

๑. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๑ รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๑. ด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ	๑. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานและพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน ๒. ขอความเห็นชอบจาก สำนักงาน ก.พ.	- เป็นการวางแผนล่วงหน้าในการกำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับปริมาณในปัจจุบันและเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงานภารกิจของมหาวิทยาลัย	
๒. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง	- จัดทำและดำเนินการสรรหา ข้าราชการและพนักงานราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	๑. บรรจุตำแหน่งพนักงานราชการ ๙ อัตรา ๒. บรรจุและทดแทนตำแหน่งว่างของข้าราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๒ อัตรา ๓. บรรจุตำแหน่งอาจารย์ จำนวน - อัตรา	๑. ควรให้หน่วยงานภายในองค์กรวิเคราะห์ค่างานและปริมาณให้สอดคล้องกับอัตรากำลัง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติเป็นไปตามมติเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๓.๑ กำหนดเส้นทางพัฒนาบุคลากร ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน เพื่อเป็นความก้าวหน้าในวิชาชีพให้ไป เป็นไปตามตามมาตรฐานการเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น	๑. ได้พัฒนาตำแหน่งอาจารย์ประจำ ให้เข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้ ๑.๑ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๓ ราย ๑.๒ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย ๒. ได้พัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ดังนี้ ๒.๑ ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครู ชำนาญการ จำนวน ๓๐ ราย ๒.๒ เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญ การพิเศษ จำนวน ๕ ราย ๒.๓ อยู่ระหว่างดำเนินการ ๕ ราย ๓. มีเส้นทางในการพัฒนาสายสนับสนุน ดังนี้ ๓.๑ ในตำแหน่งลูกจ้างประจำ ปรับระดับ - ราย	๑. อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการของมหาวิทยาลัยต่ำกว่า เกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ๒. ข้าราชการครูและบุคลากร ตำแหน่งครู มีและเลื่อนวิทยฐานะ ของมหาวิทยาลัยต่ำกว่าเกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัยกำหนด	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
	๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ ได้แก่ - หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) รุ่นที่ ๑๐ จำนวน ๑ ราย - หลักสูตรธรรมาภิบาลการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑ ราย - หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ ๒๑ จำนวน ๑ ราย		
	๓.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก	- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก จำนวน ๔๘ คน		

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	๑. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒ รอบ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) และ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗	เป็นการประเมินผลอย่างเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการกลั่นกรองเนื่องจากพิจารณาจากเอกสารผลงานการปฏิบัติงานที่ปฏิบัติจริง และกลั่นกรองคะแนนในรูปแบบคณะกรรมการ รวมทั้งการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนก็อยู่ในรูปคณะกรรมการ และนำผลการปฏิบัติงาน การขาด ลา มาสาย และความประพฤติผิดวินัยมาพิจารณา รวม	
๕. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ มีการยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานและความประพฤติดีเด่น สมควรได้รับการยกย่องให้เป็นบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี	มหาวิทยาลัยมีส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ มีการยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานและความประพฤติดีเด่น สมควรได้รับการยกย่องให้เป็นบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี โดยจะมอบรางวัลเชิดชูเกียรติต่างใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ (วันสถาปนามหาวิทยาลัย)	-	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๖. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติจัดกิจกรรม ทำบุญ ตักบาตรไหว้พระ รับศีล ฟังเทศน์ฟังธรรม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคคลกรได้ใกล้ชิดกัน พร้อมน้อมนำหลักธรรมคำสอนไปใช้ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจําตนพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้ดีขึ้น เป็นการส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งประเพณีการทำบุญ ตักบาตรให้มีสืบไป	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ในมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติแห่งชาติ ได้เข้าร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ ๑. มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ จัดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้หน่วยงานดำเนิน ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค ๖๖ – ๓๐ ก.ย ๖๗ ๒. มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ได้เข้าร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติและร้องเพลงชาติ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ณ บริเวณหน้าเสาธงสำนักงานอธิการบดี	-	
		๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉัตรชัย แสงสุสีลักษณ์ รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำวิทยาเขตสุพรรณบุรี เข้าร่วมพิธีรับโล่ประกาศเกียรติคุณและวุฒิบัตรแก่ผู้สำเร็จการการพัฒนาโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูงกระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		

