



แผนบริหารและแผนพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ



คำนำ

การจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นมากในการปฏิบัติงานเป็นเครื่องมือที่ช่วยในการดำเนินงานต่าง ๆ ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย เพื่อให้เป็นแนวทางการดำเนินงานกำกับและติดตามผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนให้บุคลากรในองค์กรมีการเรียนรู้ การดำเนินงานกำกับและติดตามผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในมหาวิทยาลัยให้สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

๒๕๖๙

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลบุคลากร	๔
๑ ข้อมูลพื้นฐาน	๔
๑.๑ ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ ค่านิยมองค์กร โครงสร้าง	๔
๑.๒ แนวคิดหลักในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๖
๑.๓ วัตถุประสงค์แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๖
๑.๔ ขอบเขตของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๗
๑.๕ กระบวนการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๗
๑.๖ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๗
๒ ข้อมูลบุคลากร	๘
๒.๑ บุคลากรสายวิชาการ	๘
๒.๒ บุคลากรสายสนับสนุน	๑๒
ส่วนที่ ๒ แผนบริหารและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๗
การดำเนินการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๘
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการดำเนินการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๑

สารบัญตาราง

		หน้า
ตารางที่ ๑	จำนวนบุคลากร จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	๘
ตารางที่ ๒	จำนวนตำแหน่งครู จำแนกตามภาคและโรงเรียน/วิทยาเขต	๘
ตารางที่ ๓	จำนวนตำแหน่งคณาจารย์ จำแนกตามวิทยาเขต และคณะ	๑๐
ตารางที่ ๔	จำนวนตำแหน่งบุคลากรอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป	๑๒
ตารางที่ ๕	จำนวนตำแหน่งบุคลากรอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ	๑๓
ตารางที่ ๖	จำนวนตำแหน่งลูกจ้างประจำ	๑๔
ตารางที่ ๗	จำนวนตำแหน่งพนักงานราชการ	๑๕

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานและบุคลากร

๑. ข้อมูลพื้นฐาน

๑.๑ ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ ค่านิยมองค์กร โครงสร้าง

ปรัชญา

“พลศึกษาและกีฬา พัฒนาคน พัฒนาชาติ”

วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำที่มีความเป็นเลิศทางการกีฬาในระดับนานาชาติ”

พันธกิจ

๑. ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านศาสตร์การกีฬา
๒. ผลิตและพัฒนาวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬา
๓. บริการวิชาการด้านพลศึกษาและกีฬา
๔. ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมด้านการละเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย
๕. ส่งเสริมและพัฒนานักเรียนและนักศึกษาให้มีศักยภาพด้านกีฬาสูงสุดของแต่ละบุคคล

อัตลักษณ์

“ทักษะดี มีน้ำใจนักกีฬา พัฒนาสังคม”

ความหมาย

ทักษะดี หมายถึง มีความสามารถที่โดดเด่นในการเล่นกีฬา

มีน้ำใจนักกีฬา หมายถึง มีคุณธรรม จริยธรรม รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย เป็นที่ยอมรับของสังคม

พัฒนาสังคม หมายถึง มีความรับผิดชอบและมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม ยึดมั่นในการปกครองระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

เอกลักษณ์

“สถาบันการศึกษาด้านศาสตร์การกีฬา”

ค่านิยมองค์กร

SPORTS-U

Spirit

Professional

Opportunity

Responsibility

Teamwork

Smart

Universality

มีน้ำใจนักกีฬา

มีความเป็นมืออาชีพ

มีการให้โอกาส

มีความรับผิดชอบ

มีการทำงานเป็นทีม

มีบุคลิกภาพดี

มีความเป็นสากล

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ



๑.๒ แนวคิดหลักในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติสอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ และพันธกิจในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังกล่าวของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ บรรลุผลสำเร็จครอบคลุมทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ ทั้งในของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน โดยมี จำนวนที่เพียงพอ มีคุณภาพเหมาะสม มีสัดส่วนคุณวุฒิตำแหน่งทางวิชาการอยู่ในระดับที่ได้มาตรฐาน ตามเกณฑ์ที่ สกอ. และ สมศ. กำหนด ตลอดจนทั้งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพตรงตามค่านิยมขององค์กรและสมรรถนะของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ สอดคล้องกับ การสำรวจข้อมูลส่วนราชการโดยสำนักงาน ก.พ. เรื่อง "แนวทางยกยัดสมรรถนะข้าราชการและการดำเนินการ ของส่วนราชการ" ซึ่งมุ่งหวังให้บุคลากรภาครัฐมีคุณลักษณะประสงค์ คือ เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) มีความเป็นมืออาชีพ (Professionalism) มีความนานาชาติ(Internationalism) และมีความเป็น ผู้สนับสนุน (Facilitator) จึงได้กำหนดเป้าประสงค์การพัฒนาทักษะบุคคลในศตวรรษที่ ๒๑ จำนวน ๖ ทักษะ คือ

