



รายละเอียดการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

ที่	การพัฒนาบุคลากร	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
1	ตำแหน่งครู 1.1 มีวิทยฐานะครูชำนาญการ	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ได้พัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน 4 ราย ดังนี้ 1. นายสุพล คำจันทร์ราช 2. นายปุ่นณเมธ ทองประสงค์ 3. นางวิไลลักษณ์ สุบินดี 4. นางสาวเยาวลักษณ์ ศีลาทะ	- มติสภามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ครั้งที่ 10/2563 ลว. 7 ธันวาคม 2563 จำนวน 1 ราย (รายชื่อที่ 1) - มติสภามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ครั้งที่ 2/2564 ลว. 29 มีนาคม 2564 จำนวน 3 ราย (รายชื่อที่ 2-4)
	1.2 เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ได้พัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน 2 ราย ดังนี้ 1. นายเจริญ อนันต์เอื้อ 2. นายมานพ โพธิ์พันธุ์	- มติสภามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ครั้งที่ 2/2564 ลว. 29 มีนาคม 2562 จำนวน 1 ราย (รายชื่อที่ 1) - มติสภามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ครั้งที่ 5/2564 ลว. 29 กรกฎาคม 2564 จำนวน 1 ราย (รายชื่อที่ 2)



รายละเอียดการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

ที่	การพัฒนาบุคลากร	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
2	ตำแหน่งคณาจารย์ 2.1 ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ได้พัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 3 ราย ดังนี้ 1. นายจิริยุทธ คงพยัคฆ์ 2. นางสาวนัยนา พิชากุล 3. นายฉัตรตระกูล ปานอุทัย	- มติสภามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ครั้งที่ 10/2563 ลว. 7 ธันวาคม 2563
	2.2 ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ได้พัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 1 ราย ดังนี้ 1. ผศ.ฉวีวรรณ สีสม	- มติสภามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ครั้งที่ 4/2562 ลว. 16 ตุลาคม 2562

ปัญหา/อุปสรรค

1. อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยต่ำกว่าเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด
2. ข้าราชการครูและบุคลากร ตำแหน่งครู มีและเลื่อนวิทยฐานะของมหาวิทยาลัยต่ำกว่าเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด
3. การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-19) ทำให้กระบวนการประเมินผลงานทางวิชาการ ไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่วางไว้



ข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

1. ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ต้องมีทบทวนนโยบายในการส่งเสริม สนับสนุน และกำกับติดตาม โดยมีกำหนดเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาวเพื่อให้ทุกวิทยาเขตพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก เพิ่มขึ้นโดยต้องจัดทำแผนบริหารอาจารย์ และแผนพัฒนาอาจารย์ภายใต้กรอบ PSF (Professional Standard Framework)
2. มหาวิทยาลัยได้จัดโครงการการพัฒนาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ ควรแจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดโรงเรียนกีฬา ได้รับทราบและนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งพัฒนาก่อนแต่งตั้ง ซึ่งถือว่าเป็นส่วนหนึ่งในมาตรฐานตำแหน่งวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