๑.๒ ผลงานดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/แผน	ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณตาม แผน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
		ความก้าวหน้า แผน/(ผล)	สรุปการดำเนินงานที่สำคัญ					
๑	โครงการการดำเนินการให้ อาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยการ กีฬาแห่งชาติ ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ	มีผู้เสนอกำหนด ตำแหน่งทาง วิชาการ ขอรับการ ประเมินผลงานทาง วิชาการ จำนวน ๗๐ คน	๑. ผู้ขอเสนอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๔๗ คน ๑.๑ ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๑ คน ๑.๒ ได้รับการแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์ จำนวน ๑ คน ๑.๓ ไม่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน - คน ๑.๔ ไม่ได้รับการแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์ จำนวน ๑ คน ๑.๕ อยู่ในการดำเนินการตามกระบวนการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๔๕ คน ๒. ได้ส่งเสริมให้อาจารย์ประจำ มีตำแหน่งทาง วิชาการที่สูงขึ้น	๑ ต.ค ๖๖ – ๓๐ ก.ย ๖๗	กองการ เจ้าหน้าที่	๕๐๓,๐๐๐	๑๕๔,๕๐๐	๓๔๘,๐๐๐
๒	โครงการการพัฒนาบุคลากร ด้านการกีฬา	-บุคลากรด้านการ กีฬาที่เข้าร่วมอบรม ตามหลักสูตร ๑๗๙ คน -บุคลากรด้านการ กีฬาที่ผ่านการอบรม มาตรฐานหลักสูตร ร้อยละ ๙๐	๑. หลักสูตรผู้ฝึกสอนกีฬา ๑.๑ การอบรมเชิงปฏิบัติหลักสูตรผู้ฝึกสอนกีฬา พินดาบ Level C (Instructor) มีผู้เข้าร่วม ๓๐ คน ผ่าน ๓๐ คน ๑.๒ การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้ฝึกสอน กีฬายิงธนู ระดับ ๑ มีผู้เข้าร่วม ๓๘ คน ผ่าน ๓๘ คน ๑.๓ การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้ฝึกสอน กีฬาฟุตซอล ชั้นพื้นฐาน (Fa Thailand Futsal Introductory Course) มีผู้เข้าร่วมอบรม ๔๐ คน ผ่านการอบรม ๔๐ คน	๑ ๒๗ พ.ย – ๑ ธ.ค ๖๖ ๒๗ – ๓๑ มี.ค ๖๗ ๑๐ – ๑๔ ส.ค ๖๗	กลุ่ม ฝึกอบรม และพัฒนา บุคลากร สถาบัน พัฒนา บุคลากร ทางการ กีฬา	๑,๘๓๐,๐๐๐	๑,๖๖๖,๒๘๗	๑๖๓,๗๑๓

ลำดับ	โครงการ/แผน	ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณตาม แผน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
		ความก้าวหน้า แผน/(ผล)	สรุปการดำเนินงานที่สำคัญ					
			๑.๔ การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้ฝึกสอนกีฬารักบี้ฟุตบอล ระดับ ๑ มีผู้เข้าร่วมอบรม ๔๐ ผ่านการอบรม ๔๐ คน ๒. หลักสูตรนักวิทยาศาสตร์การกีฬา ๒.๑ การอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจของกล้ามเนื้อด้วยการฝึกยกน้ำหนักสำหรับนักกีฬา รุ่นที่ ๒ มีผู้เข้าร่วมอบรม ๓๙ คน ผ่านการอบรม ๓๙ คน	๑๓ – ๑๗ ส.ค ๖๗ ๑๗ – ๑๙ ม.ค ๖๗				
๓	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคู่มือแบบโยคะฟลายไทย	อาจารย์ผู้สอนในรายวิชาโยคะ และวิชาแอโรบิคดานซ์ของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เข้าร่วมอบรม จำนวน ๓๖ คน	อาจารย์ผู้สอนในรายวิชาโยคะ และวิชาแอโรบิคดานซ์ของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๓๖ คน	๓๐ พ.ย -๒ ธ.ค ๖๖	กลุ่มวิทยาศาสตร์การกีฬาคณะวิทยาศาสตร์การกีฬา	๑๘๔,๑๐๐	๑๖๘,๖๗๕	๑๕,๔๒๕
๔	โครงการอบรมพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาผู้ฝึกสอนมวยไทย ระดับ ๑	บุคลากรในมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ จำนวน ๓๐ คน	บุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ	๔-๗ มิ.ย ๖๗	กลุ่มฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรสถาบันพัฒนาบุคลากรทางการกีฬา	๒๙๙,๕๘๐	๒๕๙,๕๓๐	๔๐,๐๕๐

ลำดับ	โครงการ/แผน	ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณตาม แผน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
		ความก้าวหน้า แผน/(ผล)	สรุปการดำเนินงานที่สำคัญ					
๕	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หลักสูตรอบรม Professional Canva Corporate Workshop สำหรับบุคลากรสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ	บุคลากรสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๕ คน	-บุคลากรสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๕ คน - มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีบุคลากรที่มีทักษะและความรู้ด้านเทคโนโลยีและนำมาใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจ และสามารถพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๒๘-๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗	กองนโยบาย และแผน	๒๕,๒๐๐	๒๕,๒๐๐	-
๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับบุคลากรของวิทยาเขตและโรงเรียนกีฬาในสังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ	บุคลากรของวิทยาเขตและโรงเรียนกีฬาในสังกัด เข้ารับการอบรม จำนวน ๙๖๑ คน	- บุคลากรของวิทยาเขตและโรงเรียนกีฬา ในสังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เข้ารับการอบรม จำนวน ๑,๑๓๓ คน - บุคลากรของวิทยาเขตและโรงเรียนกีฬา ในสังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติที่เข้ารับการอบรม มีทักษะในการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศ สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างดี	๑ ก.ค – ๓๑ ส.ค ๖๗	กองนโยบาย และแผน	๔๙๕,๐๐๐	๔๙๕,๕๐๐	-
๗	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการจัดการเรียนสอนภาษาอังกฤษของโรงเรียนกีฬาในสังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ	ครูสอนรายวิชาภาษาอังกฤษโรงเรียนกีฬาในสังกัด เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๙ คน	-ครูสอนรายวิชาภาษาอังกฤษโรงเรียนกีฬาในสังกัด เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๙ คน - นำความรู้ที่ได้รับเกี่ยวกับเทคนิคการจัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษ ในศตวรรษที่ ๒๑ ไปใช้พัฒนาภาษาอังกฤษของนักเรียนโรงเรียนกีฬา	๑๙ – ๒๐ ส.ค ๖๗	กองส่งเสริม วิชาการ โรงเรียนกีฬา กลุ่ม มาตรฐาน การศึกษา	๑๓๑,๖๐๐	๑๒๐,๗๒๐	๑๐,๘๘๐

ลำดับ	โครงการ/แผน	ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณตาม แผน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
		ความก้าวหน้า แผน/(ผล)	สรุปการดำเนินงานที่สำคัญ					
๘	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากรใน หน่วยงานสำนักงาน อธิการบดี มหาวิทยาลัยการ กีฬาแห่งชาติ เข้า ร่วมโครงการ ๑๒๙ คน	-บุคลากรในหน่วยงานสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๙๘ คน - บุคลากรในหน่วยงานสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ได้นำความรู้ที่ได้รับ จากการเข้าร่วมโครงการมาใช้ในการทำงาน โดยทำ ให้งานของแต่ละคนมีประสิทธิภาพ	๑๖ – ๑๗ ส.ค ๖๗	กลุ่มพัฒนา บุคลากร กองการ เจ้าหน้าที่	๓๑๕,๕๖๐	๒๘๙,๗๖๐	๒๕,๘๐๐

๒. สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

๒.๑ ข้อมูลสถิติอัตรากำลังบุคลากร

๑) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	มีนครอง (คน)	อัตรว่าง (คน)
๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			
๑.๑ ข้าราชการครู	๒๔๔	๑๘๓	๖๑
๑.๒ คณาจารย์	๗๕๐	๕๖๘	๑๘๒
๑.๓ บุคลากรทางการศึกษา	๑๓๙	๑๓๔	๕
๒. พนักงานราชการ	๗๕	๗๓	๒
๓. ลูกจ้างประจำ	๕๙	๕๙	๐
รวม	๑,๒๖๗	๑,๐๑๗	๒๕๐

