

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

เป้าหมาย บุคลากรในกองนโยบายและแผน มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรในกองนโยบายและแผน มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑.๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือ การทำความดี	๑. การจัดสภาพแวดล้อม ภายในห้องสำนักงาน ของกองนโยบายและแผน ตามหลัก ๕ ส	เพื่อจัดสภาพแวดล้อม ภายในสำนักงานของ กองนโยบายและแผน ตามหลัก ๕ ส ได้แก่ สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย	๖ กลุ่มงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงาน ในกองนโยบาย และแผนมีการ จัดสภาพ แวดล้อมภายใน ตามหลัก ๕ ส	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป
	๒. การรณรงค์การประหยัด การใช้ทรัพยากร	เพื่อรณรงค์การประหยัด การใช้ทรัพยากรภายใน สำนักงานกองนโยบาย และแผน	๒ กิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงาน ในกองนโยบาย และแผนมีการ ประหยัดการใช้ ทรัพยากร	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มติดตามและ ประเมินผล
	๓. การส่งเสริมกิจกรรม จิตอาสาบริการสาธารณะ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา บริการสาธารณะ	๔ กิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาบริการ สาธารณะ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑. กลุ่มแผนและ งบประมาณ ๒. กลุ่มเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑.๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลและ องค์กรด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม	การยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรและกลุ่มงาน คุณธรรมในกองนโยบาย และแผน	เพื่อประกาศเกียรติคุณ แก่บุคลากรและกลุ่มงาน คุณธรรมในกองนโยบาย และแผน	๒ รางวัล	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร มีการดำเนินการ ส่งเสริมคุณธรรม ตามประกาศ เจตนารมณ์ ของกองนโยบาย และแผน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗	กลุ่มวิเทศสัมพันธ์
๑.๓ ส่งเสริมและ สนับสนุนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรม ประเพณี	การส่งเสริมการเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญของชาติ และประเพณีวัฒนธรรมไทย	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร แสดงออกถึงความจงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และสร้างจิตสำนึก ความภาคภูมิใจใน ประเพณีวัฒนธรรมไทย	๕ กิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร กองนโยบาย และแผนเข้าร่วม กิจกรรม วันสำคัญ ของชาติและ ประเพณี วัฒนธรรมไทย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มนโยบาย และยุทธศาสตร์

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย จำนวนบุคลากร และกลุ่มงานในกองนโยบายและแผน ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องให้เป็นบุคลากรคุณธรรม และกลุ่มงานคุณธรรม

ตัวชี้วัด ๑. จำนวนบุคลากรในกองนโยบายและแผน ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นบุคลากรคุณธรรม

๒. จำนวนกลุ่มงานในกองนโยบายและแผน ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นกลุ่มงานคุณธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๒.๑ พัฒนา เครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม	๑. การส่งเสริมการสร้าง เครือข่ายคุณธรรม ระหว่างกองนโยบายและ แผนกับหน่วยงานใน ส่วนกลาง	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รูปแบบและกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกองนโยบาย และแผนกับหน่วยงานอื่น ในส่วนกลาง	จำนวน ๓ หน่วยงานใน ส่วนกลางที่ เป็น เครือข่ายกับ กองนโยบาย และแผน	บุคลากร ในกองนโยบาย และแผน ได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กับ บุคลากรของ หน่วยงานอื่นใน ส่วนกลาง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารทั่วไป

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๒.๒ พัฒนา กลไกในการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส	๑. การประเมินบุคลากร และกลุ่มงานคุณธรรม ในกองนโยบายและแผน	เพื่อประเมินบุคลากร และกลุ่มงานในกอง นโยบายและแผน ตามหลักเกณฑ์รางวัล บุคลากรคุณธรรมและ กลุ่มงานคุณธรรมของ กองนโยบายและแผน	บุคลากร คุณธรรม ๑ รางวัล และ กลุ่มงาน คุณธรรม ๑ รางวัล	บุคลากร คุณธรรมและ กลุ่มงาน คุณธรรม มี คุณลักษณะด้าน คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	สิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มวิเทศ สัมพันธ์

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย บุคลากรในกองนโยบายและแผน ที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัด จำนวนองค์ความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๓.๑ พัฒนา ระบบการ จัดการความรู้ที่ เป็นกระบวนการ การเรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๑. การถอดบทเรียนการ ดำเนินการขับเคลื่อน แผนส่งเสริมคุณธรรม ของกองนโยบายและ แผน	เพื่อถอดบทเรียนการ ขับเคลื่อนแผนส่งเสริม คุณธรรมของ กองนโยบายและแผน จากกิจกรรมที่กำหนด	องค์ความรู้ จาก ๕ กิจกรรม การส่งเสริม คุณธรรม	กองนโยบาย และแผน มีองค์ความรู้ที่ ส่งเสริม กระบวนการ เรียนรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	สิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มวิเทศ สัมพันธ์
	๒. การเผยแพร่องค์ความรู้ ตามแผนการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กอง นโยบายและแผน	เพื่อเผยแพร่องค์ ความรู้ตามแผน การขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกอง นโยบายและแผน	บุคลากรที่ได้รับ การเผยแพร่ องค์ความรู้ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑๐๐ คน	กองนโยบาย และแผนมีการ เผยแพร่ องค์ความรู้ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เป็น ลายลักษณ์อักษร ผ่านช่องทาง ออนไลน์	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มบริหาร ทั่วไป

หมายเหตุ ๑. พฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ประกอบด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

๒. กรณีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ”