

บทที่ 5

สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัยเรื่องรูปแบบการบริหารและการจัดการนักกีฬายิงธนูเพื่อความเป็นเลิศมีวัตถุประสงค์ (1) เพื่อศึกษาสภาพการบริหารและการจัดการนักกีฬายิงธนูเพื่อความเป็นเลิศ (2) เพื่อร่างรูปแบบการบริหารและการจัดการนักกีฬายิงธนูเพื่อความเป็นเลิศ และ 3) เพื่อศึกษาความเป็นไปได้ของรูปแบบการบริหารและการจัดการนักกีฬายิงธนูเพื่อความเป็นเลิศ การศึกษาแบ่งเป็น 3 ขั้นตอน คือ ขั้นตอนที่ 1 ขั้นศึกษาสภาพการบริหารและการจัดการนักกีฬายิงธนูเพื่อความเป็นเลิศ แบ่งออกเป็น 1) การศึกษาเอกสารหลักฐานที่มีความเกี่ยวข้อง ได้แก่ ยุทธศาสตร์ศาสตร์ 20 ปี แผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 6 (พ.ศ. 2560 - 2564) แผนการบูรณาการยุทธศาสตร์ด้านกีฬา และศึกษาปัจจัยสำคัญของการสร้างนักกีฬาสู่ความเป็นเลิศ ในประเด็นด้านผู้ฝึกสอน ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา ด้านการจัดประสบการณ์ในการแข่งขัน ด้านนักกีฬา ด้านการคัดเลือกนักกีฬา ด้านการบริหารจัดการองค์กร ด้านการสนับสนุนและงบประมาณ และด้านการฝึกซ้อม 2) ศึกษาสภาพการดำเนินงานของการบริหารและการจัดการนักกีฬายิงธนูเพื่อความเป็นเลิศ กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับชมรม/สโมสรกีฬายิงธนูในประเทศไทย แบ่งเป็นกลุ่มผู้บริหารในชมรม/สโมสรกีฬายิงธนูในประเทศไทย จำนวน 15 คน กลุ่มผู้ฝึกสอนกีฬา 11 คน และกลุ่มนักกีฬา 141 คน ได้จากการเลือกแบบชั้นภูมิ และแบบอย่างง่าย เครื่องมือในการวิจัยได้แก่แบบสอบถามเกี่ยวกับสภาพการดำเนินงานการบริหารและการจัดการนักกีฬายิงธนูเพื่อความเป็นเลิศ 3) การวิเคราะห์สถานการณ์ของการบริหารและการจัดการนักกีฬายิงธนูเพื่อความเป็นเลิศ ในประเด็นด้านนโยบายการบริหารจัดการ ด้านรายการแข่งขัน ด้านสนามกีฬา อุปกรณ์กีฬาและสิ่งอำนวยความสะดวก และด้านบุคลากร ขั้นตอนที่ 2 เป็นการนำเสนอร่างรูปแบบการบริหารและการจัดการนักกีฬายิงธนูเพื่อความเป็นเลิศ ซึ่งแบ่งออกเป็น 1) การกำหนดทิศทางของยุทธศาสตร์ 2) การสร้างร่างรูปแบบการบริหารและการจัดการนักกีฬายิงธนูเพื่อความเป็นเลิศ และขั้นตอนที่ 3 การศึกษาความเป็นไปได้ของรูปแบบการบริหารและการจัดการนักกีฬายิงธนูเพื่อความเป็นเลิศ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ แบบสอบถามรูปแบบการบริหารและการจัดการนักกีฬายิงธนูเพื่อความเป็นเลิศ โดยการทำวิจัยเทคนิคเดลฟาย (Delphi) สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่ามัธยฐาน ค่าฐานนิยม และค่าพิสัยระหว่างควอไทล์ และสรุปรูปแบบการบริหารและการจัดการนักกีฬายิงธนูเพื่อความเป็นเลิศ

สรุปผลการวิจัย

1. ผลการศึกษาเอกสารหลักฐานที่มีความเกี่ยวข้องและผลการศึกษาสภาพการดำเนินงานของการบริหารและการจัดการนักกีฬายิงธนูเพื่อความเป็นเลิศ

