



คู่มือ

การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์
สังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

กลุ่มบริหารงานบุคคล
กองการเจ้าหน้าที่

สารบัญ

ลำดับที่	เรื่อง	หน้า
๑	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑
ภาคผนวก		
๒	แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ - แบบ ปทอ.๑-๑ - แบบ ปทอ.๑-๒ - แบบ ปทอ.๑-๓	๕ ๖ ๘ ๑๐
๓	แบบสรุปผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แบบ ปทอ.๒	๑๒
๔	แบบรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แบบ ปทอ.๓	๑๓
๕	แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กรณีขยายเวลา - แบบ ปทอ.๔-๑ - แบบ ปทอ.๔-๒ - แบบ ปทอ.๔-๓	๑๔ ๑๕ ๑๗ ๑๙
๖	แบบสรุปผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กรณีขยายเวลา ครั้งที่ ๑	๒๑
๗	แบบรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กรณีขยายเวลา ครั้งที่ ๑	๒๒
๘	แบบสรุปผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กรณีขยายเวลา ครั้งที่ ๒	๒๓
๙	แบบรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กรณีขยายเวลา ครั้งที่ ๒	๒๔



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ มาตรา ๒๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ สภามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“วิทยาเขต” หมายความว่า วิทยาเขตแต่ละแห่งของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

“รองอธิการบดีประจำวิทยาเขต” หมายความว่า รองอธิการบดีประจำวิทยาเขต มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

“ผู้ช่วยอธิการบดีประจำวิทยาเขต” หมายความว่า ผู้ช่วยอธิการบดีประจำวิทยาเขต มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

“รองคณบดีประจำวิทยาเขต” หมายความว่า รองคณบดีประจำวิทยาเขต มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้และให้ถือเป็นที่สุด

-๒-

หมวด ๑
หลักเกณฑ์การประเมิน

ข้อ ๕ ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเวลาหกเดือน แต่อธิการบดีอาจขยายระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ไม่เกินสองครั้ง ครั้งละไม่เกินสามเดือน แต่เมื่อรวมกันแล้วระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องไม่เกินหนึ่งปี

ข้อ ๖ ให้มีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างน้อยสองครั้ง โดยครั้งแรกให้ประเมินเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือน และครั้งที่สองให้ประเมินเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาหกเดือน

ในกรณีที่มีการขยายเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวด้วย

ข้อ ๗ การนับเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้นับวันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น

หมวด ๒
วิธีการประเมิน

ข้อ ๘ ให้วิทยาเขตแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- (๑) รองอธิการบดีประจำวิทยาเขต เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้ช่วยอธิการบดีประจำวิทยาเขตที่ได้รับมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๓) รองคณบดีประจำวิทยาเขตที่ข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการสังกัดเป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๙ คณะกรรมการ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) ชี้แจงให้ข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเข้าใจอย่างชัดเจนเกี่ยวกับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ งานที่ได้รับมอบหมาย หลักเกณฑ์การประเมิน องค์กรประกอบการประเมินและวิธีการประเมิน รวมทั้งผลที่จะเกิดขึ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- (๒) กำกับดูแลการปฏิบัติงานของข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- (๓) ดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- (๔) รายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๐ การประเมิน...

ข้อ ๑๐ การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ประเมินจากองค์ประกอบ ๒ ส่วน คือ

- (๑) ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย ด้านงานสอน ด้านงานวิจัย หรือนวัตกรรม ด้านงานบริการทางวิชาการ และด้านการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- (๒) พฤติกรรมของข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย ความประพฤติ ความมีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

คะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และพฤติกรรมของข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้มีสัดส่วนเท่ากัน และข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ต้องได้คะแนนในแต่ละส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามมาตรฐานที่กำหนด

ข้อ ๑๑ เมื่อได้รับรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว ให้อธิการบดี ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด ให้มีคำสั่งให้ข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นรับราชการต่อไป แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

(๒) ในกรณีที่มีผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด แต่อธิการบดีเห็นควรขยายเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้สิ่งขยายเวลาดทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการออกไปได้ตามที่เห็นสมควร แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกินหนึ่งปีตามข้อ ๕ ในกรณี ให้แสดงผลหรือความเห็นไว้ด้วย แล้วแจ้งให้ข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อดำเนินการต่อไป

(๓) ในกรณีที่ผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด แต่อธิการบดีเห็นว่าไม่ควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปหรือไม่ควรขยายเวลาดทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้มีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ ภายในห้าวันทำการ นับตั้งแต่วันที่ได้รับรายงาน แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายปวิวัฒน์ วรรณกลาง)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทน
นายกสภามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

ภาคผนวก

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งอาจารย์ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งอาจารย์ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

ชื่อ-สกุล.....เลขที่ตำแหน่ง.....
 คณะ.....สังกัด.....
 การประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
 การประเมินครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม (ในแต่ละครั้ง)	ผลการประเมิน			
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	คะแนนรวม	ร้อยละ
๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	(๕๐)				
๑.๑ ด้านงานสอน					
๑.๑.๑ ภาระงานสอนที่รับผิดชอบมีปริมาณ เป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๕				
๑.๑.๒ ความสามารถในการจัดการเรียน การสอน	๕				
๑.๑.๓ ความสามารถในการจัดทำเอกสาร ประกอบการสอน	๕				
๑.๑.๔ ความสามารถในการจัดทำสื่อการสอน	๕				
๑.๒ ด้านงานวิจัยและนวัตกรรม					
๑.๒.๑ มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับ งานวิจัย	๕				
๑.๒.๒ มีการจัดทำโครงร่างงานวิจัยในสาขา ที่เกี่ยวข้องกับการสอน	๕				
๑.๓ ด้านงานบริการทางวิชาการ					
๑.๓.๑ มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับ การบริการทางวิชาการ	๕				
๑.๓.๒ มีส่วนร่วมในการบริการทางวิชาการ แก่สังคม	๕				
๑.๔ ด้านการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม					
๑.๔.๑ มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับ การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๕				
๑.๔.๒ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	๕				

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งอาจารย์ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

ชื่อ-สกุล.....เลขที่ตำแหน่ง.....

คณะ.....สังกัด.....

การประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

การประเมินครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม (ในแต่ละครั้ง)	ผลการประเมิน			
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	คะแนนรวม	ร้อยละ
๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	(๕๐)				
๑.๑ ด้านงานสอน					
๑.๑.๑ ภาระงานสอนที่รับผิดชอบมีปริมาณเป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๕				
๑.๑.๒ ความสามารถในการจัดการเรียนการสอน	๕				
๑.๑.๓ ความสามารถในการจัดทำเอกสารประกอบการสอน	๕				
๑.๑.๔ ความสามารถในการจัดทำสื่อการสอน	๕				
๑.๒ ด้านงานวิจัยและนวัตกรรม					
๑.๒.๑ มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับงานวิจัย	๕				
๑.๒.๒ มีการจัดทำโครงงานวิจัยในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการสอน	๕				
๑.๓ ด้านงานบริการทางวิชาการ					
๑.๓.๑ มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับการบริการทางวิชาการ	๕				
๑.๓.๒ มีส่วนร่วมในการบริการทางวิชาการแก่สังคม	๕				
๑.๔ ด้านการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม					
๑.๔.๑ มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๕				
๑.๔.๒ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๕				

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ตำแหน่งอาจารย์ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

ชื่อ-สกุล..... เลขที่ตำแหน่ง.....
 คณะ.....สังกัด.....
 การประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
 การประเมินครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม (ในแต่ละครั้ง)	ผลการประเมิน			
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	คะแนนรวม	ร้อยละ
๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	(๕๐)				
๑.๑ ด้านงานสอน					
๑.๑.๑ ภาระงานสอนที่รับผิดชอบมีปริมาณ เป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๕				
๑.๑.๒ ความสามารถในการจัดการเรียน การสอน	๕				
๑.๑.๓ ความสามารถในการจัดทำเอกสาร ประกอบการสอน	๕				
๑.๑.๔ ความสามารถในการจัดทำสื่อการสอน	๕				
๑.๒ ด้านงานวิจัยและนวัตกรรม					
๑.๒.๑ มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับ งานวิจัย	๕				
๑.๒.๒ มีการจัดทำโครงงานวิจัยในสาขา ที่เกี่ยวข้องกับการสอน	๕				
๑.๓ ด้านงานบริการทางวิชาการ					
๑.๓.๑ มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับ การบริการทางวิชาการ	๕				
๑.๓.๒ มีส่วนร่วมในการบริการทางวิชาการ แก่สังคม	๕				
๑.๔ ด้านการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม					
๑.๔.๑ มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับ การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๕				
๑.๔.๒ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	๕				

