



สรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกองส่งเสริมวิชาการ
ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ได้แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกองส่งเสริมวิชาการ โดยให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองส่งเสริมวิชาการ สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองส่งเสริมวิชาการ ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗ กองส่งเสริมวิชาการ จึงได้จัดทำแบบประเมินผลของการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสรุปผลได้ดังนี้

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๒	๒๕
หญิง	๖	๗๕
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๑	๑๒.๕
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานราชการ	๓	๓๗.๕
พนักงานจ้างเหมาบริการ	๔	๕๐
อายุ		
น้อยกว่า ๓๐ ปี	๔	๕๐
อายุ ๓๐ - ๔๐ ปี	๓	๓๗.๕
อายุ ๔๑ - ๕๐ ปี	๑	๑๒.๕
อายุ ๕๑ ปีขึ้นไป	-	-

จากตารางที่ ๑ พบว่า กองส่งเสริมวิชาการ มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานจำนวนทั้งสิ้น ๘ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้ประเมินส่วนใหญ่ เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๗๕ โดยผู้ประเมินส่วนใหญ่เป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ คิดเป็นร้อยละ ๕๐ รองลงมา คือ พนักงานราชการ คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕ และผู้ประเมินส่วนใหญ่ มีอายุน้อยกว่า ๓๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของจำนวนผู้ประเมิน รองลงมา คือ อายุ ๓๐ - ๔๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕

ตารางที่ ๒ ตารางแสดงระดับพฤติกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(n = ๘)

ข้อ	คำถาม	ค่าเฉลี่ย (\bar{X})	ค่าเบี่ยงเบน มาตรฐาน (S.D.)	ระดับ พฤติกรรม
การประหยัดพลังงานและลดฟุ่มเฟือยการใช้ทรัพยากร				
1	ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้งที่เลิกงาน	๔.๐๐	๐	ปฏิบัติทุกครั้ง
2	ปิดเครื่องปรับอากาศทุกครั้งที่ออกจากห้องนานเกิน 1 ชั่วโมง	๓.๕๐	๐.๗๑	ปฏิบัติเกือบทุกครั้ง
3	ใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า	๓.๖๓	๐.๔๘	ปฏิบัติทุกครั้ง
รวม		๓.๗๑	๐.๔๐	ปฏิบัติทุกครั้ง
การส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์				
1	จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๔.๐๐	๐	ปฏิบัติทุกครั้ง
2	การน้อมนำแนวพระราชดำริมาประยุกต์ใช้	๔.๐๐	๐	ปฏิบัติทุกครั้ง
3	เข้าร่วมกิจกรรมที่พระเกียรติต่างๆ	๓.๘๘	๐.๓๓	ปฏิบัติทุกครั้ง
รวม		๓.๙๖	๐.๑๑	ปฏิบัติทุกครั้ง
จิตอาสา				
1	มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยจัดอย่างต่อเนื่อง	๓.๕๐	๐.๕๐	ปฏิบัติเกือบทุกครั้ง
2	เมื่อพบสิ่งของบนพื้นที่ส่วนกลาง ท่านจะประกาศหาเจ้าของ	๓.๖๓	๐.๗๐	ปฏิบัติทุกครั้ง
3	ช่วยเหลือผู้อื่นทุกครั้งที่มีโอกาส	๓.๗๕	๐.๔๓	ปฏิบัติทุกครั้ง
รวม		๓.๓๖	๐.๕๔	ปฏิบัติทุกครั้ง
ความมีวินัยในการปฏิบัติงาน				
1	มาปฏิบัติงานตรงเวลา	๓.๓๘	๐.๔๘	ปฏิบัติเกือบทุกครั้ง
2	หมั่นเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ อยู่เสมอ	๓.๗๕	๐.๔๓	ปฏิบัติทุกครั้ง
3	ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบที่กำหนดไว้	๓.๘๘	๐.๓๓	ปฏิบัติทุกครั้ง
รวม		๓.๖๗	๐.๔๒	ปฏิบัติทุกครั้ง
ความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติงาน				
1	ไม่รับสินน้ำใจเพื่อแลกกับการบริการที่รวดเร็ว	๔.๐๐	๐	ปฏิบัติทุกครั้ง
2	ไม่นำสิ่งของทางราชการไปใช้ส่วนตัว	๓.๗๕	๐.๔๓	ปฏิบัติทุกครั้ง
3	ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ เพื่อดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย	๓.๘๘	๐.๓๓	ปฏิบัติทุกครั้ง
รวม		๓.๘๘	๐.๒๕	ปฏิบัติทุกครั้ง

จากตารางที่ ๒ พบว่า บุคลากรกองส่งเสริมวิชาการ มีพฤติกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการประหยัดพลังงานและลดฟุ่มเฟือยการใช้ทรัพยากร อยู่ในระดับปฏิบัติทุกครั้ง (\bar{X} = ๓.๗๑, S.D. = ๐.๔๐) ด้านการส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อยู่ในระดับปฏิบัติทุกครั้ง (\bar{X} = ๓.๙๖, S.D. = ๐.๑๑) ด้านจิตอาสา อยู่ในระดับปฏิบัติทุกครั้ง (\bar{X} = ๓.๓๖, S.D. = ๐.๕๔) ความมีวินัยในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับปฏิบัติทุกครั้ง (\bar{X} = ๓.๖๗, S.D. = ๐.๔๒) และด้านความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับปฏิบัติทุกครั้ง (\bar{X} = ๓.๘๘, S.D. = ๐.๒๕) สรุปว่า บุคลากรกองส่งเสริมวิชาการ มีระดับพฤติกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้ง ๕ ด้าน อยู่ในระดับปฏิบัติทุกครั้ง