

๑. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๑ รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๑. ด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ	๑. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานและพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน ๒. ขอความเห็นชอบจาก สำนักงาน ก.พ.	- เป็นการวางแผนล่วงหน้าในการกำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับปริมาณในปัจจุบันและเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงานภารกิจของมหาวิทยาลัย	
๒. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง	- จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	๑. บรรจุตำแหน่งพนักงานราชการ ๑๒ อัตรา ๒. บรรจุและทดแทนตำแหน่งว่างของข้าราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๔ อัตรา ๓. บรรจุตำแหน่งอาจารย์ จำนวน ๓ อัตรา	๑. ควรให้หน่วยงานภายในองค์กรวิเคราะห์ค่าจ้างและปริมาณให้สอดคล้องกับอัตรากำลัง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติเป็นไปตามมติเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
<p>๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๓.๑ กำหนดเส้นทางพัฒนาบุคลากร ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน เพื่อเป็นความก้าวหน้าในวิชาชีพให้ไป เป็นไปตามตามมาตรฐานการเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น</p>	<p>๑. ได้พัฒนาตำแหน่งอาจารย์ประจำ ให้เข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑.๑ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๑๔ ราย</p> <p>๑.๒ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๓ ราย</p> <p>๒. ได้พัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ดังนี้</p> <p>๒.๑ ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครู ชำนาญการ จำนวน ๓๔ ราย</p> <p>๒.๒ เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญ การพิเศษ จำนวน ๘ ราย</p> <p>๓. มีเส้นทางในการพัฒนาสายสนับสนุน ดังนี้</p> <p>๓.๑ ในตำแหน่งลูกจ้างประจำ ปรับระดับ ๑๑ ราย</p>	<p>๑. อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการของมหาวิทยาลัยต่ำกว่า เกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>๒. ข้าราชการครูและบุคลากร ตำแหน่งครู มีและเลื่อนวิทยฐานะ ของมหาวิทยาลัยต่ำกว่าเกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัยกำหนด</p>	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
	<p>๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรม</p> <p>๓.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก</p>	<p>- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ ได้แก่</p> <p>- หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) รุ่นที่ ๑๐ จำนวน ๑ ราย</p> <p>- หลักสูตรธรรมาภิบาลการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑ ราย</p> <p>- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณสุขสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ ๒๑ จำนวน ๑ ราย</p> <p>- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก จำนวน ๔๘ คน</p>		

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	<p>๑. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒ รอบ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) และ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>๒. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗</p>	เป็นการประเมินผลอย่างเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการกลั่นกรองเนื่องจากพิจารณาจากเอกสารผลงานการปฏิบัติงานที่ปฏิบัติจริง และกลั่นกรองคะแนนในรูปแบบคณะกรรมการ รวมทั้งการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนก็อยู่ในรูปคณะกรรมการ และนำผลการปฏิบัติงาน การขาด ลา มาสาย และความประพฤติผิดวินัยมาพิจารณา	
๕. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ มีการยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานและความประพฤติดีเด่น สมควรได้รับการยกย่องให้เป็นบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี	มหาวิทยาลัยมีส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ มีการยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานและความประพฤติดีเด่น สมควรได้รับการยกย่องให้เป็นบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี โดยจะมอบรางวัลเชิดชูเกียรติต่างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ อังคารที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (วันสถาปนามหาวิทยาลัย)	-	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
<p>๖. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติจัดกิจกรรม ทำบุญ ตักบาตรไหว้พระ รับประทานอาหาร ฟังเทศน์ฟังธรรม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคคลกรได้ใกล้ชิดกัน พร้อมน้อมนำหลักธรรมคำสอนไปใช้ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำตนพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้ดีขึ้น เป็นการส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งประเพณีการทำบุญ ตักบาตรให้มีสืบไป</p>	<p>ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ในมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติแห่งชาติ ได้เข้าร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่</p> <p>๑. มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ได้รับเกียรติเป็นเจ้าภาพและร่วมรับฟังเทศน์มหาชาติเวสสันดรชาดก เนื่องในวันมาฆบูชา ประจำปี ๒๕๖๗ ณ วัดทองนพคุณ กรุงเทพมหานคร ในวันพุธที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น.</p> <p>๒. น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๕ ธันวาคม “วันพ่อแห่งชาติ” ในวันจันทร์ที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๙ น.</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ พิธีบำเพ็ญกุศล</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ พิธีถวายพานพุ่ม และราชสักการะ หน้าพระบรมฉายาลักษณ์</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ”</p> <p>๓. วันนวมิทรราช ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น</p>	<p>-</p>	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
		๔. พิธีถวายพระชัยมงคล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในวันมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น.		