-๒-

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม (ในแต่ละครั้ง)	ผลการประเมิน			
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	คะแนนรวม	ร้อยละ
๒. ด้านพฤติกรรมของข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	(๕๐)				
๒.๑ ความประพฤติ					
๒.๑.๑ อุทิศเวลาให้กับทางราชการ เอาใจใส่ในหน้าที่ มีความมุ่งมั่นตั้งใจ และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่เพื่อประโยชน์กับทางราชการ	๑๐				
๒.๑.๒ มีบุคลิกภาพดี และมีจิตสาธารณะ	๑๐				
๒.๒ คุณธรรม จริยธรรม					
๒.๒.๑ มีความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม โปร่งใสพอเพียง เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และมีความสามัคคีปรองดอง	๑๐				
๒.๒.๒ มีความเพียรพยายามประกอบความดี ละอายต่อการปฏิบัติชั่ว ประพฤติตนในศีลธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี	๑๐				
๒.๓ การรักษาวินัย					
ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบแบบแผนของทางราชการ และจรรยาบรรณของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๐				

ความเห็นของกรรมการ

การประเมินครั้งที่ ๑	การประเมินครั้งที่ ๒
.....
.....
.....
.....
.....
.....
ลงชื่อ.....กรรมการและเลขานุการ (.....)	ลงชื่อ.....กรรมการและเลขานุการ (.....)
รองคณบดีคณะ.....	รองคณบดีคณะ.....
ประจำวิทยาเขต.....	ประจำวิทยาเขต.....

แบบสรุปผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งอาจารย์ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

ชื่อ-สกุล..... เลขที่ตำแหน่ง.....
สังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขต..... ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติที่...../.....
ลงวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... เริ่มปฏิบัติราชการเมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....
มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขต..... ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล
การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตำแหน่งอาจารย์ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขต
ที่...../.....ลงวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....
การประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... ถึง วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....
การประเมินครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... ถึง วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....
สรุปผลการประเมินดังนี้

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนรวม ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒	คะแนนที่ผ่าน (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐)	ผลการประเมิน			ร้อยละ
			คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
			คะแนนที่ได้ (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้ (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้ (ร้อยละ)	
๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑๐๐	๖๐ (๖๐)				
๒. พฤติกรรมของข้าราชการ ที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการ	๑๐๐	๖๐ (๖๐)				

หมายเหตุ ต้องได้คะแนนในแต่ละส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามมาตรฐานที่กำหนด

สรุปผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการฯ

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด
- ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด
- เห็นควรให้ขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีกสามเดือน
- เห็นควรให้ออกจากราชการ

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการและเลขานุการ
(.....)

แบบรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งอาจารย์ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

ตามที่มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขต..... ได้มีคำสั่ง ที่...../.....
ลงวันที่..... เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ราย (นาย,นาง,นางสาว)..... ตำแหน่งอาจารย์
คณะ..... มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขต.....

ระหว่างวันที่ เดือน พ.ศ..... ถึง วันที่ เดือน พ.ศ..... นั้น
คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการฯ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการของข้าราชการดังกล่าว จำนวน ๒ ครั้ง

การประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

การประเมินครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ปรากฏผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้รับราชการต่อไป
- ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด
 - เห็นควรให้ขยายเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีกสามเดือน
 - เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
ประจำวิทยาเขต.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความคิดเห็นของอธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งอาจารย์ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
กรณีขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ตำแหน่งอาจารย์ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
 การขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครั้งที่.....

ชื่อ-สกุล.....เลขที่ตำแหน่ง.....
 คณะ.....สังกัด.....
 การประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กรณีขยายเวลา ครั้งที่ ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
 ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม	ผลการประเมิน	
		คะแนนที่ได้	ร้อยละ
๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	(๕๐)		
๑.๑ ด้านงานสอน			
๑.๑.๑ ภาระงานสอนที่รับผิดชอบมีปริมาณเป็นไปตามเกณฑ์ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๕		
๑.๑.๒ ความสามารถในการจัดการเรียนการสอน	๕		
๑.๑.๓ ความสามารถในการจัดทำเอกสารประกอบการสอน	๕		
๑.๑.๔ ความสามารถในการจัดทำสื่อการสอน	๕		
๑.๒ ด้านงานวิจัยและนวัตกรรม			
๑.๒.๑ มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับงานวิจัย	๕		
๑.๒.๒ มีการจัดทำโครงงานวิจัยในสาขาที่เกี่ยวข้องกับ การสอน	๕		
๑.๓ ด้านงานบริการทางวิชาการ			
๑.๓.๑ มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับการบริการทาง วิชาการ	๕		
๑.๓.๒ มีส่วนร่วมในการบริการทางวิชาการแก่สังคม	๕		
๑.๔ ด้านการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม			
๑.๔.๑ มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับ การทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	๕		
๑.๔.๒ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	๕		

