



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

## รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

### ๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่บังเกิดผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานในกำกับให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัยและการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มุ่งเน้นเป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยยึดตามกรอบแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

### ๒. ตัวชี้วัด

- ๑) จำนวนครั้งในการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี
- ๒) ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจในการให้การสนับสนุนงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๓) ผลคะแนนการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
- ๓) การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๑ ครั้ง/ปี

### ๓. ผลการดำเนินงาน

#### ๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตสำนึกสาธารณะ/สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม โดยมีผู้บริหาร บุคลากร นักเรียน และนักศึกษา ในแต่ละหน่วยงานของมหาวิทยาลัยเข้าร่วมกิจกรรมฯ ดังนี้

- ๑.๑ กิจกรรมให้ความรู้แก่บุคลากรและนักศึกษาในโครงการสถาปนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตกระบี่
- ๑.๒ กิจกรรมการแสดงละครต่อต้านคอร์รัปชัน เนื่องในงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล
- ๑.๓ กิจกรรมปลูกพลังนิสิตใหม่ หัวใจไม่โกง
- ๑.๔ กิจกรรมเพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ๑.๕ กิจกรรมปลูกฝังจิตสำนึกสาธารณะ ป้องกันและไม่ทนต่อการทุจริต
- ๑.๖ กิจกรรมวันชาติไทย
- ๑.๗ กิจกรรมการเลือกตั้งสถานักเรียน รุ่นที่ ๒๕ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓
- ๑.๘ โครงการ “องค์กรโปร่งใสต้านภัยทุจริต”
- ๑.๙ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
- ๑.๑๐ กิจกรรมปรับทัศนคติการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมและไม่ทนต่อการทุจริต

#### ๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- ๒.๑ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติมีการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ITA) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีผลคะแนน ๙๒.๓๙ คะแนน ระดับผลการประเมิน A
- ๒.๒ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติมีการจัดทำ/ทบทวนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

### ๔. การวิเคราะห์การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### ๑) ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ

-

#### ๒) ข้อเสนอแนะ

- ๒.๑ ควรมุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกภายในบุคคลให้มีความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักการเรียนรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๒ ควรจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้บุคลากรรู้สึกร่วมเป็นหนึ่งใน การต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b>						
<b>๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตสำนึกสาธารณะ/สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</b>						
๑.๑.๑ กิจกรรมให้ความรู้แก่บุคลากรและนักศึกษาในโครงการสถาปนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตกระบี่	จำนวนครั้ง/ปี	ความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : -มีความพึงพอใจ ในการเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	- ให้ความรู้ส่งเสริมบุคลากรและนักศึกษาให้มีจิตสำนึกสาธารณะ/สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ณ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตกระบี่ - ให้ความรู้สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรและนักศึกษา	๕๐,๐๐๐ บาท	วิทยาเขตกระบี่
๑.๑.๒ กิจกรรมการแสดงละครต่อต้านคอร์รัปชัน เนื่องในงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล	-	ความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมในระดับมาก ร้อยละ ๑๐๐	- นักศึกษาลำแสดงออก - นักศึกษามีความคิดสร้างสรรค์บดละครด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๑๐,๐๐๐ บาท (งบประมาณจาก สนง.ปปช. กระบี่)	วิทยาเขตกระบี่ ร่วมกับ สนง.ปปช.กระบี่
๑.๑.๓ กิจกรรมปลูกพลัง นิสิตใหม่ หัวใจไม่โกง	-	นักศึกษาทั้ง ๓ คณะ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมในระดับมาก ร้อยละ ๑๐๐	คณะศิลปศาสตร์จัดกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการสร้างเครือข่าย “ปลูกพลัง นิสิตใหม่ หัวใจไม่โกง” โดยมีนักศึกษาทั้ง ๓ คณะ เข้าร่วม เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ศูนย์วิทยบริการ ชั้น ๓ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตกระบี่	๑๑,๐๐๐ บาท	วิทยาเขตกระบี่

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตสำนึกสาธารณะ/สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม						
๑.๑.๔ กิจกรรมเพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	จำนวนครั้ง/ปี	๒ ครั้ง/ปี	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีการจัดกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง	มีการแจ้งแนวทางการปฏิบัติเพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ กิจกรรมหน้าเสาธง เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยมีผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา จำนวน ๑๕๐ คน ครั้งที่ ๒ การประชุมเพื่อทบทวนการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยมีผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๖๐ คน	-	วิทยาเขตตรัง
	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	มีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจร้อยละ ๙๕			

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตสำนึกสาธารณะ/สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม						
๑.๑.๕ กิจกรรมปลูกฝังจิตสำนึก สาธารณะ ป้องกันและไม่ทนต่อ การทุจริต	จำนวนครั้ง/ปี	๒ ครั้ง/ปี	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : -มีการจัดกิจกรรมอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : -บุคลากรมีความพึงพอใจ ในระดับ มากขึ้นไป (มากกว่า ๓.๕๐)	- ประชุมบุคลากรสร้างความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสมุทรสาคร - สร้างความตระหนักในการเสียสละเพื่อเห็น แก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัวในการ ปฏิบัติงานของบุคลากรในโครงการศึกษาดูงาน และพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานของผู้บริหาร และบุคลากร ระหว่างวันที่ ๙-๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสมุทรสาคร - บุคลากรมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๓๘)	-	วิทยาเขต สมุทรสาคร

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b>						
<b>๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตสำนึกสาธารณะ/สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</b>						
๑.๑.๖ กิจกรรมวันชาติไทย	จำนวนครั้ง/ปี	เพื่อให้นักเรียนมีความรักชาติและไม่ทุจริตต่อตนเองและชาติบ้านเมือง	<b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</b> - นักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๑๕๐ คน <b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</b> - นักเรียนแสดงออกถึงความรักชาติและมีพฤติกรรมที่ไม่ทุจริตต่อตนเองและชาติบ้านเมือง - นักเรียน ร้อยละ ๑๐๐ มีความพึงพอใจในระดับดีมากในการเข้าร่วมกิจกรรม	- กองลูกเสือและเนตรนารีสามัญรุ่นใหญ่ และนักเรียนจิตอาสา จำนวน ๑๕๐ คน เข้าร่วมกิจกรรมวันชาติไทย เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ค่ายศรีพัชรินทร มณฑลทหารบกที่ ๒๓ จังหวัดขอนแก่น เพื่อแสดงออกถึงความรักชาติ และมีพฤติกรรมที่ไม่ทุจริตต่อตนเองและชาติบ้านเมือง - นักเรียน ร้อยละ ๑๐๐ มีความพึงพอใจในระดับดีมากในการเข้าร่วมกิจกรรม	-	โรงเรียนกีฬาจังหวัดขอนแก่น
๑.๑.๗ กิจกรรมการเลือกตั้งสภานักเรียน รุ่นที่ ๒๕ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓	จำนวนครั้ง/ปี	เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนเข้าใจในการปกครองแบบประชาธิปไตยและไม่ทุจริตในการเลือกตั้ง	<b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</b> - นักเรียนเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๒๔ คน <b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</b> - นักเรียนมีพฤติกรรมที่ไม่ทุจริตในการเลือกตั้ง - นักเรียน ร้อยละ ๑๐๐ มีความพึงพอใจในระดับดีมาก ในการเข้าร่วมกิจกรรม	- นักเรียน จำนวน ๓๒๔ คน เข้าร่วมกิจกรรมการเลือกตั้งสภานักเรียน รุ่นที่ ๒๕ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงเรียนกีฬาจังหวัดขอนแก่น ด้วยความสมัครใจและมีพฤติกรรมที่ไม่ทุจริตในการเลือกตั้ง - นักเรียน ร้อยละ ๑๐๐ มีความพึงพอใจในระดับดีมาก ในการเข้าร่วมกิจกรรม	-	โรงเรียนกีฬาจังหวัดขอนแก่น

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตสำนึกสาธารณะ/สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม						
๑.๑.๘ โครงการ “องค์กรโปร่งใส ด้านภัยทุจริต” กิจกรรมที่ ๑ การแสดงเจตจำนง สุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการบริหารราชการ ของโรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง	จำนวนครั้ง/ปี	ประกาศ จำนวน ๑ ฉบับ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - ประกาศโรงเรียนกีฬาจังหวัด ลำปาง เรื่อง การแสดงเจตจำนง สุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการบริหารราชการ ของโรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง จำนวน ๑ ฉบับ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - บุคลากรโรงเรียนกีฬาจังหวัด ลำปางปฏิบัติตามประกาศโรงเรียน กีฬาจังหวัดลำปาง เรื่อง การ แสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้าง คุณธรรม และความโปร่งใสในการ บริหารราชการของโรงเรียนกีฬา จังหวัดลำปาง	โรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง จัดทำประกาศ เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้าง คุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหาร ราชการของโรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง เมื่อ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และบุคลากร โรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปางปฏิบัติร่วมกัน	-	โรงเรียนกีฬา จังหวัดลำปาง



โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b>						
<b>๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตสำนึกสาธารณะ/สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</b>						
๑.๑.๙ โครงการ “องค์กรโปร่งใส ด้านภัยทุจริต” กิจกรรมที่ ๒ นำองค์ความรู้เรื่อง แนวปฏิบัติในการกำกับดูแลและ ป้องปรามทุจริตคอร์รัปชันมา สอดแทรกในการประชุม ประจำเดือนทุกเดือน	จำนวนครั้ง/ปี	บุคลากร ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมอย่างน้อย คน ละ ๑ ครั้ง	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - บุคลากร ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป เข้า ร่วมกิจกรรมอย่างน้อย คนละ ๑ ครั้ง - บุคลากร ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องปราม ทุจริตและคอร์รัปชัน	บุคลากร ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง	-	โรงเรียนกีฬา จังหวัดลำปาง
๑.๑.๑๐ โครงการ “องค์กรโปร่งใส ด้านภัยทุจริต” กิจกรรมที่ ๕ รมรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแนวปฏิบัติ ในการกำกับดูแลและป้องปราม ทุจริตคอร์รัปชันทางเว็บไซต์ของ โรงเรียน และป้ายนิเทศ	เว็บไซต์และป้าย นิเทศของโรงเรียน	-	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - รมรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการกำกับ ดูแลและป้องปรามทุจริตคอร์รัปชัน ทางเว็บไซต์ของโรงเรียน และป้าย นิเทศ	ดำเนินการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลและป้อง ปรามทุจริตคอร์รัปชันทางเว็บไซต์ของโรงเรียน และป้ายนิเทศเป็นประจำทุกเดือน	-	โรงเรียนกีฬา จังหวัดลำปาง
๑.๑.๑๑ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม		บุคลากร ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - บุคลากรร้อยละ ๘๕ เข้าร่วม กิจกรรม ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - บุคลากรมีความพึงพอใจในการ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	- บุคลากรมีความตระหนักต่อการส่งเสริมการ ป้องกันการทุจริต	-	โรงเรียนกีฬา จังหวัดอ่างทอง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตสำนึกสาธารณะ/สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม						
๑.๑.๑๒ กิจกรรมปรับทัศนคติการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมและไม่ทนต่อการทุจริต		บุคลากร ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	<u>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</u> - บุคลากรร้อยละ ๘๕ เข้าร่วมกิจกรรม  <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</u> - บุคลากรมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	- บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม	-	โรงเรียนกีฬา จังหวัดอ่างทอง

# ภาพประกอบกิจกรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต



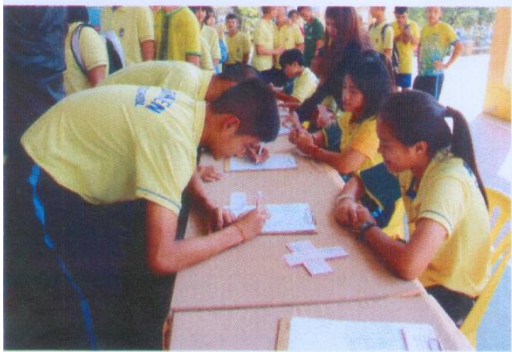
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ  
เพื่อ การแสดงเจตจำนงสุจริต ต่อสังคมและสาธารณชน และความโปร่งใส  
ในการบริหารราชการของโรงเรียนบริหารธุรกิจอัสสัมชัญ

ตามที่รัฐบาลมีนโยบายในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการ  
ป้องกันการปรวนการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และหาวิธีที่จะมีการกินความแจ้ง สืบคิด  
ตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ สืบหาข้อเท็จจริงและหาสาเหตุการทุจริต  
เพื่อใช้เป็นแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อไป

ในการนี้ โรงเรียนบริหารธุรกิจอัสสัมชัญได้จัดประชุมแสดงเจตจำนงสุจริตต่อสาธารณชน  
ขึ้นที่ศูนย์จัดกิจกรรม วิทยาลัยบริหารธุรกิจและการบริหารธุรกิจอัสสัมชัญ กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๖  
ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยมีผู้บริหารระดับสูงของโรงเรียนบริหารธุรกิจอัสสัมชัญ และผู้บริหาร  
ผู้เกี่ยวข้องและบุคลากร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๒  
พ.ต.อ. ธีรพัฒน์ ชัยวัฒน์  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบริหารธุรกิจอัสสัมชัญ





โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก</b>						
<b>๒.๑ การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ITA)</b>						
๒.๑.๑ การยกระดับประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ITA)	ผลคะแนนการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ITA)	๗๐ คะแนน	<b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</b> - ได้คะแนน ๙๒.๓๙ คะแนน <b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</b> - บุคลากรมีความตระหนักรู้ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุด และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน	จากการประเมินมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ จาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๑๐ ตัวชี้วัด พบว่า มีคะแนนสูงกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) ทุกตัวชี้วัด	-	กองตรวจสอบภายใน
๒.๑.๒ การจัดทำ/ทบทวนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของมหาวิทยาลัย	จำนวนครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	<b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</b> - มหาวิทยาลัยมีมาตรการหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	มหาวิทยาลัยมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยมีมาตรการรองรับเพื่อไม่ให้เกิดความเสี่ยงการทุจริตขึ้น	-	กองการเจ้าหน้าที่