



รายงานผลการดำเนินงาน ตามมาตรการการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในขั้นตอนที่ 4 และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยกำหนดประเด็นดังนี้

4.1 ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

4.2 ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังต่อไปนี้

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ผลดำเนินงาน
ที่	ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง				
1	กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	1. การทบทวนและปรับปรุงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการ	1. วิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดของมหาวิทยาลัยที่ยังให้บริการหรือการดำเนินการยังไม่สมบูรณ์โดยการประชุมจากรองอธิการบดี 5 ฝ่าย เพื่อวางแผนจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือแนวปฏิบัติ การให้บริการที่แสดงให้เห็นถึงกระบวนการปฏิบัติเป็นขั้นตอนที่ชัดเจน ง่ายต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ซึ่งต้องประกอบด้วยรายละเอียดเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติ เช่น ระยะเวลาในการปฏิบัติงานจนแล้วเสร็จ เอกสารประกอบที่ใช้ในขอรับบริการ	1 ต.ค. 66 – 10 เม.ย. 67	ทุกหน่วยงาน	1. หน่วยงานระดับคณะและกองนำคู่มือที่จัดทำขึ้นใหม่ลงเว็บไซต์ในส่วนหน่วยงานของตนเรียบร้อยแล้วคัดเลือกคู่มือที่มีรายละเอียดครบถ้วนตามองค์ประกอบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดมาลงใน O10 Link : คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (tnsu.ac.th) คณบดีและผู้อำนวยการกองแจ้งหน่วยงานในภูมิภาคที่เกี่ยวข้องให้รับทราบและให้มีการตรวจสอบ

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลดำเนินงาน
ที่	ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง				
			ช่องทางการให้บริการค่าธรรมเนียม และ นำเสนอในรูปแบบแผ่นพับ แผนภาพ แล้ว นำเสนอเป็นหมวดหมู่ตามภารกิจของแต่ละ หน่วยงาน 1.1 จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ อย่างน้อยหน่วยงานละ 1 คู่มือ 1.2 จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ เป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ ซึ่งหน่วยงาน (คณะ, สำนักฯ, กอง) อาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ฯลฯ 1.3 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากร ภายในมหาวิทยาลัยได้รับทราบ และถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด 1.4 เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ มหาวิทยาลัยให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ กับมหาวิทยาลัย รวมถึงวิทยาเขตและโรงเรียน กีฬาเพื่อใช้เป็นแนวทางใน การปฏิบัติหน้าที่ รองอธิการบดี 5 ฝ่าย กำกับให้หน่วยงาน ในสังกัดทุกหน่วยงานปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์ให้ เป็นรูปแบบตามที่กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารกำหนด			ความครบถ้วนของการดำเนินการ ตามขั้นตอน/วิธีการ

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลดำเนินงาน
ที่	ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง				
		2. การปฏิบัติหน้าที่และการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส	ให้แต่ละหน่วยงานนำข้อมูลงานที่สำคัญที่จะต้องเชื่อมโยงกับวิทยาเขตและโรงเรียนกีฬา ลงในส่วนงานของตน เช่น คู่มือ แนวทาง พร้อมทั้งกำชับให้หน่วยงานภูมิภาคที่เกี่ยวข้องส่งสารเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	ทุกหน่วยงาน	2. รายงานผล : ให้หน่วยงานในวิทยาเขตและโรงเรียนกีฬา ดูข้อมูลจากหน่วยงานระดับ คณะ สำนัก และกอง เปิดเผยข้อมูลในเว็บไซต์ เพื่อให้หน่วยงานใน วิทยาเขตและโรงเรียนกีฬารับทราบและนำไปเปิดเผยในส่วนที่เกี่ยวข้อง
2	การให้บริการและระบบ E-Service	ส่งเสริมการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการและการให้บริการ	1. กำหนดเรื่องระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ อยู่ในแผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ 2. ปรับปรุงหรือเพิ่มช่องทางการให้บริการ E-Service ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	กองนโยบายและแผน กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	1. กำหนดเรื่องระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ อยู่ในคู่มือการดำเนินงานตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติหน้า 100 Link : คู่มือการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ พ.ศ. 2566 - 2570 (ฉบับปรับปรุง) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.pdf 2. ให้มีการปรับปรุงประสิทธิภาพการให้บริการต่างๆ เช่น การพัฒนาระบบ E-education Link : การประชุมชี้แจงพัฒนาระบบ E-education (tnsu.ac.th)