-๒-

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม	ผลการประเมิน	
		คะแนนที่ได้	ร้อยละ
๒. ด้านพฤติกรรมของข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	(๕๐)		
๒.๑ ความประพฤติ			
๒.๑.๑ อุทิศเวลาให้กับทางราชการ เอาใจใส่ในหน้าที่ มีความมุ่งมั่นตั้งใจ และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่เพื่อประโยชน์กับทางราชการ	๑๐		
๒.๑.๒ มีบุคลิกภาพดี และมีจิตสาธารณะ	๑๐		
๒.๒ คุณธรรม จริยธรรม			
๒.๒.๑ มีความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม โปร่งใส พอเพียง เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และมีความสามัคคีปรองดอง	๑๐		
๒.๒.๒ มีความเพียรพยายามประกอบความดี ละอายต่อการปฏิบัติชั่ว ประพฤติตนในศีลธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี	๑๐		
๒.๓ การรักษาวินัย			
ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ และจรรยาบรรณของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๐		

ความเห็นของกรรมการ

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

(.....)

รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

ประจำวิทยาเขต.....

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งอาจารย์ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
การขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครั้งที่.....

ชื่อ-สกุล..... เลขที่ตำแหน่ง.....
 คณะ..... สังกัด.....
 การประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กรณีขยายเวลา ครั้งที่ ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
 ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม	ผลการประเมิน	
		คะแนนที่ได้	ร้อยละ
๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	(๕๐)		
๑.๑ ด้านงานสอน			
๑.๑.๑ ภาระงานสอนที่รับผิดชอบมีปริมาณเป็นไปตามเกณฑ์ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๕		
๑.๑.๒ ความสามารถในการจัดการเรียนการสอน	๕		
๑.๑.๓ ความสามารถในการจัดทำเอกสารประกอบการสอน	๕		
๑.๑.๔ ความสามารถในการจัดทำสื่อการสอน	๕		
๑.๒ ด้านงานวิจัยและนวัตกรรม			
๑.๒.๑ มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับงานวิจัย	๕		
๑.๒.๒ มีการจัดทำโครงงานวิจัยในสาขาที่เกี่ยวข้องกับ การสอน	๕		
๑.๓ ด้านงานบริการทางวิชาการ			
๑.๓.๑ มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับการบริการทาง วิชาการ	๕		
๑.๓.๒ มีส่วนร่วมในการบริการทางวิชาการแก่สังคม	๕		
๑.๔ ด้านการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม			
๑.๔.๑ มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับการทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	๕		
๑.๔.๒ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	๕		

-๒-

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม	ผลการประเมิน	
		คะแนนที่ได้	ร้อยละ
๒. ด้านพฤติกรรมของข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	(๕๐)		
๒.๑ ความประพฤติ			
๒.๑.๑ อุทิศเวลาให้กับทางราชการ เอาใจใส่ในหน้าที่ มีความมุ่งมั่นตั้งใจ และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อประโยชน์กับทางราชการ	๑๐		
๒.๑.๒ มีบุคลิกภาพดี และมีจิตสาธารณะ	๑๐		
๒.๒ คุณธรรม จริยธรรม			
๒.๒.๑ มีความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม โปร่งใส พอเพียง เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และมีความสามัคคีปรองดอง	๑๐		
๒.๒.๒ มีความเพียรพยายามประกอบความดี ละอายต่อการปฏิบัติชั่ว ประพฤติตนในศีลธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี	๑๐		
๒.๓ การรักษาวินัย			
ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ และจรรยาบรรณของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๐		

ความเห็นของกรรมการ

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....กรรมการ

(.....)

ผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
ประจำวิทยาเขต.....

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งอาจารย์ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
การขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครั้งที่.....