สภาพการดำเนินงานของชมรม/สโมสรกีฬายิงธนู ในภาพรวมมีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก คือ 1) ด้านผู้ฝึกสอน พบว่าส่วนใหญ่ชมรม/สโมสรกีฬายิงธนูจะมีผู้ฝึกสอนกีฬายิงธนูที่มีความรู้ความสามารถอยู่แล้ว แต่มีในจำนวนที่จำกัด 2) ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก พบว่าชมรม/สโมสรกีฬายิงธนูยังขาดวัสดุอุปกรณ์กีฬาที่ได้มาตรฐานในการฝึกซ้อม เพราะราคาแพง 3) ด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา พบว่าชมรม/สโมสรกีฬายิงธนูมีการนำหลักวิทยาศาสตร์การกีฬามาใช้ในการพัฒนานักกีฬาจากความรู้และประสบการณ์เก่า ๆ โดยเฉพาะการนำหลักจิตวิทยาการกีฬามาใช้ในขณะฝึกซ้อมและแข่งขัน 4) ด้านการจัดประสบการณ์ในการแข่งขัน พบว่ามีชมรม/สโมสรกีฬายิงธนูส่วนใหญ่เข้าร่วมในการแข่งขันไม่ต่อเนื่อง อันเนื่องจากปัญหาด้านรายการแข่งขันและค่าใช้จ่าย 5) ด้านนักกีฬา และ 6) ด้านการคัดเลือกนักกีฬา พบว่าชมรม/สโมสรกีฬายิงธนูส่วนใหญ่ไม่สามารถคัดเลือกนักกีฬายิงธนูที่มีคุณสมบัติตรงตามลักษณะของนักกีฬายิงธนูได้ อันอาจเกิดจากข้อจำกัดในความเป็นอัตลักษณ์ของกีฬายิงธนูที่ยังไม่แพร่หลายในสังคม 7) ด้านการบริหารจัดการองค์กร พบว่าชมรม/สโมสรกีฬายิงธนูส่วนใหญ่ไม่มียุทธศาสตร์ หรือรูปแบบการบริหารจัดการชมรม/สโมสรกีฬายิงธนูอย่างชัดเจน ทำให้การบริหารดำเนินงานไม่สามารถกำหนดทิศทางขององค์กรได้ 8) ด้านการสนับสนุนและงบประมาณ พบว่าทุกชมรม/สโมสรกีฬายิงธนูขาดงบประมาณในการดำเนินงานทั้งการบริหารและการส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขัน และ 9) ด้านการฝึกซ้อม พบว่าชมรม/สโมสรกีฬายิงธนูส่วนใหญ่มีการฝึกซ้อมอย่างต่อเนื่อง

2. ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของการบริหารและการจัดการนักกีฬายิงธนูเพื่อความเป็นเลิศ

พบว่า ด้านผู้ฝึกสอน ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก และสิ่งแวดล้อม ด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา ด้านการจัดประสบการณ์ในการแข่งขัน ด้านนักกีฬา ด้านการคัดเลือกนักกีฬา ด้านการบริหารจัดการองค์กร ด้านการสนับสนุน และงบประมาณ ด้านการฝึกซ้อม ประกอบด้วย

- 1) จุดแข็ง (Strength) ของการบริหารและการจัดการนักกีฬายิงธนูเพื่อความเป็นเลิศ มีดังนี้
 3. เป็นกีฬาทางเลือกที่บุคคลสามารถใช้เป็นกิจกรรมการออกกำลังกายได้
 2. เป็นกีฬาบุคคลที่สามารถเริ่มฝึกในวัยใดก็ได้
 3. เป็นกีฬาที่เหมาะสมสำหรับการสร้างสมาธิ

4. การผลักดันกีฬาให้มีการแข่งขันในระดับชาติและกีฬามหาวิทยาลัย

5. มีการฝึกซ้อมอย่างต่อเนื่อง

มีดังนี้

2) จุดอ่อน (Weakness) ของการบริหารและการจัดการนักกีฬายิงธนูเพื่อความเป็นเลิศ

1. ผู้เชี่ยวชาญทางด้านทักษะ เทคนิคกีฬายิงธนูมีจำกัด
2. นักกีฬามีจำนวนน้อย
3. มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของชมรมน้อย
4. อุปกรณ์ไม่เพียงพอ คุณภาพไม่ดี ล้าสมัย เนื่องจากราคาแพง
5. สิ่งอำนวยความสะดวกในการฝึกซ้อมมีน้อย
6. งบประมาณมีจำกัด ส่งผลกระทบต่อการสนับสนุนในด้านต่าง ๆ เช่น

ค่าตอบแทน สวัสดิการ การส่งเข้าแข่งขัน

7. ขาดการส่งเสริมในการเข้าร่วมแข่งขันในทุกระดับ
8. ไม่มีโอกาสในการคัดเลือกนักกีฬาเพราะมีจำนวนจำกัด

มีดังนี้

3) โอกาส (Opportunity) ของการบริหารและการจัดการนักกีฬายิงธนูเพื่อความเป็นเลิศ

1. โอกาสได้รับเหรียญรางวัลสูง เนื่องจากนักกีฬามีจำนวนน้อย
2. โอกาสในการติดทีมชาติสูง
3. ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก

4) อุปสรรค (Threats) ของการบริหารและการจัดการนักกีฬายิงธนูเพื่อความเป็นเลิศ มีดังนี้

1. สังคมให้ค่านิยมน้อยเมื่อเทียบกับกีฬาชนิดอื่น
2. รายการแข่งขันมีน้อย
3. นโยบายรัฐในการสนับสนุนไม่ชัดเจน

3. ผลการนำเสนอร่างรูปแบบการบริหารและการจัดการนักกีฬายิงธนูเพื่อความเป็นเลิศ

ผู้วิจัยสรุปนำเสนอยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนานักกีฬายิงธนูสู่ความเป็นเลิศ ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาผู้ฝึกสอนกีฬายิงธนูให้เป็นมืออาชีพ ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการชมรม/สโมสรกีฬายิงธนูให้มีประสิทธิภาพ