๑. Career and Learning Skills ทักษะอาชีพและการเรียนรู้

๒. Life and Cross-Cultural Understanding Skills ทักษะชีวิตและการเข้าใจต่าง

วัฒนธรรมต่างกระบวนทัศน์

๓. Critical and Creative Thinking Skill ทักษะด้านการคิดวิเคราะห์และสร้างสรรค์

๔. Communication skills ทักษะด้านการสื่อสาร สารสนเทศ และรู้เท่าทันสื่อ

๕. Digital technology Skills ทักษะด้านดิจิทัลเทคโนโลยี

๖. Collaboration skills ทักษะด้านความร่วมมือ การทำงานเป็นทีมและภาวะผู้นำ

แนวคิดหลักเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพ การดำรงรักษา และการส่งเสริมความก้าวหน้าใน วางแผน ส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีสัดส่วนคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการอยู่ในระดับที่ได้ มาตรฐานตามที่ สกอ. และ สมศ. กำหนด และพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความรู้ ความเหมาะสม เพื่อความก้าวหน้าตามตำแหน่งงาน (Career Path) หรือวิชาชีพที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันกับแนวทางยกระดับขีด สมรรถนะข้าราชการและการดำเนินการของส่วนราชการ ซึ่งมุ่งหวังให้บุคคลคุณลักษณะที่ พึงประสงค์ ๔ ด้าน

๑.๓ วัตถุประสงค์แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. เพื่อประเมินสถานการณ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยฯ

๒. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยฯ ให้สามารถรองรับ การเปลี่ยนแปลงในยุค ประชาคมอาเซียน

๓. เพื่อจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔. เพื่อเป็นฐานสำหรับการจัดทำแผนการจัดหาและพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ สำหรับใช้เป็นกรอบ หรือแนวทางในการบริหารงานบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ

๕. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพิจารณาควบคุม กำกับ และจัดสรรอัตรากำลังให้หน่วยงาน ต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนพัฒนามหาวิทยาลัย

๖. เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลสำหรับการวางแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในด้าน การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑.๔ ขอบเขตของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. ตอบสนองวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. ตอบสนองต่อแนวทางการจัดทำแผนบริหารและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามแนวทาง HR Scorecard
๓. ตอบสนองการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง ตามประกาศของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา บุคลากรอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) รวมถึงพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ

๑.๕ กระบวนการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ในการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๙ คณะกรรมการดำเนินงานฯ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานและขั้นตอนต่าง ๆ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ดีที่สุดเพื่อการจัดทำแผนบริหารและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้ จึงดำเนินการ ดังนี้

๑. การตรวจสอบและจัดทำข้อมูลพื้นฐานองค์กรในด้านการบริหารจัดการบุคคล เพื่อวิเคราะห์จุดอ่อน – จุดแข็ง (Strength and Weakness Analysis) ขององค์กร
 - ๑.๑ คณะทำงานดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการจัดทำโครงการ และวิเคราะห์ความสำคัญของประเด็นยุทธศาสตร์กับสภาพปัจจุบัน เพื่อนำไปจัดทำแผนกลยุทธ์ในมิติต่าง ๆ
 - ๑.๒ คณะทำงานจัดทำร่างแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

๒. คณะกรรมการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เสนอแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติมแผนคณะทำงาน ปรับร่างแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ตามความเห็นของผู้บริหารระดับสูง ของมหาวิทยาลัย และนำเสนออธิการบดีให้ความเห็นชอบ

๑.๖ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. ทำให้เกิดการมีส่วนร่วม ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ของผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ทั้งในมุมมองของผู้บริหาร มุมมองของเจ้าหน้าที่ด้านบุคลากร ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน
๒. ทำให้ทราบถึงสิ่งที่มหาวิทยาลัยต้องเร่งปรับปรุงและพัฒนา เพื่อนำไปวางแผนกลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคลและโครงการรองรับ ในรอบระยะเวลาของปีงบประมาณ ซึ่งจะทำให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้เงินงบประมาณด้านบุคคลในอนาคต
๓. ทำให้ผู้บริหารมีเครื่องมือที่จะช่วยติดตามการดำเนินงานด้านบุคลากรได้อย่างชัดเจน และต่อเนื่องแม่นยำ
๔. ทำให้การวางแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นการยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และสามารถทำงานได้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

