



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๘**

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ มาตรา ๒๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“วิทยาเขต” หมายความว่า วิทยาเขตแต่ละแห่งของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

“รองอธิการบดีประจำวิทยาเขต” หมายความว่า รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติประจำวิทยาเขต

“ผู้ช่วยอธิการบดีประจำวิทยาเขต” หมายความว่า ผู้ช่วยอธิการบดีประจำวิทยาเขตมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

“รองคณบดีประจำวิทยาเขต” หมายความว่า รองคณบดีประจำวิทยาเขตมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์

ข้อ ๕ ให้...

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้และให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑ หลักเกณฑ์การประเมิน

ข้อ ๖ ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเวลาหกเดือน แต่อธิการบดีอาจขยายระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ไม่เกินสองครั้ง ครั้งละไม่เกินสามเดือน แต่เมื่อรวมกันแล้วระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องไม่เกินหนึ่งปี

ข้อ ๗ ให้มีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างน้อยสองครั้ง โดยครั้งแรกให้ประเมินเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือน และครั้งที่สองให้ประเมินเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาหกเดือน

ในกรณีที่มีการขยายเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวด้วย

ข้อ ๘ การนับเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้นับวันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น

หมวด ๒ วิธีการประเมิน

ข้อ ๙ ให้วิทยาเขตแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- (๑) รองอธิการบดีประจำวิทยาเขต เป็นประธานกรรมการ
 - (๒) ผู้ช่วยอธิการบดีประจำวิทยาเขตที่ได้รับมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
 - (๓) รองคณบดีประจำวิทยาเขตที่ข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการสังกัด
- เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) ชี้แจงให้ข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเข้าใจอย่างชัดเจนเกี่ยวกับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ งานที่ได้รับมอบหมาย หลักเกณฑ์การประเมิน องค์ประกอบการประเมิน และวิธีการประเมิน รวมทั้งผลที่จะเกิดขึ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- (๒) กำกับดูแลการปฏิบัติงานของข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- (๓) ดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๔) รายงาน...

(๔) รายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๑ การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ประเมินจากองค์ประกอบ ๒ ส่วน คือ

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย ด้านงานสอน ด้านงานวิจัย หรือนวัตกรรม ด้านงานบริการทางวิชาการ และด้านการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

(๒) พฤติกรรมของข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย ความประพฤติ ความมีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

คะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และพฤติกรรมของข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้มีสัดส่วนเท่ากัน และข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ต้องได้คะแนนในแต่ละส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามมาตรฐานที่กำหนด

ข้อ ๑๒ เมื่อได้รับรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วให้อธิการบดี ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด ให้มีคำสั่งให้ข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นรับราชการต่อไป แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

(๒) ในกรณีที่ผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด แต่อธิการบดีเห็นควรขยายเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้สั่งขยายเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการออกไปได้ตามที่เห็นสมควร แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกินหนึ่งปีตามข้อ ๕ ในกรณีนี้ ให้แสดงเหตุผลหรือความเห็นไว้ด้วย แล้วแจ้งให้ข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อดำเนินการต่อไป

(๓) ในกรณีที่ผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด และอธิการบดีเห็นว่าไม่ควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปหรือไม่ควรขยายเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้มีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ ภายในห้าวันทำการ นับตั้งแต่วันที่ได้รับรายงาน แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๓ การดำเนินการใด ๆ ที่ดำเนินการไปแล้วตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ก่อนข้อบังคับนี้ใช้บังคับ หากการดำเนินการดังกล่าวสอดคล้องตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการนั้นเป็นไปตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๔ บรรดาประกาศ คำสั่ง มติ หรือการมอบหมายใดที่ออกโดยอำนาจตามความใน
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ใช้ต่อไปได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ จนกว่าจะมี
ประกาศ คำสั่ง หรือมติที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

พลตำรวจเอก



(สุนทร ชัยขวัญ)

ประธานกรรมการ

ปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