



ประกาศคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ  
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ  
สังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง  
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อประโยชน์ในการบริหารงาน  
บุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ  
พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
พ.ศ. ๒๕๔๗ บัญญัติว่า ในกรณีที่มีความจำเป็นหรือเหตุพิเศษที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาไม่สามารถ  
ดำเนินการสอบแข่งขันได้ หรือการสอบแข่งขันอาจทำให้ไม่ได้บุคคลต้องตามประสงค์ของทางราชการ อ.ก.ค.ศ.  
เขตพื้นที่การศึกษาอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
โดยวิธีอื่นได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภา  
มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงกำหนด  
หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ดังต่อไปนี้

**หลักเกณฑ์**

๑. ให้มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก
๒. กำหนดสัดส่วนจำนวนตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการคัดเลือก ร้อยละ ๖๐ กรณีที่มีผู้ได้รับการ  
คัดเลือกไม่ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศไว้ ให้มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาตินำจำนวนตำแหน่งว่างที่  
เหลือจากการคัดเลือก ไปบริหารจัดการได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ  
เป็นสำคัญ
๓. ผู้ดำเนินการคัดเลือก อาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็น  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ อย่างไม่อย่าง  
หนึ่ง ต่อไปนี้
  - ๓.๑ มีสัญญาผูกพันตามโครงการพิเศษของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
  - ๓.๒ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเหมาบริการ  
ครูอัตราจ้างหรือลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ หรือ เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ  
ซึ่งทุกตำแหน่งต้องได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามคำสั่งหรือสัญญาจ้างอย่างใดอย่างหนึ่งหรือ  
รวมกันไม่น้อยกว่าสามปี นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย โดยมีภาระงานให้ปฏิบัติหน้าที่สอนตามที่  
โรงเรียนกีฬา ในสังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติกำหนด ซึ่งเป็นระยะเวลาต่อเนื่องกัน
  ๔. ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา

๕. มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้งต้องมีอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังที่ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติกำหนด

๖. การกำหนดกลุ่มวิชา หรือทางหรือสาขาวิชาเอกเพื่อใช้ในการคัดเลือก ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกพิจารณาตามความจำเป็นและความต้องการของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

๗. การดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๘. การทดสอบให้ทดสอบ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ก่อน แล้วจึงให้ผู้ที่ได้คะแนนผ่านเกณฑ์ เข้ารับการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต่อไปได้

๙. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. การประกาศผลการคัดเลือก ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกประกาศผลการคัดเลือกโดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อย

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศไว้โดยไม่มีการขึ้นบัญชี

๑๒. หากปรากฏว่าในการดำเนินการคัดเลือก มีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกพิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนั้นได้

๑๓. กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกกราบไต่ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติกำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วให้ผู้นั้นมีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๓๔ ดำเนินการเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และผู้นั้นจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

### วิธีการ

๑. มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ดำเนินการคัดเลือกแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการคัดเลือกได้ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒. วิธีการคัดเลือกกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ มี ๒ วิธีการ ดังนี้

๒.๑ ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ ด้วยการสัมภาษณ์โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัวและการศึกษา บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา ปฏิภาณไหวพริบ เจตคติ และอุดมการณ์ สำหรับการคัดเลือกกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ข้อ ๓ กรณีมีสัญญาผูกพันตามโครงการพิเศษของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

๒.๒ ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือก ดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตรท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้สำหรับการคัดเลือกกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๓ กรณีการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเหมาบริการ ครูอัตราจ้างหรือลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณหรือ เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติดำเนินการคัดเลือกและกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ข) เพื่อให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกระบองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินไว้ไปประกาศรับสมัครคัดเลือก

(๒) ให้ประกาศรับสมัครคัดเลือกก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวันไม่เว้นวันหยุดราชการโดยระบุหลักสูตรการคัดเลือก จำนวนตำแหน่งว่าง อัตราเงินเดือน คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง องค์กรประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง หรืออื่น ๆ ตามความเหมาะสม และประกาศไว้ในที่เปิดเผยและประชาสัมพันธ์ตามสื่อต่าง ๆ เช่น ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เป็นต้น

