

## แบบการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการทั่วไป มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

## ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว).....

วันเริ่มสัญญาจ้าง..... วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง.....

ชื่องาน/โครงการ.....

ตำแหน่ง..... กลุ่มงาน..... สังกัด.....

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ..... ถึงวันที่ 31 มีนาคม .....

## การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

หน้าที่/ภารกิจ	ตัวชี้วัด/ผลงานจริง	ระดับค่าเป้าหมาย(ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน(ค) (ค=ก×ข)
		1	2	3	4	5		
1.	ตัวชี้วัด :							
	ผลงานจริง :							
2.	ตัวชี้วัด :							
	ผลงานจริง :							
3.	ตัวชี้วัด :							
	ผลงานจริง :							
4.	ตัวชี้วัด :							
	ผลงานจริง :							
5.	ตัวชี้วัด :							
	ผลงานจริง :							
รวม							100 %	

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน ครั้งที่ 1 =  $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)}}{5} = \frac{\quad}{5} \times 100 = \quad$ 

5

5

หมายเหตุ : 5 ซึ่งเป็นตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

100 ซึ่งเป็นตัวคูณ หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของงานให้เป็นคะแนนที่มีฐาน

คะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

การประเมินพฤติกรรมการทำงาน

พฤติกรรมการทำงาน	ระดับที่แสดงออกจริง (ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
	1 ต่ำกว่า กำหนดมาก	2 ต่ำกว่า กำหนด	3 ตาม กำหนด	4 เกินกว่า กำหนด	5 เกินกว่า กำหนดมาก		
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์						20%	
2. การบริการที่ดี						20%	
3. การคิดวิเคราะห์						20%	
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม						20%	
5. การดำเนินการเชิงรุก						20%	
รวม						100%	

$$\text{คะแนนพฤติกรรมการทำงาน ครั้งที่ 1} = \frac{\text{คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ค)}}{5} = \frac{\boxed{\phantom{000}}}{5} = \boxed{\phantom{000}} \times 100 = \boxed{\phantom{000}}$$

หมายเหตุ : 5 ซึ่งเป็นตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับที่แสดงออกจริง

100 ซึ่งเป็นตัวคูณ หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของพฤติกรรมการทำงานให้เป็นคะแนนที่มีฐาน  
คะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

การสรุปผลการประเมิน ครั้งที่ 1

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก) X (ข)
ผลการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน		80%	
ผลการประเมินด้านพฤติกรรมการทำงาน		20%	
รวม		100%	

รอบการประเมิน ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน ..... ถึงวันที่ 30 กันยายน .....

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

หน้าที่/ภารกิจ	ตัวชี้วัด/ผลงานจริง	ระดับค่าเป้าหมาย(ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน(ค) (ค=ก×ข)
		1	2	3	4	5		
1.	ตัวชี้วัด :							
	ผลงานจริง :							
2.	ตัวชี้วัด :							
	ผลงานจริง :							
3.	ตัวชี้วัด :							
	ผลงานจริง :							
4.	ตัวชี้วัด :							
	ผลงานจริง :							
5.	ตัวชี้วัด :							
	ผลงานจริง :							
รวม							100%	

$$\text{คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน ครั้งที่ 2} = \frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)}}{5} = \frac{\boxed{\phantom{000}}}{5} \times 100 = \boxed{\phantom{000}}$$

หมายเหตุ : 5 ซึ่งเป็นตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

100 ซึ่งเป็นตัวคูณ หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของงานให้เป็นคะแนนที่มีฐาน

คะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

การประเมินพฤติกรรมการทำงาน

พฤติกรรมการทำงาน	ระดับที่แสดงออกจริง (ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
	1 ต่ำกว่า กำหนดมาก	2 ต่ำกว่า กำหนด	3 ตาม กำหนด	4 เกินกว่า กำหนด	5 เกินกว่า กำหนดมาก		
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์						20%	
2. การบริการที่ดี						20%	
3. การคิดวิเคราะห์						20%	
4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม						20%	
5. การดำเนินการเชิงรุก						20%	
รวม						100%	

$$\text{คะแนนพฤติกรรมการทำงาน ครั้งที่ 2} = \frac{\text{คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ค)}}{5} = \frac{\boxed{\phantom{000}}}{5} = \boxed{\phantom{000}} \times 100 = \boxed{\phantom{000}}$$

หมายเหตุ : 5 ซึ่งเป็นตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับที่แสดงออกจริง

100 ซึ่งเป็นตัวคูณ หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของพฤติกรรมการทำงานให้เป็นคะแนนที่มีฐาน  
คะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

การสรุปผลการประเมิน ครั้งที่ 2

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก) X (ข)
ผลการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน		80%	
ผลการประเมินด้านพฤติกรรมการทำงาน		20%	
รวม		100%	

ระดับผลการประเมิน

ระดับผลการประเมิน รอบที่ 1	ระดับผลการประเมิน รอบที่ 2	สรุปผลการประเมินทั้งปี (ผลการประเมินครั้งที่ 1 + ผลการประเมินครั้งที่ 2) 2
<input type="checkbox"/> ดีเด่น 95-100 %	<input type="checkbox"/> ดีเด่น 95-100 %	<input type="checkbox"/> ดีเด่น 95-100 %
<input type="checkbox"/> ดีมาก 85-94 %	<input type="checkbox"/> ดีมาก 85-94 %	<input type="checkbox"/> ดีมาก 85-94 %
<input type="checkbox"/> ดี 75-84 %	<input type="checkbox"/> ดี 75-84 %	<input type="checkbox"/> ดี 75-84 %
<input type="checkbox"/> พอใช้ 65-74 %	<input type="checkbox"/> พอใช้ 65-74 %	<input type="checkbox"/> พอใช้ 65-74 %
<input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุง 0-64 %	<input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุง 0-64 %	<input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุง 0-64 %

ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน ครั้งที่ 1

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน ครั้งที่ 2

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ความเห็นของอธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ  
ประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 1

- เห็นด้วยกับผลการประเมิน
- มีความเห็นต่าง ดังนี้

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ความเห็นของอธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ  
ประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 2

- เห็นด้วยกับผลการประเมิน
- มีความเห็นต่าง ดังนี้

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล  
การปฏิบัติงานพนักงานราชการ  
ได้ประชุมเมื่อวันที่.....  
และสรุปผลการประเมิน ครั้งที่ 1  
อยู่ในระดับ.....

- รับทราบผลการประเมิน

ลงชื่อ.....

ตำแหน่ง.....

(.....)

วันที่.....

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล  
การปฏิบัติงานพนักงานราชการ  
ได้ประชุมเมื่อวันที่.....  
และสรุปผลการประเมิน ครั้งที่ 2  
อยู่ในระดับ.....

- รับทราบผลการประเมิน

ลงชื่อ.....

ตำแหน่ง.....

(.....)

วันที่.....

