



ประกาศคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการ คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ บัญญัติว่า ในกรณีที่มีความจำเป็นหรือเหตุพิเศษที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาไม่สามารถ
ดำเนินการสอบแข่งขันได้ หรือการสอบแข่งขันอาจทำให้ไม่ได้บุคคลต้องตามประสงค์ของทางราชการ อ.ก.ค.ศ.
เขตพื้นที่การศึกษาอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โดยวิธีอื่นได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภา
มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงกำหนด
หลักเกณฑ์ และวิธีการ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์

๑. ให้มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก
๒. กำหนดสัดส่วนจำนวนตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการคัดเลือก ร้อยละ ๖๐ กรณีที่มีผู้ได้รับการ
คัดเลือกไม่ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศไว้ ให้มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาตินำจำนวนตำแหน่งว่าง
ที่เหลือจากการคัดเลือก ไปบริหารจัดการได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงประโยชน์ของทาง
ราชการเป็นสำคัญ
๓. การคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม
ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้
๔. ผู้มีสิทธิ์สมัครต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้
 - ๔.๑ ปัจจุบันเป็นพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว หรือพนักงานจ้างเหมา
บริการ จากเงินงบประมาณหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับ
ลักษณะงานของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสังกัดมหาวิทยาลัย
การกีฬาแห่งชาติ ตามคำสั่งหรือสัญญาจ้างหรือเอกสารอื่นที่ทางราชการออกให้อย่างใดอย่างหนึ่ง
หรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย ซึ่งเป็นระยะเวลาต่อเนื่องกันหรือ
เป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามสัญญาผูกพันตามโครงการพิเศษของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

๔.๒ มีคุณสมบัติทั่วไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔.๓ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตรงตามมาตรฐานตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) แห่งกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕. ให้มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติเป็นผู้กำหนดวันเวลา สถานที่ ในการดำเนินการคัดเลือก

๖. การคัดเลือกให้ใช้การทดสอบใน ๒ ภาค คือ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และ ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามหลักสูตรแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

๗. การทดสอบให้ทดสอบ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน แล้วจึงให้ผู้ที่ได้คะแนนผ่านเกณฑ์ เข้ารับการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต่อไปได้

๘. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. หากปรากฏว่าในการดำเนินการคัดเลือกมีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริตหรือดำเนินการผิดพลาด อันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกพิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนั้น

๑๐. ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งตามที่ประกาศรับสมัคร โดยไม่ขึ้นบัญชี โดยให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามที่มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติกำหนดและตามที่ประกาศไว้ใน การคัดเลือก ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกไม่ครบตามตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครให้บรรจุและแต่งตั้งเท่าที่คัดเลือกได้

๑๑. กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกกราบไต่ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติกำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วให้ผู้นั้นมีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๓๔ ดำเนินการเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และผู้นั้นจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

วิธีการ

๑. มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการคัดเลือกได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒. การคัดเลือกให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ให้ประกาศรับสมัครคัดเลือกก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน ไม่เว้นวันหยุดราชการ โดยระบุหลักสูตรการคัดเลือก จำนวนตำแหน่งว่าง อัตราเงินเดือน คุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี หรืออื่น ๆ ตามความเหมาะสมและประชาสัมพันธ์โดยปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยและประกาศทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

๒.๒ รับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าเจ็ดวันไม่เว้นวันหยุดราชการ โดยกำหนดให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครทางอิเล็กทรอนิกส์ พร้อมเอกสารประกอบการตรวจสอบคุณสมบัติ

๒.๓ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือกตลอดจนระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกเท่าที่จำเป็น ณ สถานที่ดำเนินการคัดเลือก และประกาศในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติไม่น้อยกว่าเจ็ดวันก่อนวันคัดเลือก

๒.๔ ให้คัดเลือกตามหลักสูตร แนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๓. การประกาศผลการคัดเลือกให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์ทดสอบ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไปและความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ตามเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ โดยเรียง ตามประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

