักกีฬาในโครงการทั้งหมด |  |
| 2.จำนวนนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันระดับนานาชาติและได้รับเหรียญรางวัลระดับนานาชาติทั้งหมด |  |
| 3.ร้อยละของนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันระดับนานาชาติและได้รับเหรียญรางวัลระดับนานาชาติ |  |

ผลการประเมินตนเอง :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | คะแนนการประเมิน | การบรรลุเป้าหมาย |
|  |  |  |  |

**ตัวบ่งชี้ที่ 5 : ระดับความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการ**

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

เกณฑ์การประเมิน : ใช่ค่าเฉลี่ยของคะแนนการประเมินของผู้มาใช้บริการ (คะแนนเต็ม 5)

สูตรการคำนวณ **:**

|  |  |
| --- | --- |
| คะแนนที่ได้ = | ผลรวมของค่าคะแนนที่ได้จากการประเมิน ของผู้มาใช้บริการ |
| จำนวนผู้มาใช้บริการที่ตอบแบบสอบถามทั้งหมด |

 ผลการดำเนินงาน :

|  |  |
| --- | --- |
| รายการ | จำนวน |
| 1.จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบสอบถาม |  |
| 2.ผลรวมของค่าคะแนนที่ได้จากการประเมิน  |  |
| 3ค่าเฉลี่ยของคะแนนการประเมินของผู้มาใช้บริการ |  |

ผลการประเมินตนเอง :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | คะแนนการประเมิน | การบรรลุเป้าหมาย |
|  |  |  |  |

**ตัวบ่งชี้ที่ 6 : การจัดการความรู้**

ชนิดของตัวบ่งชี้ **:** กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| คะแนน 1 | คะแนน 2 | คะแนน 3 | คะแนน 4 | คะแนน 5 |
| มีการดำเนินการ1 ข้อ | มีการดำเนินการ2 ข้อ | มีการดำเนินการ3 ข้อ | มีการดำเนินการ4 ข้อ | มีการดำเนินการ5 ข้อ |

ผลการดำเนินงาน :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| เกณฑ์การดำเนินงาน | ผลการดำเนินงาน | เอกสารอ้างอิง |
| มี | ไม่มี |
| 1. มีการกำหนดประเด็นความรู้และเป้าหมายของการจัดการความรู้ ที่สอดคล้องกับภารกิจ/พันธกิจของ สำนักงานกีฬา(ศูนย์กีฬาเพื่อความเป็นเลิศ) |  |  |  |
| 2. กำหนดบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่จะพัฒนาความรู้อย่างชัดเจนตามประเด็นความรู้ที่กำหนดในข้อ 1 |  |  |  |
| 3. มีการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากความรู้ ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรงตามประเด็นความรู้ที่กำหนดในข้อ 1 และเผยแพร่ไปสู่บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด |  |  |  |
| 4. มีการรวบรวมประเด็นความรู้ที่กำหนดในข้อ 1 ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคลและแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีมาพัฒนา และจัดเก็บอย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร |  |  |  |
| 5. มีการนำความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้ในปีการศึกษาปัจจุบันหรือปีการศึกษาที่ผ่านมา ที่เป็นลายลักษณ์อักษร และจากความรู้ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง ที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง |  |  |  |

ผลการประเมินตนเอง :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | คะแนนการประเมิน | การบรรลุเป้าหมาย |
|  |  |  |  |

ตัวบ่งชี้ที่ 7 : การบริหารความเสี่ยง

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| คะแนน 1 | คะแนน 2 | คะแนน 3 | คะแนน 4 | คะแนน 5 |
| มีการดำเนินการ1 ข้อ | มีการดำเนินการ2 ข้อ | มีการดำเนินการ3 ข้อ | มีการดำเนินการ4 ข้อ | มีการดำเนินการ5 ข้อ |

