

**หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้บริหารและบุคลากรดีเด่น
เพื่อรับรางวัลเชิดชูเกียรติของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔**

ตามที่ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ได้จัดให้มีการเชิดชูเกียรติให้กับผู้บริหารและบุคลากรดีเด่น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจกับผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ จึงจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้บริหารและบุคลากรดีเด่น เพื่อรับรางวัลเชิดชูเกียรติของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทและรางวัล

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ กำหนดให้มีประเภท และจำนวนรางวัลเชิดชูเกียรติแก่ผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ดังนี้

๑.๑ ประเภทผู้บริหารดีเด่น

๑.๑.๑ ผู้บริหารในสำนักงานอธิการบดี คณะ และส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ประกอบด้วย รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักอธิการบดี ผู้อำนวยการกองคณบดี รองคณบดี และผู้อำนวยการสำนักกีฬา

๑.๑.๒ ผู้บริหารในวิทยาเขต ประกอบด้วย รองอธิการบดีประจำวิทยาเขต ผู้ช่วยอธิการบดีประจำวิทยาเขต รองคณบดีประจำวิทยาเขต หัวหน้าสำนักงานรองอธิการบดีประจำวิทยาเขต และหัวหน้าสำนักงานกีฬาประจำวิทยาเขต

๑.๑.๓ ผู้บริหารในโรงเรียนกีฬา ประกอบด้วย ผู้อำนวยการโรงเรียนกีฬา และรองผู้อำนวยการโรงเรียนกีฬา

๑.๒ ประเภทบุคลากรดีเด่น

๑.๒.๑ บุคลากรในสำนักงานอธิการบดี คณะ และส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ประกอบด้วย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาเอกชน ยกเว้นผู้บริหารตามข้อ ๑.๑.๑

๑.๒.๒ บุคลากรในวิทยาเขต ประกอบด้วย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้างเหมาเอกชน ยกเว้นผู้บริหารตามข้อ ๑.๑.๒

๑.๒.๓ บุคลากรในโรงเรียนกีฬา ประกอบด้วย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาเอกชน ยกเว้นผู้บริหารตามข้อ ๑.๑.๓

๑.๓ จำนวนรางวัล

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ กำหนดให้มีจำนวนรางวัลเชิดชูเกียรติแก่ผู้บริหาร และบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ จำนวน ๖๒ รางวัล ดังนี้

๑.๓.๑ รางวัลผู้บริหารดีเด่น จำนวน ๓๑ รางวัล ประกอบด้วย

๑) ผู้บริหารในสำนักงานอธิการบดี คณะ และส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ จำนวน ๑ รางวัล

๒) ผู้บริหารในวิทยาเขต จำนวน ๑๗ รางวัล

๓) ผู้บริหารในโรงเรียนกีฬา จำนวน ๑๓ รางวัล

๑.๓.๒ รางวัลบุคลากรดีเด่น จำนวน ๓๑ รางวัล ประกอบด้วย

๑) บุคลากรในสำนักงานอธิการบดี คณะ และส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ จำนวน ๑ รางวัล

๒) บุคลากรในวิทยาเขต จำนวน ๑๗ รางวัล

๓) บุคลากรในโรงเรียนกีฬา จำนวน ๑๓ รางวัล

/๑.๔ รางวัล...

๑.๔ รางวัลเชิดชูเกียรติที่จะได้รับ

๑.๔.๑ ประเภทผู้บริหารดีเด่น จะได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติพร้อมกรอบ

๑.๔.๒ ประเภทบุคลากรดีเด่น จะได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติพร้อมกรอบ

๒. คุณสมบัติของผู้ที่มีสิทธิขอรับรางวัลเชิดชูเกียรติ

๒.๑ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อเต็มเวลา

๒.๒ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรืออยู่ระหว่างพิจารณาโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย

๒.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย เว้นแต่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาแล้วเกินกว่า ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบเสนอประวัติและผลงาน

๒.๔ เป็นผู้ที่ไม่เคยได้รับรางวัลผู้บริหารและบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ หรือสถาบันการพลศึกษา