ชื่อ-สกุล.....เลขที่ตำแหน่ง.....
 คณะ.....สังกัด.....
 การประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กรณีขยายเวลา ครั้งที่ ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
 ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม	ผลการประเมิน	
		คะแนนที่ได้	ร้อยละ
๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	(๕๐)		
๑.๑ ด้านงานสอน			
๑.๑.๑ ภาระงานสอนที่รับผิดชอบมีปริมาณเป็นไปตามเกณฑ์ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๕		
๑.๑.๒ ความสามารถในการจัดการเรียนการสอน	๕		
๑.๑.๓ ความสามารถในการจัดทำเอกสารประกอบการสอน	๕		
๑.๑.๔ ความสามารถในการจัดทำสื่อการสอน	๕		
๑.๒ ด้านงานวิจัยและนวัตกรรม			
๑.๒.๑ มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับงานวิจัย	๕		
๑.๒.๒ มีการจัดทำโครงงานวิจัยในสาขาที่เกี่ยวข้องกับ การสอน	๕		
๑.๓ ด้านงานบริการทางวิชาการ			
๑.๓.๑ มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับการบริการทาง วิชาการ	๕		
๑.๓.๒ มีส่วนร่วมในการบริการทางวิชาการแก่สังคม	๕		
๑.๔ ด้านการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม			
๑.๔.๑ มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับการทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	๕		
๑.๔.๒ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	๕		

-๒-

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม	ผลการประเมิน	
		คะแนนที่ได้	ร้อยละ
๒. ด้านพฤติกรรมของข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	(๕๐)		
๒.๑ ความประพฤติ			
๒.๑.๑ อุทิศเวลาให้กับทางราชการ เอาใจใส่ในหน้าที่ มีความมุ่งมั่นตั้งใจ และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่เพื่อประโยชน์กับทางราชการ	๑๐		
๒.๑.๒ มีบุคลิกภาพดี และมีจิตสาธารณะ	๑๐		
๒.๒ คุณธรรม จริยธรรม			
๒.๒.๑ มีความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม โปร่งใส พอเพียง เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และมีความสามัคคีปรองดอง	๑๐		
๒.๒.๒ มีความเพียรพยายามประกอบความดี ละอายต่อการปฏิบัติชั่ว ประพฤติตนในศีลธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี	๑๐		
๒.๓ การรักษาวินัย			
ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ และจรรยาบรรณของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๐		

ความเห็นของกรรมการ

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....กรรมการและเลขานุการ
(.....)

รองคณบดีคณะ.....

ประจำวิทยาเขต.....

แบบสรุปผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งอาจารย์ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
การขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครั้งที่ ๑

ชื่อ-สกุล..... เลขที่ตำแหน่ง.....
สังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขต.....ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติที่...../.....
ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เริ่มปฏิบัติราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขต.....ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล
การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตำแหน่งอาจารย์ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขต
ที่...../.....ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการฯ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการรายดังกล่าว ในครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ปรากฏว่าผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด และให้ขยายเวลา
ทดลองหน้าที่ราชการออกไปอีกสามเดือน เหตุผลเนื่องจาก.....
การประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กรณีขยายเวลา ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... สรุปผลการประเมินดังนี้

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนรวม	คะแนนที่ผ่าน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)	ผลการประเมิน			ร้อยละ
			คนที่ ๑ คะแนนที่ได้ (ร้อยละ)	คนที่ ๒ คะแนนที่ได้ (ร้อยละ)	คนที่ ๓ คะแนนที่ได้ (ร้อยละ)	
๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๕๐	๓๐ (๖๐)				
๒. พฤติกรรมของข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๕๐	๓๐ (๖๐)				

หมายเหตุ ต้องได้คะแนนในแต่ละส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามมาตรฐานที่กำหนด

สรุปผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการฯ

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้รับราชการต่อไป
 ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด
○ เห็นควรให้ขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีกสามเดือน
○ เห็นควรให้ออกจากราชการ

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการและเลขานุการ
(.....)

แบบรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งอาจารย์ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
การขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครั้งที่ ๑

ตามที่มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขต..... ได้มีคำสั่ง ที่...../.....
ลงวันที่..... เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ราย (นาย,นาง,นางสาว)ตำแหน่งอาจารย์
คณะ.....มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขต.....