4. ผลการศึกษาความเป็นไปได้ของรูปแบบการบริหารและการจัดการนักกีฬายิงธนูเพื่อความเป็นเลิศ

พบว่า ผลการวิเคราะห์ค่าความตรงจากผู้เชี่ยวชาญโดยการวิจัยเชิงอนาคต (Delphi Technique) ที่มีต่อรูปแบบการบริหารและการจัดการนักกีฬายิงธนูเพื่อความเป็นเลิศ

พบว่า

วิสัยทัศน์

ผลการพิจารณาพบว่า วิสัยทัศน์ที่สรุปได้จากการแสดงความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ มีค่ามัธยฐาน 4.00 มีค่าฐานนิยม 4.00 และไม่มีค่าพิสัยระหว่าง ควอไทล์ มากกว่า 1.50 โดยการได้มาซึ่งวิสัยทัศน์ จากการ SWOT พบว่านักกีฬาที่ได้มาจะไม่มีประสบการณ์หรือมีประสบการณ์น้อย โอกาสในการพัฒนาระดับชาติเป็นไปได้ยาก เราสามารถพัฒนาและยกระดับความสามารถให้สูงขึ้นได้ตามแนวทางและหลักการของกีฬานั้นๆ พบว่า วิสัยทัศน์ รูปแบบการบริหารและการจัดการนักกีฬายิงธนูเพื่อความเป็นเลิศ ที่ได้จากการระดมความคิดเห็นจากผู้เชี่ยวชาญ คือ “พัฒนาบุคลากรทางการกีฬายิงธนูเพื่อความเป็นเลิศ”

พันธกิจ

ผลการพิจารณาพบว่า พันธกิจ ที่สรุปได้จากการแสดงความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ ในภาพรวมมีค่ามัธยฐาน 5.00 มีค่าฐานนิยม 5.00 และไม่มีค่าพิสัยระหว่าง ควอไทล์ มากกว่า 1.50 ได้แก่

1. สร้าง พัฒนานักกีฬายิงธนูให้อยู่ในระดับชาติและนานาชาติ
2. สร้าง พัฒนาผู้ฝึกสอนกีฬายิงธนูให้มีศักยภาพในการแข่งขันระดับชาติและนานาชาติ
3. พัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการชมรม/สโมสรกีฬายิงธนูให้ทันสมัย

จุดประสงค์/เป้าประสงค์

ผลการพิจารณาพบว่า วัตถุประสงค์ ที่สรุปได้จากการแสดงความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ ในภาพรวมมีค่ามัธยฐาน 4.00 - 5.00 มีค่าฐานนิยม 4.00 - 5.00 และไม่มีค่าพิสัยระหว่างควอไทล์ มากกว่า 1.50 ได้แก่

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพนักกีฬาอิงธนุให้มีทักษะ เทคนิค เทคนิค เพื่อผลสำเร็จสู่ความเป็นเลิศในระดับชาติและนานาชาติ
2. เพื่อพัฒนาผู้ฝึกสอนกีฬาอิงธนุให้มีความรู้ความสามารถในระดับชาติและนานาชาติ
3. เพื่อพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการชมรม/สโมสรกีฬาอิงธนุให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์

ผลการพิจารณาพบว่า ยุทธศาสตร์ ที่สรุปได้จากการแสดงความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ ในภาพรวมมีค่ามัธยฐาน 5.00 มีค่าฐานนิยม 5.00 และไม่มีค่าพิสัยระหว่าง ควอไทล์ มากกว่า 1.50 ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนานักกีฬาอิงธนุสู่ความเป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาผู้ฝึกสอนกีฬาอิงธนุให้เป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการชมรม/สโมสรกีฬาอิงธนุให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ประเด็นเป้าประสงค์

ผลการพิจารณาพบว่า ยุทธศาสตร์ที่ 1 ประเด็นเป้าประสงค์ ที่สรุปได้จากการแสดงความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ ในภาพรวมมีค่ามัธยฐาน 5.00 มีค่าฐานนิยม 5.00 และไม่มีค่าพิสัยระหว่าง ควอไทล์ มากกว่า 1.50 ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป้าประสงค์ที่ 1 ผลผลิตและพัฒนานักกีฬาอิงธนุให้มีความรู้ความสามารถ และประสบความสำเร็จในระดับชาติและนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป้าประสงค์ที่ 2 เพิ่มขีดสมรรถภาพและสมรรถนะของนักกีฬาอิงธนุอย่างเป็นระบบ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ประเด็นตัวชี้วัดเชิงเป้าประสงค์