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลดำเนินงาน
ที่	ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง				
3	ช่องทางและรูปแบบ การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ภาครัฐ	1. การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการ เสนอความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ สื่อสาร และตอบข้อซักถามได้ชัดเจน 2. การปรับปรุงและพัฒนาช่อง ทางการเผยแพร่ข้อมูลและข่าวสารที่ สาธารณชนควรรู้	1.1 เปิดโอกาสให้บุคลากรภายนอกหรือภายใน เข้าร่วมในการติชม เสนอความคิดเห็นหรือ ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการของหน่วยงานให้ดี ยิ่งขึ้น โดยมอบหมายให้กองนโยบายและแผน กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดำเนินการตรวจสอบและแจ้งให้กับคณบดี ผู้อำนวยการของหน่วยงานพิจารณานำไป ดำเนินการ 2.1 หน่วยงานปรับปรุงและพัฒนาช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน 2.2 หน่วยงานปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน และเป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ 2.3 หน่วยงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารที่ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องควรรู้ อย่างสม่ำเสมอผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย 2 ช่องทาง	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	กองนโยบายและแผน กลุ่มเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร กองกลาง กลุ่ม ประชาสัมพันธ์	ได้กำหนดให้เจ้าหน้าที่ IT โดย นายสุทธินันท์ นามจันทร์ เป็นผู้นำข้อ คำถามต่างๆ จากเว็บบอร์ดให้กับ ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องเพื่อจะได้ตอบ คำถามและรวมถึงนำข้อเสนอแนะ ไปพัฒนา Link : www.tnsu.id=303 ตรวจสอบความครบถ้วนของการ ดำเนินการตามขั้นตอน/วิธีการ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ Link : http://www.tnsu.ac.th/ web/web3/ และทาง Facebook สำนักงาน อธิการบดี Link : Facebook สนง. อธิการบดี

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลดำเนินงาน
ที่	ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง				
4	กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินราชการ	สร้างการรับรู้แนวปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการ	ปรับปรุงคู่มือการยืมทรัพย์สินของทางราชการของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติและสื่อประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ และกำชับให้หน่วยงานทั้งสังกัดสร้างความเข้าใจให้บุคลากรรับทราบโดยทั่วกัน	1 ต.ค. 66 – 10 เม.ย. 67	กองกลาง กลุ่มพัสดุและ ยานพาหนะ	ได้มีการปรับปรุงคู่มือการยืมทรัพย์สินของทางราชการ Link : http://www.tnsu.ยืมทรัพย์สินฯ A3.PDF
5	กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	สร้างการรับรู้และความเข้าใจในการบริหารงบประมาณมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ	1. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณทางเว็บไซต์ ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ รายงานสำนักงบประมาณ 2. ให้ความรู้และทำความเข้าใจในเรื่องการบริหารงบประมาณแก่วิทยาเขตและโรงเรียนกีฬา 3. กำหนดให้มีการพูดคุย เรื่อง งบประมาณทุกการประชุมผู้บริหาร ตลอดจนให้ประธานทั้ง 4 ภาคนำเสนอผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ	1 ต.ค. 66 – 10 เม.ย. 67	กองนโยบายและแผน กลุ่มแผนและ งบประมาณ	มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณทางเว็บไซต์ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ Link : แผนการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี (tnsu.ac.th) นอกจากนี้ยังมีการติดตาม รวมถึงให้ประธานทั้ง 4 ภาคนำเสนอผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ
6	กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	สร้างความเป็นธรรมในการมอบหมายงานให้กับเจ้าหน้าที่	1. ให้องค์กรทบทวนพิจารณาภารกิจและบริหารบุคลากรให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ กรณีนกงานจ้างเหมาเอกชนให้ระบุรายการในข้อตกลงให้ชัดเจนและรวมถึงให้มีบุคลากรในกองการเจ้าหน้าที่ มีหน้าที่เกี่ยวกับเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	ทุกหน่วยงาน	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติ ได้แก่