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการฯ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการรายดังกล่าว ในครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ปรากฏว่าผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด และให้
ขยายเวลาดทดลองหน้าที่ราชการออกไปอีกสามเดือน เหตุผลเนื่องจาก.....

การประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรณีขยายเวลา ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้รับราชการต่อไป
- ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด
 - เห็นควรให้ขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีกสามเดือน
 - เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ

(.....)

รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

ประจำวิทยาเขต.....

วันที่ เดือน พ.ศ.

ความเห็นของอธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

(ลงชื่อ).....

(.....)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบสรุปผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งอาจารย์ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
การขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครั้งที่ ๒

ชื่อ-สกุล.....เลขที่ตำแหน่ง.....
สังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขต.....ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติที่...../
ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เริ่มปฏิบัติราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขต.....ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล
การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตำแหน่งอาจารย์ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขต
ที่...../.....ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการฯ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการรายดังกล่าว ในกรณีขยายเวลาครั้งที่ ๑ ปรากฏว่าผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด และให้ขยาย
เวลาทดลองหน้าที่ราชการออกไปอีกสามเดือน เหตุผลเนื่องจาก.....
การประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กรณีขยายเวลา ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... สรุปผลการประเมินดังนี้

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนรวม	คะแนนที่ผ่าน (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐)	ผลการประเมิน			ร้อยละ
			คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
			คะแนนที่ได้ (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้ (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้ (ร้อยละ)	
๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๕๐	๓๐ (๖๐)				
๒. พฤติกรรมของข้าราชการ ที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการ	๕๐	๓๐ (๖๐)				

หมายเหตุ ต้องได้คะแนนในแต่ละส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามมาตรฐานที่กำหนด

สรุปผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการฯ

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้รับราชการต่อไป
 ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด และเห็นควรให้ออกจากราชการ

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการและเลขานุการ
(.....)

แบบรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งอาจารย์ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
การขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครั้งที่ ๒

ตามที่มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขต..... ได้มีคำสั่ง ที่...../.....
ลงวันที่..... เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ราย (นาย,นาง,นางสาว) ตำแหน่งอาจารย์
คณะ..... มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขต.....

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการฯ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการรายดังกล่าว ในกรณีขยายเวลาครั้งที่ ๑ ปรากฏว่าผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด และให้ขยาย
เวลาทดลองหน้าที่ราชการออกไปอีกสามเดือน เหตุผลเนื่องจาก.....

การประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรณีขยายเวลา ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้รับราชการต่อไป
- ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด และเห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ
(.....)
รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
ประจำวิทยาเขต.....
วันที่ เดือน พ.ศ.

ความเห็นของอธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ





.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

คิวอาร์โค้ด ข้อมูลแบบ PDF

	แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แบบ ปทอ.1-1
	แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แบบ ปทอ.1-2
	แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แบบ ปทอ.1-3
	แบบสรุปผลการประเมินอาจารย์มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ แบบ ปทอ.2
	แบบรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แบบ ปทอ.3
	แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กรณีขยายเวลา แบบ ปทอ.4-1
	แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กรณีขยายเวลา แบบ ปทอ.4-2
	แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กรณีขยายเวลา แบบ ปทอ.4-3





คิวอาร์โค้ด ข้อมูลแบบ PDF

	แบบสรุปผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กรณีขยายเวลา ครั้งที่ 1
	แบบรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กรณีขยายเวลา ครั้งที่ 1
	แบบสรุปผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แบบขยายเวลา ครั้งที่ 2
	แบบรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กรณีขยายเวลา ครั้งที่ 2

คิวอาร์โค้ด ข้อมูลแบบ Word

	แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แบบ ปทอ.1
	แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แบบ ปทอ.2
	แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แบบ ปทอ.3
	แบบสรุปผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แบบ ปทอ.2
	แบบรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แบบ ปทอ.3
	แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กรณีขยายเวลา แบบ ปทอ.4-1
	แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กรณีขยายเวลา แบบ ปทอ.4-2
	แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กรณีขยายเวลา แบบ ปทอ.4-3

คิวอาร์โค้ด ข้อมูลแบบ Word

	แบบสรุปผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กรณีขยายเวลา ครั้งที่ 1
	แบบรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กรณีขยายเวลา ครั้งที่ 1
	สรุปแบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แบบขยายเวลา ครั้งที่ 2
	แบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กรณีขยายเวลา ครั้งที่ 2