ผลการพิจารณาพบว่า ยุทธศาสตร์ที่ 1 ประเด็นตัวชี้วัดเชิงเป้าประสงค์ ที่สรุปได้จากการแสดงความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ ในภาพรวมมีค่ามัธยฐาน 5.00 มีค่าฐานนิยม 5.00 และไม่มีค่าพิสัยระหว่าง ควอไทล์ มากกว่า 1.50 ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ตัวชี้วัดเชิงเป้าประสงค์ที่ 1 จำนวนนักกีฬามีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ตัวชี้วัดเชิงเป้าประสงค์ที่ 2 จำนวนเหรียญรางวัลที่นักกีฬาได้รับ จากการเข้าร่วมการแข่งขันในระดับชาติและนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ตัวชี้วัดเชิงเป้าประสงค์ที่ 3 ระดับความพึงพอใจของนักกีฬาต่อผลงานที่เข้าร่วมการแข่งขันทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ประเด็นกลยุทธ์

ผลการพิจารณาพบว่า ยุทธศาสตร์ที่ 1 ประเด็นกลยุทธ์ ที่สรุปได้จากการแสดงความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ ในภาพรวมมีค่ามัธยฐาน 5.00 มีค่าฐานนิยม 5.00 และไม่มีค่าพิสัยระหว่าง ควอไทล์มากกว่า 1.50 ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพของนักกีฬายิงธนูให้ประสบความสำเร็จในระดับชาติ และนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมความเป็นเลิศของนักกีฬายิงธนู

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ประเด็นโครงการ

ผลการพิจารณาพบว่า ยุทธศาสตร์ที่ 1 ประเด็นกลยุทธ์ ที่สรุปได้จากการแสดงความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ ในภาพรวมมีค่ามัธยฐาน 4.00 - 5.00 มีค่าฐานนิยม 4.00 - 5.00 และไม่มีค่าพิสัยระหว่าง ควอไทล์ มากกว่า 1.50 ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 โครงการที่ 1 โครงการคัดเลือกสรรหานักกีฬายิงธนูตามหลักการของวิทยาศาสตร์การกีฬา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 โครงการที่ 2 โครงการพัฒนาศักยภาพของนักกีฬายิงธนูในการฝึกซ้อมตามหลักวิทยาศาสตร์การกีฬา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 โครงการที่ 3 โครงการพัฒนาสมรรถภาพทางจิตวิทยาแก่นักกีฬายิงธนูสู่ความเป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 โครงการที่ 4 โครงการส่งเสริมนักกีฬายิงธนูเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันในระดับชาติ และนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 โครงการที่ 5 โครงการพัฒนาศักยภาพของนักกีฬาหลังการแข่งขัน ตามหลักวิทยาศาสตร์การกีฬา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 โครงการที่ 6 โครงการทบทวนทักษะ เทคนิคและเทคนิคทางการยิงธนู

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ประเด็นเป้าประสงค์

ผลการพิจารณาพบว่า ยุทธศาสตร์ที่ 2 ประเด็นเป้าประสงค์ ที่สรุปได้จากการแสดงความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ ในภาพรวมมีค่ามัธยฐาน 5.00 มีค่าฐานนิยม 5.00 และไม่มีค่าพิสัยระหว่าง ควอไทล์ มากกว่า 1.50 ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เป้าประสงค์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพผู้ฝึกสอนกีฬา ยิงธนูให้มีขีดความสามารถในระดับชาติ และนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เป้าประสงค์ที่ 2 สร้างแรงจูงใจของผู้ฝึกสอนกีฬายิงธนูให้มุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม มีน้ำใจนักกีฬา และมีความสามัคคีในหมู่คณะ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ประเด็นตัวชี้วัดเชิงเป้าประสงค์

ผลการพิจารณาพบว่า ยุทธศาสตร์ที่ 2 ประเด็นตัวชี้วัดเชิงเป้าประสงค์ ที่สรุปได้จากการแสดงความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ ในภาพรวมมีค่ามัธยฐาน 5.00 มีค่าฐานนิยม 5.00 และไม่มีค่าพิสัยระหว่าง ควอไทล์ มากกว่า 1.50 ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ตัวชี้วัดเชิงเป้าประสงค์ที่ 1 ระดับคุณภาพของผู้ฝึกสอนกีฬายิงธนูเพิ่มขึ้นทุกปี

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ตัวชี้วัดเชิงเป้าประสงค์ที่ 2 ระดับความพึงพอใจของผู้ฝึกสอนกีฬายิงธนูที่เข้ารับการพัฒนาเพิ่มขึ้นทุกปี

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ตัวชี้วัดเชิงเป้าประสงค์ที่ 3 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพอยู่ในระดับสูง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ประเด็นกลยุทธ์

ผลการพิจารณาพบว่า ยุทธศาสตร์ที่ 2 ประเด็นกลยุทธ์ ที่สรุปได้จากการแสดงความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ ในภาพรวมมีค่ามัธยฐาน 5.00 มีค่าฐานนิยม 5.00 และไม่มีค่าพิสัยระหว่าง ควอไทล์ มากกว่า 1.50 ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 2 กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพผู้ฝึกสอนกีฬายิงธนูให้มีขีดความสามารถอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาสมรรถนะหลักและสมรรถนะทั่วไปให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ประเด็นโครงการ

ผลการพิจารณาพบว่า ยุทธศาสตร์ที่ 2 ประเด็นกลยุทธ์ ที่สรุปได้จากการแสดงความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ ในภาพรวมมีค่ามัธยฐาน 4.00 - 5.00 มีค่าฐานนิยม 4.00 - 5.00 และไม่มีค่าพิสัยระหว่าง ควอไทล์ มากกว่า 1.50 ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 2 โครงการที่ 1 โครงการพัฒนาผู้ฝึกสอนกีฬาอิงธนุโดยการศึกษาดูงาน/ฝึกอบรมกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 โครงการที่ 2 โครงการความร่วมมือทางวิชาการและการปฏิบัติระหว่างชมรม/สมาคมกีฬาอิงธนุต่าง ๆ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 โครงการที่ 3 โครงการพัฒนาผู้ฝึกสอนกีฬาอิงธนุในด้านการเป็นผู้ตัดสินกีฬาอิงธนุให้เป็นที่ยอมรับตามมาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 โครงการที่ 4 โครงการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่ผู้ฝึกสอนกีฬาอิงธนุให้เกิดประโยชน์ทั้งด้านคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 โครงการที่ 5 โครงการยกย่องเชิดชูผู้ฝึกสอนกีฬาอิงธนุที่มีผลงานโดดเด่นและเป็นแบบอย่างที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ประเด็นเป้าประสงค์

ผลการพิจารณาพบว่า ยุทธศาสตร์ที่ 3 ประเด็นเป้าประสงค์ ที่สรุปได้จากการแสดงความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ ในภาพรวมมีค่ามัธยฐาน 5.00 มีค่าฐานนิยม 5.00 และไม่มีค่าพิสัยระหว่างควอไทล์ มากกว่า 1.50 ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เป้าประสงค์ที่ 1 ชมรม/สโมสรกีฬาอิงธนุมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและมีความเชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ประเด็นตัวชี้วัดเชิงเป้าประสงค์

ผลการพิจารณาพบว่า ยุทธศาสตร์ที่ 3 ประเด็นตัวชี้วัดเชิงเป้าประสงค์ ที่สรุปได้จากการแสดงความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ ในภาพรวมมีค่ามัธยฐาน 4.00 มีค่าฐานนิยม 4.00 และไม่มีค่าพิสัยระหว่างควอไทล์ มากกว่า 1.50 ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ตัวชี้วัดเชิงเป้าประสงค์ที่ 1 ความสำเร็จของการบริหารจัดการชมรม/สโมสรกีฬาอิงธนุจากความคิดเห็นของบุคลากรภายในชมรม/สโมสรกีฬาอิงธนุและภายนอกชมรม/สโมสรกีฬาอิงธนุ อยู่ในระดับสูง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ตัวชี้วัดเชิงเป้าประสงค์ที่ 2 มีระบบการวางแผนงานและระบบการติดตาม ประเมินผลระดับความพึงพอใจของผู้ฝึกสอนกีฬายิงธนูที่เข้ารับการพัฒนาเพิ่มขึ้นทุกปี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ประเด็นกลยุทธ์

ผลการพิจารณาพบว่า ยุทธศาสตร์ที่ 3 ประเด็นกลยุทธ์ ที่สรุปได้จากการแสดงความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ ในภาพรวมมีค่ามัธยฐาน 5.00 มีค่าฐานนิยม 5.00 และไม่มีค่าพิสัยระหว่าง ควอไทล์ มากกว่า 1.50 ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 3 กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในชมรม/สโมสรกีฬายิงธนู

ยุทธศาสตร์ที่ 3 กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริม สนับสนุนการบริหารจัดการชมรม/สโมสรกีฬายิงธนู กับหน่วยงานภายนอก

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ประเด็นโครงการ

ผลการพิจารณาพบว่า ยุทธศาสตร์ที่ 3 ประเด็นกลยุทธ์ ที่สรุปได้จากการแสดงความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ ในภาพรวมมีค่ามัธยฐาน 4.00 - 5.00 มีค่าฐานนิยม 4.00 - 5.00 และไม่มีค่าพิสัยระหว่าง ควอไทล์ มากกว่า 1.50 ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 3 โครงการที่ 1 โครงการพัฒนาผู้บริหาร ผู้จัดการทีม บุคคลที่เกี่ยวข้องกับ ชมรม/สโมสรกีฬายิงธนู

ยุทธศาสตร์ที่ 3 โครงการที่ 2 โครงการจัดและปรับปรุงรูปแบบการบริหารจัดการชมรม/ สโมสรกีฬายิงธนูให้กะทัดรัด รวดเร็ว ประหยัดและมีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 โครงการที่ 3 โครงการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกเพื่อรับการสนับสนุนด้านงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 โครงการที่ 4 โครงการพัฒนาคุณภาพทางด้านกายภาพ สิ่งแวดล้อม และ สิ่งอำนวยความสะดวกของชมรม/สโมสรกีฬายิงธนูที่เอื้อต่อการฝึกซ้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 โครงการที่ 5 โครงการจัดหาวัสดุอุปกรณ์กีฬายิงธนูเพื่อใช้ในการฝึกซ้อมและการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 โครงการที่ 6 โครงการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกเพื่อจัดการแข่งขันในระดับท้องถิ่น ระดับชาติ และนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 โครงการที่ 7 โครงการขยายเครือข่ายของชมรม/สโมสรกีฬายิงธนู โดยสร้าง Fan Club จากคนในชุมชน

อภิปรายผล

รูปแบบการบริหารและการจัดการนันทนาการเพื่อความเป็นเลิศเป็นรูปแบบเชิงข้อความที่ใช้ภาษาอธิบาย เพื่อให้เห็นภาพรวมของรูปแบบ ซึ่งได้มาจากการแสดงความคิดเห็นของกลุ่มผู้เชี่ยวชาญ โดยเป็นผู้บริหารในชมรม/สโมสรกีฬายิงธนูทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ที่มีประสบการณ์การบริหาร อย่างน้อย 5 ปี ซึ่งถือได้ว่าเป็นความคิดเห็นที่ถ่วงถ่วง มาจากกลุ่มผู้เชี่ยวชาญที่มีความหลากหลายในด้านความรู้ ความสามารถประสบการณ์ ซึ่งมาร่วมกันพิจารณา รูปแบบของการบริหารและการจัดการนันทนาการเพื่อความเป็นเลิศ ที่จะส่งผลให้สามารถนำไปใช้ในการพัฒนานันทนาการของชมรม/สโมสรกีฬายิงธนู โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ของการบริหารและการจัดการนันทนาการเพื่อความเป็นเลิศ “พัฒนาบุคลากรทางการกีฬายิงธนูเพื่อความเป็นเลิศ”

วิสัยทัศน์นี้จะชี้แนะให้ชมรม/สโมสรกีฬายิงธนูสามารถผลิตนักกีฬาให้ได้ตามที่ต้องการ นอกจากจะต้องได้รับการพัฒนาทักษะของกีฬาให้เป็นเลิศแล้ว ยังต้องได้รับการพัฒนาทางมูลค่าเพิ่มทางสังคมเพื่อให้ได้นักกีฬาที่มีคุณภาพออกไปสู่สังคมของประเทศ : ซึ่งสอดคล้องกับกรอบแนวทางที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ข้อ 1 พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศ และสัมพันธ์กับวิสัยทัศน์ของแผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 6 (พ.ศ. 2560 - 2564) (กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา. 2560) คือ การกีฬาเป็นส่วนสำคัญของวิถีชีวิตประชาชนทุกภาคส่วน และเป็นกลไกสำคัญในการสร้างคุณค่าทางสังคม และส่งเสริมเศรษฐกิจของประเทศ

พันธกิจ

พันธกิจเป็นเครื่องกำหนดขอบเขตการดำเนินงานขององค์กรหรือเป็นจุดมุ่งหมายพื้นฐานขององค์กร และยังเป็นการกำหนดสาเหตุที่องค์กรดำเนินงาน รวมถึงกำหนดทิศทาง ก่อนกำหนดกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ ในการกำหนดพันธกิจมีผลต่อการดำเนินงานและการพัฒนาขององค์กร พันธกิจของชมรม/สโมสรกีฬายิงธนู คือ 1) สร้าง พัฒนานักกีฬายิงธนูให้อยู่ในระดับชาติและนานาชาติ 2) สร้าง พัฒนาผู้ฝึกสอนกีฬายิงธนูให้มีศักยภาพในการแข่งขันระดับชาติและนานาชาติ และ 3) พัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการชมรม/สโมสรกีฬายิงธนูให้ทันสมัย

จากพันธกิจของการบริหารและการจัดการนักกีฬาอิงธนุเพื่อความเป็นเลิศ ที่สรุปได้เป็นพันธกิจที่มีประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการพัฒนานักกีฬาของชมรม/สโมสรกีฬาอิงธนุ สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนา ข้อที่ 3 ของแผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 6 (พ.ศ. 2560 - 2564) คือระบบการค้นหาและพัฒนา นักกีฬาเพื่อพัฒนาสู่ความเป็นเลิศในทุกระดับ ควบคู่ไปกับการมีศูนย์ฝึกซ้อม กีฬาและระบบการจัดการแข่งขันที่ได้มาตรฐาน ซึ่งจะทำให้นักกีฬามีพัฒนาการที่ดี และมีความคาดหวังในการแข่งขัน ระดับนานาชาติตลอดจนมีการเชิดชูเกียรติคุณและสวัสดิการและสวัสดิภาพที่เหมาะสม

จุดประสงค์/เป้าประสงค์

จุดประสงค์/เป้าประสงค์เป็นเป้าหมายที่เป็นรูปธรรม ซึ่งการกำหนดจุดประสงค์/เป้าประสงค์เป็นการแปรรูปพันธกิจให้อยู่ในรูปจุดประสงค์/เป้าประสงค์ในการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม ชัดเจน และเฉพาะเจาะจง โดยที่วิสัยทัศน์เป็นทิศทาง และพันธกิจเป็นหนทางของชมรม/สโมสรกีฬาอิงธนุ โดยจะถูกถ่ายทอดเป็นจุดประสงค์/เป้าประสงค์ในการดำเนินงานที่สามารถวัดได้

จุดประสงค์/เป้าประสงค์ของชมรม/สโมสรกีฬาอิงธนุ คือ 1) เพื่อพัฒนาศักยภาพนักกีฬาอิงธนุให้มีทักษะ เทคนิค เทคนิค เพื่อผลสำเร็จสู่ความเป็นเลิศในระดับชาติและนานาชาติ 2) เพื่อพัฒนาผู้ฝึกสอนกีฬาอิงธนุให้มีความรู้ความสามารถในระดับชาติและนานาชาติ 3) เพื่อพัฒนาคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการชมรม/สโมสรกีฬาอิงธนุให้มีประสิทธิภาพ

จากจุดประสงค์/เป้าประสงค์ของชมรม/สโมสรกีฬาอิงธนุที่สรุปได้เป็นจุดประสงค์/เป้าประสงค์ที่มีประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการพัฒนานักกีฬาของชมรม/สโมสรกีฬาอิงธนุ ควรพัฒนาให้ครบทั้ง 3 จุดประสงค์/เป้าประสงค์ โดยจุดประสงค์/เป้าประสงค์ทุกข้อ สอดคล้องกับเป้าประสงค์ ข้อที่ 2 ของแผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 6 (พ.ศ. 2560 - 2564) คือ นักกีฬาผู้แทนของประเทศไทยประสบความสำเร็จในการแข่งกีฬาทั้งในระดับภูมิภาค ระดับทวีป และระดับโลกเพื่อสร้างความสามัคคีและนำมาซึ่งความภาคภูมิใจแก่คนในชาติโดยเป็นเจ้าเหรียญทองในการแข่งขัน ซีเกมส์ และอาเซียนพาราเกมส์ และไม่น้อยกว่าอันดับที่ 6 ในการแข่งขันเอเชียนเกมส์และเอเชียนพาราเกมส์ และไม่น้อยกว่าอันดับที่ 7 ของประเทศจากทวีปเอเชียในมหกรรมกีฬาโอลิมปิกเกมส์และไม่น้อยกว่าอันดับที่ 6 ของประเทศจากทวีปเอเชีย ในมหกรรมกีฬาพาราลิมปิกเกมส์

ยุทธศาสตร์

รูปแบบการบริหารและการจัดการนักกีฬายิงธนูเพื่อความเป็นเลิศ ทั้ง 3 ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนานักกีฬายิงธนูสู่ความเป็นเลิศ ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาผู้ฝึกสอนกีฬายิงธนูให้เป็นมืออาชีพ ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการชมรม/สโมสรกีฬายิงธนูให้มีประสิทธิภาพ เป็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญในการพัฒนานักกีฬายิงธนูให้ประสบความสำเร็จ โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ข้อที่ 1 พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต สัมพันธ์กับยุทธศาสตร์ที่ 3 ของแผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 6 (พ.ศ. 2560 - 2564) (กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา. 2560) คือการพัฒนากีฬาเพื่อความเป็นเลิศและต่อยอดเพื่อความสำเร็จในระดับอาชีพ โดยมุ่งเน้นด้านการสร้างและการพัฒนานักกีฬาของชาติให้ประสบความสำเร็จในการแข่งขันในระดับต่าง ๆ เพื่อสร้าง ชื่อเสียง เกียรติยศ และเกียรติภูมิของประเทศชาติ ให้ทัดเทียมกับนานาชาติ สามารถสร้างความภาคภูมิใจและ เป็นเครื่องมือในการรวมจิตใจซึ่งจะเป็นการสร้างความรัก ความสามัคคีของคนในชาติ อีกทั้งยังส่งเสริมการพัฒนาต่อยอด นักกีฬาที่มีความเป็นเลิศไปสู่การมีอาชีพทางการกีฬาอย่างเต็มตัว สามารถสร้างรายได้จากความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์โดยจัดให้มีโครงสร้างพื้นฐานที่พร้อมรองรับการพัฒนา ประกอบกับการจัดให้มีระบบสวัสดิการช่วยเหลือ และส่งเสริมการสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในการร่วมพัฒนาตลอดเส้นทางอาชีพนักกีฬา

กลยุทธ์

กลยุทธ์ในการพัฒนานักกีฬาของชมรม/สโมสรกีฬายิงธนูเพื่อความเป็นเลิศ

กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาศักยภาพของนักกีฬายิงธนูให้ประสบความสำเร็จในระดับชาติ และนานาชาติ และกลยุทธ์ที่ 1.2 ส่งเสริมความเป็นเลิศของนักกีฬายิงธนู สอดคล้องกับกับยุทธศาสตร์ที่ 3 ของแผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 6 (พ.ศ. 2560 - 2564) (กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา. 2560) เรื่องแนวทางการพัฒนา ข้อที่ 1 เลือกระบบและพัฒนา นักกีฬาที่มีความสามารถทางการกีฬา เพื่อความเป็นเลิศ ในแต่ละประเด็นดังนี้ 1) พัฒนาระบบการเสาะหานักกีฬาตั้งแต่ระดับท้องถิ่นทั่วประเทศ 2) สร้างและส่งเสริมระบบการพัฒนา นักกีฬาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน 3) ส่งเสริมการแข่งขันในระดับนานาชาติและยกระดับการเตรียมนักกีฬาเพื่อเพิ่มโอกาสความสำเร็จ และ 4) ส่งเสริมและสร้างโอกาสการเข้าร่วมแข่งขันกีฬาในทุกระดับ

กลยุทธ์ที่ 2.1 พัฒนาศักยภาพผู้ฝึกสอนกีฬายิงธนูให้มีขีดความสามารถอย่างต่อเนื่อง และกลยุทธ์ที่ 2.2 พัฒนาสมรรถนะหลักและสมรรถนะทั่วไปให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน สอดคล้องกับกับยุทธศาสตร์ที่ 3 ของแผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 6 (พ.ศ. 2560 - 2564) (กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา. 2560) เรื่องแนวทางการพัฒนา ข้อที่ 2 พัฒนาบุคลากรการกีฬาอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐานสากล เพื่อการพัฒนากีฬาเพื่อความเป็นเลิศ และการอาชีพอย่างยั่งยืน ในแต่ละประเด็นดังนี้ 1) ยกระดับการพัฒนาบุคลากรการกีฬาเพื่อความเป็นเลิศและอาชีพให้มีมาตรฐานทัดเทียมสากล และสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาข้อที่ 4 ส่งเสริมและจัดเตรียมการดูแลสวัสดิการและสวัสดิภาพของนักกีฬาและบุคลากรการกีฬา ข้อ 1) ส่งเสริมการเชิดชูเกียรติและการมอบรางวัลที่เหมาะสม ทั้งในด้านความสำเร็จจากการแข่งขัน กีฬาและในด้านจริยธรรมให้กับนักกีฬาและบุคลากรการกีฬาอย่างเสมอภาค 2) จัดให้มีสวัสดิการและกองทุนที่เหมาะสมแก่นักกีฬาและบุคลากรการกีฬาที่เคยสร้างคุณประโยชน์ และชื่อเสียงให้แก่ประเทศ

กลยุทธ์ที่ 3.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในชมรม/สโมสรกีฬายิงธนู และกลยุทธ์ที่ 3.2 ส่งเสริม สนับสนุนการบริหารจัดการชมรม/สโมสรกีฬายิงธนูกับหน่วยงานภายนอก สอดคล้องกับกับยุทธศาสตร์ที่ 3 ของแผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 6 (พ.ศ. 2560 - 2564) (กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา. 2560) เรื่องแนวทางการพัฒนา ข้อที่ 2 พัฒนาบุคลากรการกีฬาอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐานสากล เพื่อการพัฒนากีฬาเพื่อความเป็นเลิศ และการอาชีพอย่างยั่งยืน ในประเด็นที่ 1 ยกระดับการพัฒนาบุคลากรการกีฬาเพื่อความเป็นเลิศและอาชีพให้มีมาตรฐานทัดเทียมสากล และ 3 ผลักดันให้ผู้บริหารชาวไทยมีบทบาทและตำแหน่งในองค์กรกีฬาระดับนานาชาติ แนวทางการพัฒนา ข้อที่ 3 สร้างและพัฒนาศูนย์บริการการกีฬาและศูนย์ฝึกกีฬาแห่งชาติที่เป็นมาตรฐาน ในประเด็นที่ 2 บูรณะและพัฒนาศูนย์ฝึกกีฬาให้ได้มาตรฐานตามความเหมาะสมสำหรับการพัฒนากีฬา และประเด็นที่ 3 ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในการสร้างศูนย์ฝึกกีฬาโดยการเสริมสร้าง ความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาศูนย์ฝึกกีฬา

ข้อเสนอแนะ

- 1 ศึกษาผลการใช้รูปแบบการบริหารและการจัดการนักกีฬายิงธนูเพื่อความเป็นเลิศในชมรม/สโมสรกีฬายิงธนูนำร่อง เพื่อตรวจสอบประสิทธิภาพของรูปแบบที่พัฒนาขึ้น
- 2 ศึกษาปัจจัยเชิงสาเหตุ หรือปัจจัยพยากรณ์ ความสำเร็จของการนำรูปแบบการบริหารและการจัดการนักกีฬายิงธนูเพื่อความเป็นเลิศไปใช้ปฏิบัติ
- 3 เปรียบเทียบประสิทธิผลของชมรม/สโมสรกีฬายิงธนูระหว่างก่อนและหลังการนำรูปแบบการบริหารและการจัดการนักกีฬายิงธนูเพื่อความเป็นเลิศไปใช้