



ประกาศมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และให้เกิดความโปร่งใส และสอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงขอกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง ดำเนินการวางแผนและบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความต้องการอัตรากำลังของหน่วยงานในสังกัด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหาร และพัฒนาบุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒. ด้านการสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุบุคลากร ให้มีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มี ประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงประสบการณ์ความรู้ ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนด และ ให้ยึดถือประโยชน์และผลสำเร็จของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติเป็นสำคัญ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความมุ่งมั่นทุ่มเทเสียสละให้กับองค์กร

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความเชี่ยวชาญตามวิชาชีพ และ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมาย ตามที่มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติกำหนด และเพื่อพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพให้เป็นไปตามมาตรฐานการเข้าสู่ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ พร้อมทั้งนำผลการประเมินไปใช้เป็นส่วนในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน

๕. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรในการ ปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ มีการยกย่องชมเชยบุคลากร ที่มีผลการปฏิบัติงานและความประพฤติดีเด่นสมควรได้รับการยกย่องให้เป็นบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อให้ บุคลากรมีความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ ตระหนักถึงการรักษาวินัยตนเองอยู่ตลอดเวลา เปิดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์และแจ้งข้อมูลเบาะแสการทุจริต กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนอย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและ ลงโทษต่อผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง

๖. ด้านการพัฒนา...

๖. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมให้การจัดกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรักสามัคคีและผูกพันต่อองค์กร รวมทั้งการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมสำหรับบุคลากร

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายปรีวัฒน์ วรรณกลาง)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