๒.๕ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความประพฤติดี

๓. วิธีการดำเนินการคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ผู้ประสงค์ขอรับรางวัลเชิดชูเกียรติ จะต้องยื่นแบบเสนอประวัติและผลงาน ตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด ต่อหน่วยงานที่ตนสังกัดอยู่

๓.๒ ให้หน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้บริหารและบุคลากรดีเด่น เพื่อรับรางวัลเชิดชูเกียรติของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกผู้บริหารและบุคลากรดีเด่น ตามข้อ ๓.๒ มีหน้าที่และอำนาจในการพิจารณาคัดเลือกผู้บริหารดีเด่น จำนวน ๑ คน และบุคลากรดีเด่น จำนวน ๑ คน จากผู้ขอรับรางวัลเชิดชูเกียรติทั้งหมด ซึ่งพิจารณาจากประวัติและผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้บริหารและบุคลากรดีเด่น เพื่อรับรางวัลเชิดชูเกียรติของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. เกณฑ์การคัดเลือกผู้บริหารและบุคลากรดีเด่น

๔.๑ องค์ประกอบในการประเมิน ประกอบด้วย

๔.๑.๑ การครองตน (๒๕ คะแนน)

หมายถึง ความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับของบุคลากรในมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติและสังคม ปฏิบัติตนดีควรแก่การยกย่อง โดยมีประเด็นที่จะพิจารณา ดังนี้

๑) การจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒) การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา

๓) การปฏิบัติตนตามระเบียบวินัยและกฎหมาย

๔) ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาระเบียบและกฎเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย

การกีฬาแห่งชาติ

๕) การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔.๑.๒ การครองคน (๒๕ คะแนน)

หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผย ทั้งต่อหน้าและลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยมีประเด็นพิจารณา ดังนี้

- ๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ
- ๒) ความสามารถในการร่วมงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความช่วยเหลือ
- ๓) ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์
- ๔) เป็นผู้มีความเป็นธรรมต่อตนเอง และผู้อื่น
- ๕) เสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ และร่วมกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

๔.๑.๓ การครองงาน (๒๕ คะแนน)

หมายถึง ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย การกีฬาแห่งชาติ มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด มีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยมีประเด็นพิจารณา ดังนี้

- ๑) มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน
- ๒) มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๓) มีความขยัน และพากเพียรในการทำงาน
- ๔) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน
- ๕) มีผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม

๔.๑.๔ ผลงานดีเด่น (๒๕ คะแนน)

หมายถึง มีผลงานเชิงประจักษ์ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง เป็นผลงานที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่น ที่เกิดจากการความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ โดยมีประเด็นพิจารณา ดังนี้

- ๑) ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ๒) ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม
- ๓) เป็นผลงานที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้
- ๔) เป็นผลงานที่เกิดจากการความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- ๕) เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ

๔.๒ การตัดสิน

๔.๒.๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือกผู้บริหารและบุคลากรดีเด่นให้คะแนนตามแบบประเมินผู้ขอรับรางวัลเชิดชูเกียรติผู้บริหารและบุคลากรดีเด่น

๔.๒.๒ ให้นำผลคะแนนของกรรมการทุกท่านรวมกัน

๔.๒.๓ ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับรางวัล

๕. การเสนอรายชื่อผู้บริหารและบุคลากรดีเด่น เพื่อขอรับรางวัลเชิดชูเกียรติ

การเสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกผู้บริหารและบุคลากรดีเด่น ให้หน่วยงานรวบรวมเอกสารตามแบบเสนอประวัติและผลงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก โดยจัดทำเป็นรูปเล่ม ส่งมายังมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ภายในวันศุกร์ที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕ กรณีส่งทางไปรษณีย์จะยึดถือการประทับตราไปรษณีย์ต้นทางไม่เกินวันศุกร์ที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๖. การมอบรางวัล

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ จัดพิธีมอบรางวัลเชิดชูเกียรติให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรดีเด่นในงานวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕
