



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ เพื่อให้คนไทยเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพและคุณธรรม ดังนั้น เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของประชาชนเป็นผลสัมฤทธิ์ รัฐบาลจึงได้ประกาศใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นแผนระดับชาติ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบฉบับแรกของไทยที่เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยม และสร้างจิตสำนึกที่ดีให้แก่ประชาชน ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้ขอความร่วมมือขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ดังกล่าว โดยแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงในทุกกระทรวง เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ สู่อำนาจปฏิบัติของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้ขยายระยะเวลาบังคับใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

สาระสำคัญของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) สรุปได้ดังนี้

วิสัยทัศน์ สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทย และอยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียน และสังคมโลกอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ อารงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

๑. พัฒนาคนให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพในมิติต่างๆ
๓. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนัก และร่วมกันเป็นเครือข่าย มีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาล มีความสมานฉันท์ และมีความยั่งยืน
๔. ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อวางรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
๓. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย เป็นการวางรากฐานการพัฒนาคุณธรรมให้กับทุกสถาบันในสังคมไทย ให้มีส่วนร่วมในการสืบสานความเป็นไทยและยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เน้นการพัฒนาและยกระดับจิตใจประชาชนให้มีคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพเป็นการสร้างและพัฒนาระบบส่งเสริมคุณธรรมให้มีโครงข่ายที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม เป็นการผนึกกำลังทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมตลอดจนสร้างบุคลากรต้นแบบที่เป็นแกนนำขับเคลื่อน และขยายภาคีเครือข่ายคุณธรรมให้เพิ่มมากขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก เป็นการสร้างคุณธรรมความร่วมมือในประชาคมอาเซียนให้อยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทรและแบ่งปันในทุกมิติ

๒. ข้อมูลพื้นฐานมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

ปรัชญา พลศึกษาและกีฬา พัฒนาคน พัฒนาชาติ

วิสัยทัศน์ เป็นสถาบันการศึกษาอันดับหนึ่งด้านศาสตร์การกีฬาในภูมิภาคอาเซียน

พันธกิจ

๑. ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านศาสตร์การกีฬา
๒. วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรม ด้านศาสตร์การกีฬา
๓. บริการวิชาการแก่สังคม
๔. ทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การละเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย
๕. ส่งเสริมและพัฒนานักเรียนและนักศึกษาให้มีศักยภาพด้านกีฬาสูงสุดของแต่ละบุคคล

อัตลักษณ์ ทักษะดี มีน้ำใจนักกีฬา พัฒนาสังคม

เอกลักษณ์ สถาบันการศึกษาด้านศาสตร์การกีฬา

ค่านิยมองค์กร : SPORTS-U

S = Spirit	มีน้ำใจนักกีฬา
P = Professional	มีความเป็นมืออาชีพ
O = Opportunity	มีการให้โอกาส
R = Responsibility	มีความรับผิดชอบ
T = Teamwork	มีการทำงานเป็นทีม
S = Smart	มีบุคลิกภาพที่ดี
U = Universality	มีความเป็นสากล

๓. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบในการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนา ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม และสังคมคุณธรรมต่อไป โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

วิสัยทัศน์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติเป็นองค์กรที่ร่วมสร้างบุคลากรให้มีคุณธรรมและจริยธรรมนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรทุกระดับ

เป้าประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
๒. เพื่อมีกลไกในการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นองค์กรที่มีบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์ ส่งเสริมให้มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในองค์กร โดยยึดมั่นหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

ตัวชี้วัดที่ ๑ จำนวนบุคลากรเข้าร่วมในแต่ละกิจกรรมไม่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (จำนวน ๓๐ คน) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นองค์กรที่มีบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์ พัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๑ หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมย์ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

ตัวชี้วัดที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปี

ตัวชี้วัดที่ ๓ จำนวนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นคนดีมีคุณธรรม และเป็นแบบอย่างการประพฤติปฏิบัติ
อย่างน้อย ๑ ราย

ตัวชี้วัดที่ ๔ จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมในแต่ละกิจกรรมจิตอาสาไม่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (จำนวน ๓๐ คน) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นองค์กรที่มีบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

เป้าประสงค์ เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมให้มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในองค์กรโดยยึดมั่นหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	๑.๑ ปลูกฝังจิตสำนึกที่มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นพื้นฐานการดำรงชีวิต	๑.๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมในแต่ละกิจกรรมไม่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (จำนวน ๓๐ คน) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	ส่วนกลาง วิทยาเขต และ โรงเรียนกีฬา
		๑.๑.๒ กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา		
		๑.๑.๓ กิจกรรมปลูกฝังจิตสำนึกและให้ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา หรือการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาใช้ในการดำรงชีวิต		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นองค์กรที่มีบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

เป้าประสงค์ เพื่อมีกลไกในการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม	๑.๑ ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดร่วมแสดงเจตนารมย์ “ปัญหาที่อยากแก้” “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ”	๑.๑.๑ การประกาศเจตนารมย์ “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ”	หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมย์ “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ”	ส่วนกลาง วิทยาเขต และ โรงเรียนกีฬา
	๑.๒ ประธานทุกหน่วยงานร่วมในการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมมหาวิทยาลัย การกีฬาแห่งชาติ และขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมไปสู่การปฏิบัติ	๑.๒.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมมหาวิทยาลัย การกีฬาแห่งชาติ	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปี	กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
	๑.๓ ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือแรงร่วมใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมถึงการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อส่งเสริมและรักษาให้มหาวิทยาลัยเป็นแบบอย่างขององค์กรคุณธรรม	๑.๓.๑ กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรเพื่อยกย่องคนดีมีคุณธรรม และเป็นแบบอย่างการประพฤติปฏิบัติ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นคนดี มีคุณธรรม และเป็นแบบอย่างการประพฤติปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ ราย	ส่วนกลาง วิทยาเขต และ โรงเรียนกีฬา
		๑.๓.๒ กิจกรรมสนับสนุนการทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อประโยชน์สาธารณะ	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมในแต่ละกิจกรรมไม่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (จำนวน ๓๐ คน) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติมีคะแนนการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอบ และจังหวัดคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น (คะแนนประเมินองค์กรคุณธรรมฯ ของมหาวิทยาลัยการกีฬา แห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คือ ๗ คะแนน)

๒. บุคลากรมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติมีคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ซึ่งจะทำให้องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีในสังคม

๕. ปฏิทินการดำเนินการ

ที่	วัน เดือน ปี	การดำเนินการ
๑	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔	มหาวิทยาลัยจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
๒	๑ กันยายน ๒๕๖๔	มหาวิทยาลัยแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้หน่วยงานในสังกัด
๓	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	หน่วยงานในสังกัดดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๔	๑-๑๐ เมษายน ๒๕๖๕	หน่วยงานในสังกัดรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑
๕	๑-๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕	หน่วยงานในสังกัดรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒
๖	๑๑-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ภาพรวม)
๗	สิงหาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยประเมินองค์กรคุณธรรมตามข้อมูลในข้อ ๖ และจัดส่งผลการประเมินให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

๖. กำหนดการจัดส่ง

๑. ครั้งที่ ๑ หน่วยงานในสังกัดจัดส่งผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๕ โดยให้จัดส่งในรูปแบบเอกสารและ ไฟล์ word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ kpr_ipe@hotmail.com

๒. ครั้งที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดจัดส่งผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยให้จัดส่งในรูปแบบเอกสารและ ไฟล์ word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ kpr_ipe@hotmail.com