๒) ข้อมูลสถิติข้อมูลอัตรากำลัง ประเภทข้าราชการครู จำแนกตามวิทยฐานะ

ลำดับ	โรงเรียนกีฬา จังหวัด	กรอบ อัตรากำลัง	จำนวนข้าราชการครู จำแนกตามวิทยฐานะ (คน)						อัตรา รวม (คน)	อัตราว่าง (คน)
			ครูผู้ช่วย	ครู	ครูชำนาญการ	ครูชำนาญ การพิเศษ	ครู เชี่ยวชาญ	ครูเชี่ยวชาญ พิเศษ		
๑	ขอนแก่น	๑๗	-	-	๘	๘	-	-	๑๖	๑
๒	ชลบุรี	๑๗	๑	-	๘	๕	-	-	๑๔	๓
๓	ตรัง	๑๗	-	๑	๙	๔	-	-	๑๔	๓
๔	นครศรีธรรมราช	๑๘	๑	-	๘	๖	-	-	๑๕	๓
๕	นครสวรรค์	๑๘	๒	-	๗	๘	-	-	๑๗	๑
๖	ยะลา	๑๗	-	๓	๘	-	-	-	๑๑	๖
๗	ลำปาง	๒๔	๒	-	๘	๗	-	-	๑๗	๗
๘	ศรีสะเกษ	๑๗	๑	๑	๗	๔	-	-	๑๓	๔
๙	สุพรรณบุรี	๔๗	-	-	๑๕	๑๙	-	-	๓๔	๑๓
๑๐	อ่างทอง	๒๕	๔	๒	๘	๒	-	-	๑๖	๙
๑๑	อุบลราชธานี	๑๗	-	-	๘	๔	-	-	๑๒	๕

๓) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประเภทคณาจารย์ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ

ลำดับ	วิทยาเขต	กรอบ อัตรากำลัง (คน)	จำนวนคณาจารย์ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ																		อัตรากำลัง (คน)	อัตรา ว่าง (คน)
			คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา และสุขภาพ						คณะศิลปศาสตร์						คณะศึกษาศาสตร์							
			ครู	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม	ครู	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม	ครู	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม		
๑	กระบี่	๔๖	-	๘	๒	-	-	๑๐	-	๓	๘	-	-	๑๑	-	๙	๓	๑	-	๑๓	๓๔	๑๒
๒	กรุงเทพ	๕๒	-	๕	๔	-	-	๙	-	๙	๖	-	-	๑๕	-	๘	๔	-	-	๑๒	๓๖	๑๔
๓	ชลบุรี	๕๖	-	๖	๓	-	-	๙	-	๑๒	๘	๑	-	๒๑	-	๑๐	๖	-	-	๑๖	๔๖	๑๐
๔	ชัยภูมิ	๓๘	-	๕	๔	-	-	๙	-	๕	๒	-	-	๗	-	๗	๓	-	-	๑๐	๒๖	๑๒
๕	ชุมพร	๓๘	-	๖	๒	-	-	๘	-	๘	๑	-	-	๙	-	๑๐	๒	-	-	๑๒	๒๗	๑๑
๖	เชียงใหม่	๕๙	๑	๑๒	๒	๑	-	๑๖	-	๑๑	๔	-	-	๑๕	-	๑๔	๓	-	-	๑๗	๔๘	๑๑
๗	ตรัง	๓๓	-	๓	๕	-	-	๘	-	๕	๕	-	-	๑๐	-	๕	๘	-	-	๑๓	๓๑	๒
๘	เพชรบูรณ์	๔๘	-	๗	๒	-	-	๙	-	๕	๔	-	-	๙	-	๖	๑๐	-	-	๑๖	๓๔	๑๔
๙	มหาสารคาม	๔๓	-	๕	๕	๑	-	๑๑	-	๕	๖	-	-	๑๑	-	๕	๔	-	-	๙	๓๑	๑๒
๑๐	ยะลา	๕๒	-	๘	๕	-	-	๑๓	-	๖	๔	-	-	๑๐	-	๑๑	๕	-	-	๑๖	๓๙	๑๓
๑๑	ลำปาง	๔๐	๑	๔	๓	-	-	๘	-	๕	๒	-	-	๗	-	๑๑	๒	๑	-	๑๔	๒๙	๑๑
๑๒	ศรีสะเกษ	๓๗	-	๕	๓	-	-	๘	-	๔	๔	-	-	๘	-	๑๐	๒	-	-	๑๒	๒๘	๙
๑๓	สมุทรสาคร	๓๗	-	๖	๒	-	-	๘	-	๔	๓	-	-	๗	-	๗	๖	-	-	๑๓	๒๘	๙
๑๔	สุโขทัย	๕๒	-	๕	๖	-	-	๑๑	-	๔	๕	-	-	๙	-	๗	๖	-	-	๑๓	๓๓	๑๙
๑๕	สุพรรณบุรี	๕๑	-	๑	๑๓	-	-	๑๔	-	๔	๑๑	-	-	๑๕	๑	๗	๓	๑	-	๑๒	๔๑	๑๐
๑๖	อ่างทอง	๓๔	-	๖	๒	-	-	๘	-	๔	๒	-	-	๖	๑	๑๑	๑	๑	-	๑๔	๒๘	๖
๑๗	อุดรธานี	๔๔	-	๘	๑	-	-	๙	-	๖	๒	-	-	๘	-	๖	๗	๑	-	๑๔	๓๑	๑๓