๑.๒ ผลงานดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/แผน	ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณตาม แผน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
		ความก้าวหน้า แผน/(ผล)	สรุปการดำเนินงานที่สำคัญ					
๑	โครงการการจัดทำหลักสูตร พัฒนาบุคลากรด้าน การกีฬา	หลักสูตรผู้ฝึกสอน กีฬา จำนวน ๒ หลักสูตร	<p>๑. หลักสูตรผู้ฝึกสอนกีฬา จำนวน ๒ หลักสูตร</p> <p>๑.๑ หลักสูตรผู้ฝึกกีฬาบาสเกตบอล ระดับ ๑ (C-License)</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการ กำหนดกรอบแนวคิดการพัฒนาหลักสูตร</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการยก ร่างหลักสูตร</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการ วิพากษ์หลักสูตร</p> <p>๑.๒ หลักสูตรผู้ฝึกสอนกีฬาโรลเลอร์สกี Level ๑</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการ กำหนดกรอบแนวคิดการพัฒนาหลักสูตร</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการยก ร่างหลักสูตร</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการ วิพากษ์หลักสูตร</p>	<p>๗ - ๑๒</p> <p>พ.ค ๖๖</p> <p>๒๔ -๒๗</p> <p>พ.ค ๖๖</p> <p>๗ - ๙ มิ.ย ๖๖</p> <p>๒๘ -๓๑</p> <p>มี.ค ๖๖</p> <p>๔ -๗ เม.ย</p> <p>๖๖</p> <p>๒๙ -๓๑</p> <p>พ.ค ๖๖</p>	<p>กลุ่มวิชาการ และ มาตรฐาน วิชาชีพ สถาบัน พัฒนา บุคลากร ทางการกีฬา</p>	๑,๓๓๐,๗๗๔.๗๐	๑,๒๑๙,๖๔๘	๑๑,๑๒๖.๗๐

ลำดับ	โครงการ/แผน	ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณตาม แผน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
		ความก้าวหน้า แผน/(ผล)	สรุปการดำเนินงานที่สำคัญ					
			<p>๒. หลักสูตรผู้ตัดสินกีฬา จำนวน ๑ หลักสูตร</p> <p>๒.๑ หลักสูตรผู้ตัดสินกีฬาเรือพาย ระดับ ๑</p> <p>ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการ กำหนดกรอบแนวคิดการพัฒนาหลักสูตร</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการร่างหลักสูตร</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการวิพากษ์หลักสูตร</p> <p>- มีหลักสูตรในการพัฒนาบุคลากรด้านการกีฬา (ผู้ฝึกสอนกีฬา ผู้ตัดสินกีฬา) ให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและสามารถต่อยอดไปสู่ระดับนานาชาติ</p>	<p>๒๑ - ๒๔</p> <p>มี.ค ๖๖</p> <p>๒ - ๕ พ.ค ๖๖</p> <p>๒๔ - ๒๖</p> <p>พ.ค ๖๖</p>				
๒	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับบุคลากรของวิทยาเขตและโรงเรียนกีฬาในสังกัด มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ	บุคลากรของวิทยาเขตและโรงเรียนกีฬาในสังกัด เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๙๐๐ คน	<p>- บุคลากรของวิทยาเขตและโรงเรียนกีฬา ในสังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๙๔๕ คน</p> <p>- บุคลากรของวิทยาเขตและโรงเรียนกีฬา ในสังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติที่เข้าร่วมการอบรม มีทักษะในการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศ สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างดี</p>	๑ ก.ค - ๓๐ ก.ย ๖๕	กองนโยบายและแผน	๔๙๕,๐๐๐	๔๙๕,๕๐๐	-