(๓) รับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าเจ็ดวันไม่เว้นวันหยุดราชการ โดยกำหนดให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครทางอิเล็กทรอนิกส์ พร้อมเอกสารประกอบการตรวจสอบคุณสมบัติ

(๔) ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก กำหนดเวลา และสถานที่คัดเลือก ตลอดจนประกาศระเบียบว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ และระเบียบอื่น ๆ เกี่ยวกับการคัดเลือก ณ สถานที่ทำการของผู้ดำเนินการคัดเลือก ทางอินเทอร์เน็ต และทางสื่อต่าง ๆ

(๕) ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกประกาศผลการคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อย

(๖) การเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้เรียกตามลำดับที่ที่คัดเลือกได้ให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศไว้ โดยใช้ประกาศผลการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้แจ้งรายละเอียดต่อไปนี้

(๖.๑) วัน เวลา และสถานที่รายงานตัว

(๖.๒) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการรายงานตัว

(๖.๓) ลำดับที่ผู้ได้รับการคัดเลือกมีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

(๖.๔) รายชื่อและที่ตั้งมหาวิทยาลัยที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

(๖.๕) วันที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

(๖.๖) อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

๓. ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๓๔ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก

๔. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย แล้วหากจะขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง นอกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง จะต้องมียุทธศาสตร์ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในหน่วยงานของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๕. ให้มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติดำเนินการคัดเลือก ให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม และถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติกำหนด

๖. กรณีไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ พิจารณา

๗. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ในกรณีตามหลักเกณฑ์ข้อ ๓.๒ ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมตามหลักเกณฑ์นั้น ให้ใช้บังคับแก่บุคคลที่จะเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเหมาบริการ ครูอัตราจ้างหรือลูกจ้างชั่วคราว ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

พลตำรวจเอก



(สุนทร ชัยขวัญ)

ประธานกรรมการ

ปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

## หลักสูตรการสอบแข่งขัน

แนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ  
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ  
สังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

ภาค ก ความรอบรู้ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู  
และความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. ความรอบรู้ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู (๔๐ คะแนน)  
ทดสอบโดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

- ๑.๑ สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน
- ๑.๒ นโยบายของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ๑.๓ วัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย
- ๑.๔ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
  - (๑) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่แก้ไขเพิ่มเติม
  - (๒) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒
  - (๓) พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖
  - (๔) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓
  - (๕) พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๕๖
  - (๖) กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
- ๑.๕ ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษด้านการสื่อสาร

๒. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนน ๖๐ คะแนน)

๒.๑ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา (๒๐ คะแนน) ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียน  
แบบปรนัยในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
- (๒) หลักการสอนที่เน้นการสอนคิดวิเคราะห์และการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- (๓) จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
- (๔) การพัฒนาผู้เรียน
- (๕) การบริหารจัดการชั้นเรียน
- (๖) การวิจัยทางการศึกษา
- (๗) สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
- (๘) การวัดและประเมินผลการศึกษา

๒.๒ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก (๔๐ คะแนน) ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประเมินโดยวิธีการ  
สัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม โดยประเมินจาก

**๑. ประวัติและผลงานซึ่งได้รับการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา (๕๐ คะแนน)**

- ๑.๑ ระยะเวลาหรือจำนวนปีที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในโรงเรียนกีฬา
- ๑.๒ ภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติมจากการปฏิบัติหน้าที่สอน
- ๑.๓ การพัฒนาตนเอง
- ๑.๔ ผลงาน หรือรางวัล หรือเป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับ

**๒. สัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)**

- ๒.๑ ประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา
- ๒.๒ ผลการปฏิบัติหน้าที่สอนที่เกิดกับผู้เรียน
- ๒.๓ บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ และการมีปฏิภาณในการแก้ปัญหา
- ๒.๔ ทักษะและศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอนในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่สมัคร
- ๒.๕ ความเข้าใจในเรื่องประวัติศาสตร์ชาติไทย จิตสำนึกเรื่องการรักษาชาติ รักประเทศ จงรักภักดีต่อ

สถาบันพระมหากษัตริย์ และคุณธรรมจริยธรรม

---