ผลการดำเนินงาน :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| เกณฑ์การดำเนินงาน | ผลการดำเนินงาน | เอกสารอ้างอิง |
| มี | ไม่มี |
| 1.มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานกีฬา(ศูนย์กีฬาเพื่อความเป็นเลิศ) |  |  |  |
| 2. มีการสำรวจ วิเคราะห์ และระบุความเสี่ยง และปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงอย่างน้อย 3 ด้าน ตามบริบทของส่วนงาน  |  |  |  |
| 3. มีการประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงที่ได้จากการวิเคราะห์ในข้อ 2 |  |  |  |
| 4. มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงสูง และดำเนินการตามแผน |  |  |  |
| 5. มีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผน และรายงานผลต่อวิทยาเขต และคณะกรรมการวิทยาเขต |  |  |  |

ผลการประเมินตนเอง :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | คะแนนการประเมิน | การบรรลุเป้าหมาย |
|  |  |  |  |

**ตัวบ่งชี้ 8 : ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา**

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

สูตรการคำนวณ :

 คะแนนที่ได้ = จำนวนของบุคลาการสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา x 100

 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด

เกณฑ์การประเมิน :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| คะแนน 1 | คะแนน 2 | คะแนน 3 | คะแนน 4 | คะแนน 5 |
| น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 60 | ร้อยละ 61-70 | ร้อยละ 71-80 | ร้อยละ 81-90 | มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 91 |

ผลการดำเนินงาน :

|  |  |
| --- | --- |
| รายการ | จำนวน |
| 1.จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด |  |
| 2.จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา |  |
| 3.ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา |  |

ผลการประเมินตนเอง :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | คะแนนการประเมิน | การบรรลุเป้าหมาย |
|  |  |  |  |

**ตัวบ่งชี้ที่ 9 : ระดับความสุขของบุคลากรในการปฏิบัติงาน**

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

เกณฑ์การประเมิน : ใช้ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบุคลากร (คะแนนเต็ม 5)

|  |  |
| --- | --- |
| คะแนนที่ได้ = | ผลรวมของค่าคะแนนที่ได้จากการประเมินบุคลากร |
| จำนวนบุคลากรที่ได้รับการประเมินทั้งหมด |

ผลการดำเนินงาน :

|  |  |
| --- | --- |
| รายการ | จำนวน |
| 1.จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด |  |
| 2.จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ตอบแบบประเมิน |  |
| 3.ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ตอบแบบประเมิน |  |
| 4. ผลรวมของค่าคะแนนที่ได้จากการประเมินบุคลากร |  |
| 5. ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบุคลากร |  |

ผลการประเมินตนเอง :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | คะแนนการประเมิน | การบรรลุเป้าหมาย |
|  |  |  |  |

**ตัวบ่งชี้ที่ 10 : การดำเนินงานกิจกรรม 5 ส**

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **คะแนน 1** | **คะแนน 2** | **คะแนน 3** | **คะแนน 4** | **คะแนน 5** |
| มีการดำเนินการ1 ข้อ | มีการดำเนินการ2 ข้อ | มีการดำเนินการ3 ข้อ | มีการดำเนินการ4 ข้อ | มีการดำเนินการ5 ข้อ |

ผลการดำเนินงาน :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| เกณฑ์การดำเนินงาน | ผลการดำเนินงาน | เอกสารอ้างอิง |
| มี | ไม่มี |
| 1.มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน |  |  |  |
| 2. จัดทำแผนการดำเนินโครงการ 5 ส |  |  |  |
| 3.ดำเนินงานโครงการ 5 ส  |  |  |  |
| 4.มีการประเมินผลการดำเนินโครงการ 5 ส  |  |  |  |
| 5. นำผลที่ได้รับจากการประเมินไปปรับปรุงและรายงานผลให้รองอธิการบดีประจำวิทยาเขต รับทราบ  |  |  |  |

ผลการประเมินตนเอง :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | คะแนนการประเมิน | การบรรลุเป้าหมาย |
|  |  |  |  |

จุดแข็ง/แนวทางเสริมจุดแข็ง :

|  |  |
| --- | --- |
| จุดแข็ง | แนวทางเสริมจุดแข็ง |
|  |  |

จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง :

|  |  |
| --- | --- |
| จุดที่ควรพัฒนา | ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง |
|  |  |