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลดำเนินงาน
ที่	ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง				
			2. การดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร ให้มีประกาศ กำหนด ระยะเวลาแนวปฏิบัติหรือหลักเกณฑ์ โดยรวมถึงการมอบรางวัลหรือพิจารณาการคัดเลือก บุคลากรเรื่องอื่น ๆ ด้วย		กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มบริหารงาน บุคคล	1.ประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา Link : http://www.g-oyalco3mzsC2EBQ 2. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน Link : http://www.0y09sagtA 3. มหาวิทยาลัยมีการขับเคลื่อนและ ดำเนินการที่เกี่ยวกับจริยธรรม ตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด แนวทาง Link : http://www.tnsuHYr2n3uQ
7	กลไกและมาตรการใน การแก้ไขและป้องกัน การทุจริตภายใน หน่วยงาน	แก้ปัญหาและป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	1. ให้จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยการกีฬา แห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการ ทุจริตต่อหน้าที่ หรือการประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ ของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ และแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัด 2. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 3. ให้ทุกหน่วยงานขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรม	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	1. กองการ เจ้าหน้าที่ - กลุ่มนิติการ 2. กองการ เจ้าหน้าที่ - กลุ่มพัฒนาระบบ 3. ทุกหน่วยงาน	มีการจัดทำประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน Link : http://www.tnsหลักเกณฑ์จัดการเรื่องร้องเรียน๓.pdf และแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัด ตามหนังสือ กก 0501.01/ว 505, 506 ลงวันที่ 22 เม.ย. 67 มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติ

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลดำเนินงาน
ที่	ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง				
						มิชอบและให้ทุกหน่วยงาน (ตั้งแต่ระดับกองขึ้นไป) ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ในส่วนองหน่วยงาน Link : แผนส่งเสริมคุณธรรม-มกช-67.pdf (tnsu.ac.th)

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสครบทุกประเด็นที่จะพัฒนา

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ได้ขับเคลื่อนตามมาตรการครบถ้วน ทำให้พบได้ว่าเป็นความสำเร็จในการเปิดเผยข้อมูล มุ่งเน้นส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แต่ผลลัพธ์ที่ได้ก็เป็นเพียงการที่กระจุกอยู่ส่วนกลาง ประกอบกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหลัก ๆ คือ นักศึกษา ซึ่งผลจากการดำเนินการยังสะท้อนไปไม่ถึงเท่าที่ควร

จะพบว่ามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ในปี 2567 ได้คะแนน 89.72 คะแนน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2566 ที่ได้ 88.15 คะแนน มีคะแนนเพิ่มขึ้น 1.57 คะแนน อย่างไรก็ตาม มหาวิทยาลัยมีการตั้งเป้าหมาย ITA ไว้ว่าจะต้องได้ 95 คะแนน ภายในปี 2570 หากมหาวิทยาลัยมีการตั้งมาตรการคุณธรรมและความโปร่งใสไว้ทุกปี และช่วยกันขับเคลื่อน ก็เชื่อว่าสามารถบรรลุตัวชี้วัดได้

ต่อไป มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ จะต้องสร้างผลลัพธ์ให้ลงไปสู่วิทยาเขต และโรงเรียนกีฬา มากยิ่งขึ้นพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกรับทราบถึงการดำเนินการต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติได้ขับเคลื่อนและดำเนินการ