

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองตรวจสอบภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

แผนย่อยที่ ๑ การทำความดี/การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย บุคลากรของกองตรวจสอบภายในมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรของกองตรวจสอบภายในมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
๑.๑ สร้างพื้นที่การ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี	๑.แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน	เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้านคุณธรรม โปร่งใส ความซื่อสัตย์ สุจริต	แผน ปฏิบัติการฯ		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖	พัชชาพลอย
	๒.โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมพื้นฐานที่ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ จัดขึ้น กิจกรรมที่กองตรวจสอบภายใน จัด มีดังนี้ - สวดมนต์	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรมหรือ การทำความดี	เข้าร่วมโครงการ ไม่ น้อยกว่า ๓ โครงการ		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	ทุกคน
			จัดกิจกรรมไม่น้อย กว่า ๑ กิจกรรม		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ		
	๓.การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรม	เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้านคุณธรรม โปร่งใส ความซื่อสัตย์ สุจริต	ประกาศฯ		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ทุกคน
	๔.แผนการดำเนินการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน โดยมีเป้าหมายในการพัฒนา องค์กรคุณธรรม “ปัญหาที่อยาก แก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	๑. เพื่อถ่ายทอดนโยบาย แผน กฎหมายต่างๆ สู่การปฏิบัติ ขับเคลื่อน และประเมินผล ๒. เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้าน คุณธรรม โปร่งใส ความซื่อสัตย์ สุจริต		ความสำเร็จในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมตาม เป้าหมาย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - พฤศจิกายน ๒๕๖๗	พัชชาพลอย
			ความสำเร็จของการ พัฒนาแผนขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	ศรัณย์กร

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
๑.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล และองค์กรด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๑.โครงการยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลและองค์กรที่มี คุณธรรม	เสริมสร้างพลังบวกในการ ประพฤติปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี	๑ คน		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	กองตรวจสอบ ภายใน
	๒.โครงการยกย่องเชิดชู เกียรติหน่วยงานที่มี คุณธรรม		๑ หน่วยงาน		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	กองตรวจสอบ ภายใน
๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรมประเพณี	๑.โครงการส่งเสริมสถาบัน ชาติ ศาสนพระมหากษัตริย์ กิจกรรม - ไหว้พระ	เพื่อสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เข้าร่วม โครงการ ไม่ น้อยกว่า ๕ โครงการ		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ทุกคน
	๒.โครงการวิถีวัฒนธรรม ประเพณี - รดน้ำดำหัวและขอ พรจากหัวหน้าส่วน ราชการ	เพื่อสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม วิถีวัฒนธรรมประเพณี	จัดกิจกรรมไม่ น้อยกว่า ๑ กิจกรรม		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ทุกคน

**แผนย่อยที่ ๒** การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย จำนวนเครือข่ายองค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้นมีค่า / น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน / ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

ตัวชี้วัด จำนวนกลไกในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ จำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ค่า ITA ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
๒.๑ พัฒนาเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม	๑.การบูรณาการเครือข่ายการ ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม	เพื่อส่งเสริมการสร้างเครือข่าย คุณธรรมภายในและภายนอก มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ	จำนวน เครือข่าย อย่างน้อย ๒ เครือข่าย		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ทุกคน
	๒.โครงการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมภายในหน่วยงาน	เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย การกีฬาแห่งชาติสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม	จำนวน ๑ กิจกรรม	ระดับการ ประเมินองค์กร คุณธรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ศรัณย์กร

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
๒.๒ พัฒนากลไกในการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	๑.การนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิต	๑.เพื่อเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจและการนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้	จำนวน กิจกรรม ๑		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	กองตรวจสอบ ภายใน
	๒.การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA)	๒.เพื่อยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ๓.เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์ สุจริตในหน่วยงาน ๔.เพื่อส่งเสริมระบบคุณธรรม ในหน่วยงาน	ค่า ITA ร้อย ละ ๙๐ ขึ้นไป		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – พฤษภาคม ๒๕๖๗	รัตนภรณ์
	๓.สนับสนุนการทำงาน จริยธรรมมหาวิทยาลัยการ กีฬา		ระดับการ ประเมินผล การ ดำเนินการ ด้าน จริยธรรมของ มหาวิทยาลัย การกีฬา แห่งชาติ		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ผู้อำนวยการกอง ตรวจสอบภายใน

แผนย่อยที่ ๓ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม การส่งเสริมการเรียนรู้

เป้าหมาย บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัด จำนวนระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
๓.๑ พัฒนาระบบการจัดการ ความรู้ที่เป็นกระบวนการ เรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑. การถอดบทเรียนการ ดำเนินการขับเคลื่อนแผน ส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรเกิด กระบวนการเรียนรู้การ ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	จำนวน องค์ความรู้ ๑		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	กองตรวจสอบ ภายใน
	๒. การเผยแพร่องค์ความรู้ ตามแผนการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	เพื่อประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ องค์ความรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	เผยแพร่ทาง เว็บไซต์		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	กองตรวจสอบ ภายใน