ลำดับ	โครงการ/แผน	ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณตาม แผน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
		ความก้าวหน้า แผน/(ผล)	สรุปการดำเนินงานที่สำคัญ					
๓	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หลักสูตรการใช้โปรแกรม Microsoft word Advance สำหรับบุคลากรสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ	บุคลากรสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๐ คน	-บุคลากรสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๑ คน - มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีบุคลากรที่มีทักษะและความรู้ด้านเทคโนโลยีและนำมาใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจ และสามารถพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๘ – ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖	กองนโยบาย และแผน	๓๒,๔๐๐	๒๔,๒๐๐	๘,๒๐๐
๔	โครงการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนกีฬา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้าร่วม จำนวน ๒๐๗	กิจกรรมที่ ๑ อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาข้าราชการครูให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ รุ่นที่ ๑ จำนวน ๗๓ คน กิจกรรมที่ ๒ อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาข้าราชการครูให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ รุ่นที่ ๒ จำนวน ๗๓ คน กิจกรรมที่ ๓ อบรมก่อนแต่งตั้งให้เป็นกรรมการประเมินชุดที่ ๑ เพื่อประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะจำนวน ๗๓ คน - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจ เพื่อให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ	๑๗ – ๒๒ ต.ค ๒๕๖๖  ๗ – ๑๒ พ.ย ๒๕๖๕  ๕ – ๘ ธ.ค ๒๕๖๕	กองการ เจ้าหน้าที่	๒,๐๖๑,๐๔๐	๑,๘๙๑,๗๑๐	๑๖๙,๓๓๐

ลำดับ	โครงการ/แผน	ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณตาม แผน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
		ความก้าวหน้า แผน/(ผล)	สรุปการดำเนินงานที่สำคัญ					
๕	โครงการการดำเนินการให้ อาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยการ กีฬาแห่งชาติ ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ	มีผู้เสนอกำหนด ตำแหน่งทาง วิชาการ ขอรับการ ประเมินผลงานทาง วิชาการ จำนวน ๗๐ คน	๑. ผู้ขอเสนอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๔๗ คน ๑.๑ ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๑๔ คน ๑.๒ ได้รับการแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์ จำนวน ๓ คน ๑.๓ ไม่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๑ คน ๑.๔ ไม่ได้รับการแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์ จำนวน ๒ คน ๑.๕ อยู่ในการดำเนินการตามกระบวนการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๒๗ คน ๒. ได้ส่งเสริมให้อาจารย์ประจำ มีตำแหน่งทาง วิชาการที่สูงขึ้น	๑ ต.ค ๖๕ - ๓๐ ก.ย ๖๖	กองการ เจ้าหน้าที่	๖๕๘,๑๐๐	๕๗๖,๕๐๐	๘๑,๖๐๐
๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร หลักสูตรพื้นฐาน เครือข่ายคอมพิวเตอร์และความ ปลอดภัยของระบบ (Basic Network & Security) สำหรับ เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ (Admin) ของมหาวิทยาลัยการกีฬา แห่งชาติ	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ (Admin) ของ มหาวิทยาลัยการ กีฬาแห่งชาติ เข้ารับ การอบรม จำนวน ๓๔ คน	- เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ (Admin) ของมหาวิทยาลัย การกีฬาแห่งชาติ เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๒ คน - มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติมีเจ้าหน้าที่ดูแล ระบบ (Admin) ที่มีศักยภาพในการตรวจสอบระบบ วิเคราะห์ แพ็กเกต และแก้ปัญหาของระบบเครือข่าย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๗ - ๑๘ ก.ค ๖๖	กองนโยบาย และแผน	๓๔,๖๐๐	๓๐,๔๐๐	๔,๒๐๐

หมายเหตุ แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำ

๒. สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

๒.๑ ข้อมูลสถิติอัตรากำลังบุคลากร

๑) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	มีนครอง (คน)	อัตรว่าง (คน)
๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			
๑.๑ ข้าราชการครู	๒๔๔	๑๘๓	๖๑
๑.๒ คณาจารย์	๗๕๐	๕๖๘	๑๘๒
๑.๓ บุคลากรทางการศึกษา	๑๓๙	๑๓๔	๕
๒. พนักงานราชการ	๗๕	๗๓	๒
๓. ลูกจ้างประจำ	๕๙	๕๙	๐
รวม	๑,๒๖๗	๑,๐๑๗	๒๕๐

๒) ข้อมูลสถิติข้อมูลอัตรากำลัง ประเภทข้าราชการครู จำแนกตามวิทยฐานะ

ลำดับ	โรงเรียนกีฬา จังหวัด	กรอบ อัตรากำลัง	จำนวนข้าราชการครู จำแนกตามวิทยฐานะ (คน)						อัตรา รวม (คน)	อัตราว่าง (คน)
			ครูผู้ช่วย	ครู	ครูชำนาญการ	ครูชำนาญการพิเศษ	ครูเชี่ยวชาญ	ครูเชี่ยวชาญพิเศษ		
๑	ขอนแก่น	๑๗	-	-	๘	๘	-	-	๑๖	๑
๒	ชลบุรี	๑๗	๑	-	๘	๕	-	-	๑๔	๓
๓	ตรัง	๑๗	-	๑	๙	๔	-	-	๑๔	๓
๔	นครศรีธรรมราช	๑๘	๑	-	๘	๖	-	-	๑๕	๓
๕	นครสวรรค์	๑๘	๒	-	๗	๘	-	-	๑๗	๑
๖	ยะลา	๑๗	-	๓	๘	-	-	-	๑๑	๖
๗	ลำปาง	๒๔	๒	-	๘	๗	-	-	๑๗	๗
๘	ศรีสะเกษ	๑๗	๑	๑	๗	๔	-	-	๑๓	๔
๙	สุพรรณบุรี	๔๗	-	-	๑๕	๑๙	-	-	๓๔	๑๓
๑๐	อ่างทอง	๒๕	๔	๒	๘	๒	-	-	๑๖	๙
๑๑	อุบลราชธานี	๑๗	-	-	๘	๔	-	-	๑๒	๕

๓) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประเภทคณาจารย์ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ

ลำดับ	วิทยาเขต	กรอบ อัตรากำลัง (คน)	จำนวนคณาจารย์ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ																		อัตรากำลัง (คน)	อัตรา ว่าง (คน)
			คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา และสุขภาพ						คณะศิลปศาสตร์						คณะศึกษาศาสตร์							
			ครู	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม	ครู	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม	ครู	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม		
๑	กระบี่	๔๖	-	๘	๒	-	-	๑๐	-	๓	๘	-	-	๑๑	-	๙	๓	๑	-	๑๓	๓๔	๑๒
๒	กรุงเทพ	๕๒	-	๕	๔	-	-	๙	-	๙	๖	-	-	๑๕	-	๘	๔	-	-	๑๒	๓๖	๑๔
๓	ชลบุรี	๕๖	-	๖	๓	-	-	๙	-	๑๒	๘	๑	-	๒๑	-	๑๐	๖	-	-	๑๖	๔๖	๑๐
๔	ชัยภูมิ	๓๘	-	๕	๔	-	-	๙	-	๕	๒	-	-	๗	-	๗	๓	-	-	๑๐	๒๖	๑๒
๕	ชุมพร	๓๘	-	๖	๒	-	-	๘	-	๘	๑	-	-	๙	-	๑๐	๒	-	-	๑๒	๒๗	๑๑
๖	เชียงใหม่	๕๙	๑	๑๒	๒	๑	-	๑๖	-	๑๑	๔	-	-	๑๕	-	๑๔	๓	-	-	๑๗	๔๘	๑๑
๗	ตรัง	๓๓	-	๓	๕	-	-	๘	-	๕	๕	-	-	๑๐	-	๕	๘	-	-	๑๓	๓๑	๒
๘	เพชรบูรณ์	๔๘	-	๗	๒	-	-	๙	-	๕	๔	-	-	๙	-	๖	๑๐	-	-	๑๖	๓๔	๑๔
๙	มหาสารคาม	๔๓	-	๕	๕	๑	-	๑๑	-	๕	๖	-	-	๑๑	-	๕	๔	-	-	๙	๓๑	๑๒
๑๐	ยะลา	๕๒	-	๘	๕	-	-	๑๓	-	๖	๔	-	-	๑๐	-	๑๑	๕	-	-	๑๖	๓๙	๑๓
๑๑	ลำปาง	๔๐	๑	๔	๓	-	-	๘	-	๕	๒	-	-	๗	-	๑๑	๒	๑	-	๑๔	๒๙	๑๑
๑๒	ศรีสะเกษ	๓๗	-	๕	๓	-	-	๘	-	๔	๔	-	-	๘	-	๑๐	๒	-	-	๑๒	๒๘	๙
๑๓	สมุทรสาคร	๓๗	-	๖	๒	-	-	๘	-	๔	๓	-	-	๗	-	๗	๖	-	-	๑๓	๒๘	๙
๑๔	สุโขทัย	๕๒	-	๕	๖	-	-	๑๑	-	๔	๕	-	-	๙	-	๗	๖	-	-	๑๓	๓๓	๑๙
๑๕	สุพรรณบุรี	๕๑	-	๑	๑๓	-	-	๑๔	-	๔	๑๑	-	-	๑๕	๑	๗	๓	๑	-	๑๒	๔๑	๑๐
๑๖	อ่างทอง	๓๔	-	๖	๒	-	-	๘	-	๔	๒	-	-	๖	๑	๑๑	๑	๑	-	๑๔	๒๘	๖
๑๗	อุดรธานี	๔๔	-	๘	๑	-	-	๙	-	๖	๒	-	-	๘	-	๖	๗	๑	-	๑๔	๓๑	๑๓

๔) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประเภทอัตราบุคลากรทางการศึกษา ๓๘ ค. (๒)

ลำดับ	วิทยาเขต	กรอบ อัตรากำลัง (คน)	ระดับตำแหน่ง						อัตรากำลัง (คน)	อัตรารว่าง (คน)
			ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการ พิเศษ		
๑	กระบี่	๘	-	๗	-	๑		-	๘	-
๒	กรุงเทพ	๘	๔	๓	-	๑		-	๘	-
๓	ชลบุรี	๙	๑	๗	-	๑		-	๙	-
๔	ชัยภูมิ	๘	๒	๕	-	๑		-	๘	-
๕	ชุมพร	๘	๓	๔	-	๑		-	๘	-
๖	เชียงใหม่	๘	๒	๔	-	๑		-	๗	๑
๗	ตรัง	๘	๒	๕	-	๑		-	๘	-
๘	เพชรบูรณ์	๗	๓	๒	-	-	๑	-	๖	๑
๙	มหาสารคาม	๘	-	๖	-	๑		-	๗	๑
๑๐	ยะลา	๘	๒	๖	-	-		-	๘	-
๑๑	ลำปาง	๘	๕	๑	-	๑		-	๗	๑
๑๒	ศรีสะเกษ	๘	๒	๕	-	๑		-	๘	-
๑๓	สมุทรสาคร	๘	๒	๕	-	๑		-	๘	-
๑๔	สุโขทัย	๘	๓	๔	-	๑		-	๘	-
๑๕	สุพรรณบุรี	๘	๒	๕	-	-	๑	-	๘	-
๑๖	อ่างทอง	๘	๒	๔	-	๑		-	๗	๑
๑๗	อุดรธานี	๘	๓	๔	-	๑		-	๘	-
๑๘	สำนักงานอธิการบดี	๓	๓	-	-	-		-	๓	-

๕) ข้อมูลสถิติอัตรากำล้าง ประเภทลูกจ้างประจำ

ลำดับ	วิทยาเขต	กรอบอัตรากำล้าง (คน)	อัตรากำล้าง (คน)	อัตรารว่าง (คน)
๑	กระบี่	๔	๔	-
๒	กรุงเทพ	๒	๒	-
๓	ชลบุรี	-	-	-
๔	ชัยภูมิ	๓	๓	-
๕	ชุมพร	๗	๗	-
๖	เชียงใหม่	๒	๒	-
๗	ตรัง	๘	๘	-
๘	เพชรบูรณ์	๑	๑	-
๙	มหาสารคาม	๑	๑	-
๑๐	ยะลา	๒	๒	-
๑๑	ลำปาง	๒	๒	-
๑๒	ศรีสะเกษ	๒	๒	-
๑๓	สมุทรสาคร	๕	๕	-
๑๔	สุโขทัย	-	-	-
๑๕	สุพรรณบุรี	๓	๓	-
๑๖	อ่างทอง	-	-	-
๑๗	อุดรธานี	๒	๒	-
๑๘	โรงเรียนกีฬาจังหวัดขอนแก่น	๒	๒	-
๑๙	โรงเรียนกีฬาจังหวัดนครศรีธรรมราช	๑	๑	-
๒๐	โรงเรียนกีฬาจังหวัดนครสวรรค์	๑	๑	-
๒๑	โรงเรียนกีฬาจังหวัดสุพรรณบุรี	๑๐	๑๐	-
๒๒	โรงเรียนกีฬาจังหวัดอุบลราชธานี	๑	๑	-

๒.๒ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	ชื่อโครงการ	จำนวนผู้เข้าอบรม				
		ข้าราชการครู	คณาจารย์	บุคลากรทางการศึกษา	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ
๑	อบรมหลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) รุ่นที่ ๑๐	๑	-	-	-	-
๒	อบรมหลักสูตรธรรมาภิบาลการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ ๑	๑	-	-	-	-
๓	อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ ๒๑	๑	-	-	-	-

**ปัญหา/อุปสรรค**

๑. อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยต่ำกว่าเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด
๒. ข้าราชการครูและบุคลากร ตำแหน่งครู มีและเลื่อนวิทยฐานะของมหาวิทยาลัยต่ำกว่าเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด
๓. ยังไม่มีแผนพัฒนาบุคลากรที่ชัดเจน

**ข้อเสนอแนะ**

๑. อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) มีจำนวนไม่เพียงพอกับภาระงาน
๒. ควรดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการฝึกอบรมและการเข้าร่วมฝึกอบรมของบุคลากรในรูปแบบออนไลน์ รวมถึงการนำเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานมากขึ้น
๓. ควรให้หน่วยงานภายในองค์กรวิเคราะห์ค่างานและปริมาณให้สอดคล้องกับอัตรากำลัง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
๔. ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ต้องมีทบทวนนโยบายในการส่งเสริม สนับสนุน และกำกับติดตาม โดยมีการกำหนดเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาวเพื่อให้ทุกวิทยาเขตพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก เพิ่มขึ้นโดยต้องจัดทำแผนบริหารอาจารย์ และแผนพัฒนาอาจารย์ภายใต้กรอบ PSF (Professional Standard Framework)



