

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะศึกษาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

เป้าหมาย บุคลากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑.๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี	๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริม พัฒนา งานด้านคุณธรรม จริยธรรม และขับเคลื่อน หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณธรรม	มีแผนส่งเสริมองค์กร คุณธรรมของหน่วยงานจำนวน ๑ แผน	คณะมีแผนการส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ของหน่วยงาน จำนวน ๑ แผน	-	พ.ย.๖๖	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
	๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมพื้นฐาน - กิจกรรมจิตอาสา ๕ ส	เพื่อพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมพื้นฐาน เพื่อองค์กรและ สังคมบุคลากรในหน่วยงาน	๔ คน	บุคลากรได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมพื้นฐานจิตสำนึกเพื่อองค์กรและสังคม		ต.ค. ๖๖ – พ.ย.๖๖	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
	๓. โครงการจิตอาสา	เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วม สร้าง ความสามัคคีให้กับ บุคลากรภายในคณะ	๔ คน	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม และมี ความสามัคคี ภายในคณะ		ต.ค. ๖๖ – พ.ย.๖๖	กลุ่มบริหารงานทั่วไป

แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
	๔. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	๔ คน	คณะมีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	-	ต.ค. ๖๖ – พ.ย.๖๖	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
	๕. แผนการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน โดยมีเป้าหมายในการพัฒนา องค์กรคุณธรรม “ปัญหาที่ อยากรแก้” ใน การดำเนินการ และ “ความดีที่ อยากรทำ”	เพื่อนำแผนการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม มาเป็นแนวทาง องค์กรคุณธรรม ส่งเสริม และ พัฒนา คุณธรรมของ หน่วยงาน	๔ คน	คณะมีแผนการดำเนินการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของ หน่วยงาน โดยมี เป้าหมายในการ พัฒนาองค์กร คุณธรรม “ปัญหาที่ อยากรแก้” และ “ความดีที่อยากรทำ”	-	ต.ค. ๖๖ – พ.ย.๖๖	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
	๖. การติดตาม ทบทวนปรับปรุงแผนขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	เพื่อ ติดตาม ประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวนปรับปรุง แผนส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กรให้มี คุณภาพและบรรลุ คุณธรรมเป้าหมายที่ กำหนด	๔ คน	คณะมี แผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร มีคุณภาพและบรรลุ คุณธรรมเป้าหมายที่ กำหนด	-	ต.ค. ๖๖ – พ.ย.๖๖	กลุ่มบริหารงานทั่วไป

แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ/ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑.๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติ บุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริม คุณธรรม	๑. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีคุณธรรม	เพื่อยกย่องชมเชย บุคคลที่มีคุณธรรม ภายในคณะ	ได้บุคคลที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมภายในคณะ	มีแรงจูงใจ ในการทำงาน และเป็นต้นแบบบุคคลที่มีคุณธรรมภายในคณะ	-	ต.ค. ๖๖ – พ.ย.๖๖	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
	๒. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่มี คุณธรรม	เพื่อยกย่องชมเชย หน่วยงานที่มีคุณธรรม	ได้บุคคลที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมภายในหน่วยงาน	มีแรงจูงใจ ในการทำงาน และเป็นต้นแบบภายในหน่วยงาน	-	ต.ค. ๖๖ – พ.ย.๖๖	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๑.๓ ส่งเสริม และสนับสนุน สถาบันชาติ ศาสนา และศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิธี วัฒนธรรม ประเพณี	๑. โครงการส่งเสริม สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - กิจกรรมวันพ่อ แห่งชาติ - วันเฉลิมพระ ชนมพรรษา สมเด็จพระ นางเจ้าสุทิดา - วันเฉลิมพระ ชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว - วันคล้ายวันพระราช สมภพ รัชกาลที่ ๙	ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมในวันสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๔ คน	บุคลากรในคณะเกิดความจงรักภักดีและมีความสัมพันธ์ที่ดีในการร่วมการทำงานในคณะ	-	ต.ค. ๖๖ – พ.ย.๖๖	กลุ่มบริหารงานทั่วไป

แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
	๒. โครงการวิถีวัฒนธรรม และ ประเพณี - กิจกรรมปีใหม่ - กิจกรรมสงกรานต์ - กิจกรรมกีฬา	เพื่อสืบสานวิถี วัฒนธรรม และ ประเพณีและเกิด ความ สามัคคีในหมู่คณะ และ สร้างสัมพันธ์ภาพที่ ดีใน คณะ	๔ คน	บุคลากรได้สืบสานวิถี วัฒนธรรมและ ประเพณี เกิดความ สามัคคีในหมู่คณะ และ สร้าง สัมพันธภาพที่ดี ใน คณะ	-	ต.ค. ๖๖ – พ.ย.๖๖	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย จำนวนเครือข่าย องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น / มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน  
ตัวชี้วัด ๑. จำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีค่า ITA ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ/ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๒.๒ พัฒนา กลไกในการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส	๑. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิต - การประหยัด พลังงานน้ำ พลังงานไฟฟ้า - การลดการใช้ โฟม แก้วน้ำ พลาสติก	เพื่อให้บุคลากรนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานหรือดำเนินการควบคุมการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ใน คณะอย่างประหยัด และเห็นคุณค่า	ร้อยละบุคลากร ที่นำเอาหลักเศรษฐกิจ พอเพียง มา ประยุกต์ ใช้ในการ ปฏิบัติงาน หรือดำเนินการ ควบคุม การใช้ทรัพยากร ต่าง ๆ ใน คณะ	บุคลากรภายในคณะ มี การนำหลัก เศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ ในการ ปฏิบัติงานหรือ ดำเนินการควบคุม การใช้ทรัพยากร ต่าง ๆ ใน คณะ อย่าง ประหยัด และเห็นคุณค่า	-	ต.ค. ๖๖ – พ.ย.๖๖	กลุ่มบริหารงานทั่วไป

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม  
ตัวชี้วัด จำนวนระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนา	โครงการกิจกรรม/ วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ	
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๓.๑ พัฒนา ระบบการ จัดการความรู้ที่ เป็น กระบวนการ เรียนรู้ ด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๑. การถอดบทเรียนการ ดำเนินการขับเคลื่อนแผน ส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรเกิด กระบวนการเรียนรู้การ ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	จำนวนองค์ ความรู้	-	-	ต.ค. ๖๖ – พ.ย.๖๖	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป
	๒. การเผยแพร่องค์ความรู้ ตามแผนการขับเคลื่อน การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	เพื่อประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่องค์ความรู้ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	จำนวนช่องทาง ที่ เผยแพร่ อย่าง น้อย ๓ ช่องทาง เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์ เป็นต้น	-	-	ต.ค. ๖๖ – พ.ย.๖๖	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป

หมายเหตุ ๑. พหุติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ประกอบด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

๒. กรณีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ”