

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

เป้าหมาย บุคลากรของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
๑.๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการ ทำความดี	๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน	เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้าน คุณธรรม ความโปร่งใส และ ความซื่อสัตย์สุจริต	แผนปฏิบัติการฯ	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมที่สอดคล้อง กับแผนของมหาวิทยาลัยการ กีฬาแห่งชาติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มกราคม ๒๕๖๙	พัชชาพลอย
	๒. การประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรม	เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้าน คุณธรรม ความโปร่งใส และ ความซื่อสัตย์สุจริต	ประกาศฯ	บุคลากรมีจิตสำนึกร่วมกัน ในการยึดมั่นครอบครัวคุณธรรม ที่สะท้อนคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มกราคม ๒๕๖๙	บุคลากรภายใน กองตรวจสอบ ภายใน
	๓. เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถาบัน ชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ ที่ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ จัดขึ้น	เพื่อสนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๑. จำนวนครั้งในการ เข้าร่วมกิจกรรม ๒. จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความภาคภูมิใจ ในความเป็นไทยมีความจงรักภักดี ต่อสถาบันของชาติ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรภายใน กองตรวจสอบ ภายใน
	๔. เข้าร่วมกิจกรรมวิถี วัฒนธรรม ประเพณี	เพื่อสนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมและ ประเพณี	๑. จำนวนครั้งในการ เข้าร่วมกิจกรรม ๒. จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนัก และซาบซึ้งถึงคุณค่าของวิถี วัฒนธรรม และประเพณีอัน งดงามของไทย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรภายใน กองตรวจสอบ ภายใน

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
๑.๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลและ องค์กรด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม	๑. กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลและ องค์กรที่มีคุณธรรม	เพื่อสร้างพลังบวกในการ ประพฤติปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี	จำนวน ๑ คน	บุคลากรเกิดแรงจูงใจเชิงบวก ในการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมี คุณธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	กองตรวจสอบ ภายใน
	๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติหน่วยงานที่มี คุณธรรม		จำนวน ๑ หน่วยงาน	หน่วยงานมีความมุ่งมั่นใน การพัฒนา การดำเนินงานตาม หลักคุณธรรม อันนำไปสู่การ สร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม			

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย จำนวนเครือข่าย องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น / มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

ตัวชี้วัด ๑. จำนวนกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติร่วมทำกิจกรรมที่ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม

๒. มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีค่า ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
๒.๑ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุน ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑.กิจกรรมจิตสาธารณะ	เพื่อร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะ	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิต สาธารณะ คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ ส่วนตน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรภายใน กองตรวจสอบ ภายใน
	๒.กิจกรรมขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ภายในหน่วยงาน	เพื่อขับเคลื่อนกองตรวจสอบ ภายในสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม	จำนวนกิจกรรม	ผลประเมินองค์กรคุณธรรมอยู่ ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรภายใน กองตรวจสอบ ภายใน

แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๒.๒ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	๑.การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้	จำนวนกิจกรรม	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตอย่างเหมาะสม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรภายในกองตรวจสอบภายใน
	๒.สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA)	เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ค่า ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔	มหาวิทยาลัยมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และได้รับความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	กองตรวจสอบภายใน

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัด จำนวนระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
๓.๑.พัฒนาระบบ การจัดการความรู้ที่ เป็นกระบวนการ เรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑. การถอดบทเรียนการ ดำเนินการขับเคลื่อน แผนส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรเกิดกระบวนการ เรียนรู้การขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	จำนวนองค์ความรู้	บุคลากรเกิดการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำบทเรียนที่ได้รับไปพัฒนา การดำเนินงานด้านคุณธรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรภายใน กองตรวจสอบ ภายใน
	๒. การเผยแพร่องค์ ความรู้ตามแผนการ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	เพื่อประชาสัมพันธ์ และ เผยแพร่ องค์ความรู้ ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	จำนวนช่องทาง ที่เผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์ เป็นต้น	ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วน ร่วมของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	พัชชาพลอย