๓.๒ ประกาศผลการคัดเลือกให้เรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อย กรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมทั้ง ๒ ภาค เท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง มากกว่า เป็นผู้อยู่ลำดับที่ดีกว่า ถ้าคะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ลำดับที่ดีกว่า

๔. การเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้เรียกตามลำดับที่ที่ผ่านการคัดเลือก โดยใช้ประกาศผลการคัดเลือกเป็นการเรียกตัว ผู้มีสิทธิ์ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้แจ้งรายละเอียดต่อไปนี้

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รายงานตัว

๔.๒ เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการรายงานตัว

๔.๓ ลำดับที่ ที่ผู้ได้รับการคัดเลือกมีสิทธิ์ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

๔.๔ รายชื่อและที่ตั้งส่วนราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

๔.๕ วันที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

๔.๖ อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

๕. กรณีไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติพิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

พลตำรวจเอก



(สุนทร ช้ายขวัญ)

ประธานกรรมการ

ปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

**หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ**

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ให้ทดสอบความรู้ ความสามารถ ดังต่อไปนี้ โดยวิธีการสอบข้อเขียน

๑. วิชาความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

(๑) ความสามารถทางด้านการคิดคำนวณทดสอบความสามารถในการประยุกต์ใช้ความคิดรวบยอดทางคณิตศาสตร์ การวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ของจำนวนหรือปริมาณ การแก้ปัญหาเชิงปริมาณ และข้อมูลต่างๆ (๑๐ คะแนน)

(๒) ความสามารถด้านเหตุผลทดสอบความสามารถในการคิดหาความสัมพันธ์เชื่อมโยงของคำข้อความหรือรูปภาพ การหาข้อยุติ หรือข้อสรุปอย่างสมเหตุสมผลจากข้อความ สัญลักษณ์ สถานการณ์ หรือแบบจำลองต่าง ๆ (๑๐ คะแนน)

๒. วิชาภาษาไทย (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

(๑) ความเข้าใจภาษา (๑๐ คะแนน)

ทดสอบความสามารถในการอ่านและการทำความเข้าใจกับบทความ หรือข้อข้อความที่กำหนดให้แล้วตอบคำถามที่ตามมาในแต่ละบทความ หรือข้อข้อความ ทั้งนี้ รวมไปถึง การสรุปความและตีความด้วย

(๒) การใช้ภาษา (๑๐ คะแนน)

ทดสอบความสามารถในการเลือกใช้คำหรือกลุ่มคำ การเขียนประโยคได้ถูกต้องตามหลักภาษา และการเรียงข้อความ

๓. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยเฉพาะตามที่ระบุในมาตรฐานตำแหน่ง และที่กำหนดเป็นขอบข่ายงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย หรือวิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใด วิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ จะรวมสอบเป็นวิชาเดียวหรืออย่างเดี่ยว หรือแยกสอบเป็นสองวิชาหรือสองอย่างโดยกำหนดคะแนนเต็มวิชา และหรืออย่างละกี่คะแนนก็ได้ตามความสำคัญ เมื่อจะทดสอบความรู้ความสามารถในทางใดและโดยวิธีใด ให้ระบุในประกาศรับสมัครคัดเลือกอย่างชัดเจนด้วย

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ประเมิน ดังต่อไปนี้

๑. รายงานผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (๕๐ คะแนน) ให้มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติเป็นผู้กำหนดตัวชี้วัดในการประเมิน

การรายงานผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาให้รายงานย้อนหลังสามปีติดต่อกัน ตามแบบที่ผู้ดำเนินการคัดเลือกกำหนดและให้กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร โดยให้ส่งรายงานผลการปฏิบัติงานดังกล่าวในวันสัมภาษณ์

๒. ประเมินด้วยวิธีการสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัวและการศึกษา บุคลิกลักษณะ การมีปฏิภาณ ท่วงทีวาจา เจตคติและอุดมการณ์