๔) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประเภทอัตราบุคลากรทางการศึกษา ๓๘ ค. (๒)

ลำดับ	วิทยาเขต	กรอบ อัตรากำลัง (คน)	ระดับตำแหน่ง						อัตรากำลัง (คน)	อัตรารว่าง (คน)
			ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการ พิเศษ		
๑	กระบี่	๘	-	๗	-	๑		-	๘	-
๒	กรุงเทพ	๘	๔	๓	-	๑		-	๘	-
๓	ชลบุรี	๙	๑	๗	-	๑		-	๙	-
๔	ชัยภูมิ	๘	๒	๕	-	๑		-	๘	-
๕	ชุมพร	๘	๓	๔	-	๑		-	๘	-
๖	เชียงใหม่	๘	๒	๔	-	๑		-	๗	๑
๗	ตรัง	๘	๒	๕	-	๑		-	๘	-
๘	เพชรบูรณ์	๗	๓	๒	-	-	๑	-	๖	๑
๙	มหาสารคาม	๘	-	๖	-	๑		-	๗	๑
๑๐	ยะลา	๘	๒	๖	-	-		-	๘	-
๑๑	ลำปาง	๘	๕	๑	-	๑		-	๗	๑
๑๒	ศรีสะเกษ	๘	๒	๕	-	๑		-	๘	-
๑๓	สมุทรสาคร	๘	๒	๕	-	๑		-	๘	-
๑๔	สุโขทัย	๘	๓	๔	-	๑		-	๘	-
๑๕	สุพรรณบุรี	๘	๒	๕	-	-	๑	-	๘	-
๑๖	อ่างทอง	๘	๒	๔	-	๑		-	๗	๑
๑๗	อุดรธานี	๘	๓	๔	-	๑		-	๘	-
๑๘	สำนักงานอธิการบดี	๓	๓	-	-	-		-	๓	-

๕) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประเภทลูกจ้างประจำ

ลำดับ	วิทยาเขต	กรอบอัตรากำลัง (คน)	อัตรากำลัง (คน)	อัตรารว่าง (คน)
๑	กระบี่	๔	๔	-
๒	กรุงเทพ	๒	๒	-
๓	ชลบุรี	-	-	-
๔	ชัยภูมิ	๓	๓	-
๕	ชุมพร	๗	๗	-
๖	เชียงใหม่	๒	๒	-
๗	ตรัง	๘	๘	-
๘	เพชรบูรณ์	๑	๑	-
๙	มหาสารคาม	๑	๑	-
๑๐	ยะลา	๒	๒	-
๑๑	ลำปาง	๒	๒	-
๑๒	ศรีสะเกษ	๒	๒	-
๑๓	สมุทรสาคร	๕	๕	-
๑๔	สุโขทัย	-	-	-
๑๕	สุพรรณบุรี	๓	๓	-
๑๖	อ่างทอง	-	-	-
๑๗	อุดรธานี	๒	๒	-
๑๘	โรงเรียนกีฬาจังหวัดขอนแก่น	๒	๒	-
๑๙	โรงเรียนกีฬาจังหวัดนครศรีธรรมราช	๑	๑	-
๒๐	โรงเรียนกีฬาจังหวัดนครสวรรค์	๑	๑	-
๒๑	โรงเรียนกีฬาจังหวัดสุพรรณบุรี	๑๐	๑๐	-
๒๒	โรงเรียนกีฬาจังหวัดอุบลราชธานี	๑	๑	-

๒.๒ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	ชื่อโครงการ	จำนวนผู้เข้าอบรม				
		ข้าราชการครู	คณาจารย์	บุคลากรทางการศึกษา	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ
๑	อบรมหลักสูตรนักบริหารการงบประมาณ ระดับสูง (นงส.) รุ่นที่ ๑๐	๑	-	-	-	-
๒	อบรมหลักสูตรธรรมาภิบาลการส่งเสริมความ เสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ ๑	๑	-	-	-	-
๓	อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหาร เศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ ๒๑	๑	-	-	-	-