

แผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกองการเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี
เป้าหมาย บุคลากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม
ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑.๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดี	๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองการเจ้าหน้าที่	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กร	แผนปฏิบัติการ	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙	นางสาวพิศลักษณ์ จินนิกร
	๒. กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมพื้นฐาน กิจกรรม ๕ ส	เพื่อปลูกจิตสำนึก และทัศนคติ ที่ดีในองค์กร	จำนวน ๒๑ คน	บุคลากรทุกคนมี จิตสำนึกที่ดี และมี ระเบียบวินัย รักษา สิ่งแวดล้อมในองค์กร	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	นางสาวพิศลักษณ์ จินนิกร
	๓. กิจกรรมจิตอาสา	เพื่อช่วยปลูกฝังและสร้างจิต สาธารณะ ในการบำเพ็ญตนให้ เป็นประโยชน์ต่อองค์กร	จำนวน ๒๑ คน	บุคลากรบำเพ็ญตน ให้เป็นประโยชน์ต่อ องค์กร	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	นางสาวพิศลักษณ์ จินนิกร
	๔. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรม	เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้าน คุณธรรม ความโปร่งใส และ ความซื่อสัตย์สุจริต	ประกาศ	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใส ความซื่อสัตย์ สุจริต	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	นางสาวพิศลักษณ์ จินนิกร
๑.๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลและ องค์กรด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม	๑. กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่มีคุณธรรม	เพื่อสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบต่อตนเอง และสังคม และสามารถอยู่ ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างดีและมี ความสุข	๑ คน	บุคลากรมีคุณธรรม มี ความรับผิดชอบต่อ ตนเองและผู้อื่น	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	คณะทำงาน
	๒. กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงานที่มีคุณธรรม		จำนวน ๑ หน่วยงาน	บุคลากรมีความ สามัคคีอยู่ร่วมกัน อย่างมีความสุข	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	คณะทำงาน

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑.๓ ส่งเสริมและ สนับสนุนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรม ประเพณี	๑. กิจกรรมการส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อสนับสนุนกิจกรรม สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	จำนวนผู้เข้าร่วม ๒๑ คน	บุคลากรสนับสนุน กิจกรรม สถาบันชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ทุกหน่วยงาน
	๒. กิจกรรมวิถีวัฒนธรรมและ ประเพณี	เพื่อสนับสนุนวิถีวัฒนธรรม และประเพณี	จำนวนผู้เข้าร่วม ๒๑ คน	บุคลากรสนับสนุนวิถี วัฒนธรรมและ ประเพณี	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ทุกหน่วยงาน

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม
เป้าหมาย จำนวนเครือข่าย องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น / มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
ตัวชี้วัด ๑. จำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒. มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีค่า ITA ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๒.๒ พัฒนากลไก ในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	๑. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ปฏิบัติ ราชการและการดำเนินชีวิต - ประหยัดทรัพยากรภายในองค์กร	เพื่อเป็นการปลูกฝังบุคลากรให้ เกิดจิตสำนึกในการประหยัด	จำนวนผู้เข้าร่วม ๒๑ คน	บุคลากรมีจิตสำนึก ในการประหยัด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ทุกหน่วยงาน

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
 เป้าหมาย บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม
 ตัวชี้วัด จำนวนระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๓.๑ พัฒนาระบบการ จัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑. การถอดบทเรียนการดำเนินการ ขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน	เพื่อเพิ่มความรู้และดำเนินการ ขับเคลื่อนแผนส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน	๑ บทเรียน	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ทุกหน่วยงาน
	๒. การเผยแพร่องค์ความรู้ตาม แผนการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ หน่วยงาน	เพื่อประชาสัมพันธ์ และ ยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	๓ ช่องทาง	บุคลากรได้รับ ข่าวสาร ความรู้ แผนการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ทุกหน่วยงาน

หมายเหตุ ๑. พฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ประกอบด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”
 ๒. กรณีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ”