

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
ด้านที่ 1 การพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ : ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีการกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558			
ด้านที่ 2 การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ : การดำเนินงานของคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง			
คณะกรรมการสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่กล่าวหาทั้งหมด (ลงพื้นที่ สวทหาข้อเท็จจริง) - คณะกรรมการสอบสวนฯ สร้างความใกล้ชิดกับบุคคลที่เกี่ยวข้องในคดีเกินความจำเป็น อันอาจจะส่งผลให้เกิดความไม่เป็นกลางทางคดี โดยเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน หรือเพื่อเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง	สูง	แนวปฏิบัติเพื่อลดโอกาสที่ความเสี่ยงการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่	ในการไปปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงตามสถานที่ของวิทยาเขตหรือโรงเรียนก็หาจะไม่มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยปฏิเสธทุกกรณี
ด้านที่ 3 การจัดซื้อจัดจ้าง : จัดซื้อรถโดยสารขนาด 12 ที่นั่ง (ดีเซล) ปริมาตรกระบอกสูบไม่ต่ำกว่า 2,400 ซีซี หรือกำลังเครื่องยนต์ไม่ต่ำกว่า 90 กิโลวัตต์ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ตำบลหนองไม้แดง อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี 1 คัน			
จัดทำร่างขอบเขตงาน/คุณสมบัติเฉพาะ - การรับผลประโยชน์เพื่อเอื้อให้เกิดการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะให้กับผู้ประกอบการที่มีส่วนได้ส่วนเสีย	ปานกลาง	การกำหนดร่างขอบเขตงาน/คุณสมบัติเฉพาะให้เปิดกว้างไม่เข้าข่าย ยี่ห้อใดยี่ห่อหนึ่ง	มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบกำหนดราคากลางและขอบเขตของงาน โดยกำหนดแหล่งที่มาของราคากลางจากบัญชีราคามาตรฐานครุภัณฑ์ ฉบับ ธันวาคม 2566 ของสำนักงานงบประมาณเป็นหลัก และมีการเผยแพร่ราคากลางเพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมตรวจสอบและแจ้งข้อมูลเพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรม ผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
พิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ และประกาศผู้ชนะการเสนอราคา - เจ้าหน้าที่ที่มีการรับสินบน เรียกรับเงิน ของขวัญ สินน้ำใจ การเลี้ยงรับรอง ซึ่งจะนำไปสู่การเอื้อประโยชน์ให้ได้เป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐ	ปานกลาง	จัดทำมาตรการกำหนดไม่ให้เจ้าหน้าที่รับสินบน เรียกรับเงิน ของขวัญ สินน้ำใจ การเลี้ยงรับรองจากผู้ประกอบการ และกำหนดบทลงโทษอย่างเคร่งครัด	จัดทำประกาศมาตรการนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และมีการจัดประชุมถ่ายทอดการสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
ส่งมอบและตรวจรับพัสดุ - เจ้าหน้าที่ที่เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุมีการรับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้รับจ้างและจงใจไม่ปฏิบัติตามสัญญาและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	สูง	ให้ผู้มีอำนาจในการจัดซื้อจัดจ้างควบคุมหรือกำกับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุให้เป็นไปตามสัญญาและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	มีมาตรการตรวจรับงานที่เคร่งครัด ชี้แจงหน้าที่ วิธีการตรวจรับพัสดุโดยละเอียด โดยให้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุตรวจสอบให้เป็นไปตามสัญญาและเอกสารที่เป็นส่วนหนึ่งของสัญญา

ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
ด้านที่ 4 การบริหารงานบุคคล : การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ			
ประกาศผลสอบ - ผู้บริหารคัดเลือกรายชื่อผู้ผ่านการสอบแข่งขันแบบเฉพาะเจาะจง	ปานกลาง	แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ	1. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ 2. จัดทำแบบฟอร์มรายชื่อผู้สอบผ่านอย่างชัดเจน 3. จัดประชุมคณะกรรมการประกาศผลสอบเพื่อชี้แจงคะแนนและรายชื่อผู้สอบผ่านการสอบแข่งขัน 4. สอบทานคะแนนสอบที่กระดาชคำตอบอีกรอบเพื่อความถูกต้อง
เรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง - เจ้าหน้าที่และผู้บริหารเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง มีการรับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้เรียกบัญชีเข้ารับการบรรจุในลำดับถัดไป	สูง	แต่งตั้งคณะกรรมการกอบอัตรากำลัง	1. แต่งตั้งคณะกรรมการกอบอัตรากำลัง 2. การเรียกบรรจุและแต่งตั้งในลำดับถัดไปมีหนังสือจากหน่วยงานที่ต้องการเรียกบรรจุในสาขาที่ขาดบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ให้ชัดเจน 3. จัดประชุมคณะกรรมการฯ เรียกบรรจุและแต่งตั้งในลำดับถัดไป เพื่อชี้แจงการเรียกบัญชีที่เหมาะสม