ลำดับ	หน่วยงาน	กรอบอัตรากำลัง (คน)	วิทยฐานะที่ครองอยู่ (คน)					รวม	อัตรว่าง (คน)
			ครู ผู้ช่วย	ครู	ครู ชำนาญการ	ครู ชำนาญการ พิเศษ	ครู เชี่ยวชาญ		
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ									
๑	โรงเรียนกีฬาจังหวัด ขอนแก่น	๑๗	-	-	๗	๙	-	๑๖	๑
๒	โรงเรียนกีฬาจังหวัด ศรีสะเกษ	๑๗	-	๓	๗	๔	-	๑๔	๓
๓	โรงเรียนกีฬาจังหวัด อุบลราชธานี	๑๗	-	-	๕	๕	-	๑๐	๗
ภาคกลาง									
๑	โรงเรียนกีฬาจังหวัดชลบุรี	๑๗	-	๑	๗	๖	-		
๒	โรงเรียนกีฬาจังหวัด สุพรรณบุรี	๔๗	-	-	๑๓	๑๕	-	๒๘	๑๙
๓	โรงเรียนกีฬาจังหวัดอ่างทอง	๒๕	-	๕	๗	๓	-	๑๕	๑๐
๔	โครงการจัดตั้งโรงเรียนกีฬา จังหวัดนครนายก	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคใต้									
๑	โรงเรียนกีฬาจังหวัดตรัง	๑๗	-	-	๗	๙	-	๑๓	๔
๒	โรงเรียนกีฬาจังหวัดยะลา	๑๗	-	-	๙	-	-	๙	๘
๓	โรงเรียนกีฬาจังหวัด นครศรีธรรมราช	๑๘	-	๑	๕	๔	-	๑๐	๘
	รวม	๒๔๔	๑	๑๒	๘๔	๖๑	-	๑๖๐	๘๔

หมายเหตุ ๑) กรอบอัตรากำลังข้าราชการครูในวิทยาเขตเชียงใหม่ จำนวน ๑ อัตร (คนครอง)

๒) กรอบอัตรากำลังข้าราชการครูในวิทยาเขตสุพรรณบุรี จำนวน ๑ คน (คนครอง)

๓) กรอบอัตรากำลังข้าราชการครูในวิทยาเขตชัยภูมิ ลำปาง สมุทรสาคร สุโขทัย สุพรรณบุรี
และอ่างทองว่าง จำนวน ๘ อัตร

ตารางที่ ๓ จำนวนตำแหน่ง คณาจารย์ จำแนกตาม วิทยาเขต และ คณะ

(ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ลำดับ	วิทยาเขต	คณะ	กรอบอัตรา (คน)	ตำแหน่งที่ครองอยู่ (คน)					
				ครู	อาจารย์	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	รอง ศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์	อัตรာ ว่าง/ เกิน
ภาคเหนือ									
๑	เชียงใหม่	วิทย์	๑๗	๑	๑๑	๔	-	-	๒
		ศิลป	๒๑	-	๙	๖	๑	-	๖
		ศึกษา	๒๐	-	๑๓	๓	-	-	๔
รวม			๕๘	๑	๓๓	๑๓	๑	-	๑๒
๒	เพชรบูรณ์	วิทย์	๑๐	-	๕	๒	-	-	๓
		ศิลป	๒๐	-	๓	๔	-	-	๑๓
		ศึกษา	๑๘	-	๖	๘	-	-	๔
รวม			๔๘	-	๑๔	๑๔	-	-	๒๐
๓	สุโขทัย	วิทย์	๑๖	-	๕	๒	๑	-	๗
		ศิลป	๑๓	-	๕	๔	-	-	๔
		ศึกษา	๒๒	-	๖	๗	-	-	๙
รวม			๕๑	-	๑๗	๑๓	๑	-	๒๐
๔	ลำปาง	วิทย์	๙	-	๖	๓	-	-	๑
		ศิลป	๑๒	-	๔	๒	-	-	๕
		ศึกษา	๑๗	-	๙	๒	๑	-	๔
รวม			๓๘	-	๑๙	๗	๑	-	๑๐
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ									
๕	ชัยภูมิ	วิทย์	๑๐	-	๕	๓	๑	-	๔
		ศิลป	๑๑	-	๕	๑	-	-	๕
		ศึกษา	๑๖	-	๕	๓	-	-	๘
รวม			๓๗	-	๑๕	๗	๑	-	๑๗
๖	มหาสารคาม	วิทย์	๑๓	-	๔	๖	๑	-	๒
		ศิลป	๑๕	-	๕	๖	-	-	๔
		ศึกษา	๑๕	-	๔	๒	-	-	๙
รวม			๔๓	-	๑๓	๑๔	๑	-	๑๕
๗	ศรีสะเกษ	วิทย์	๑๐	-	๒	๔	-	-	๓
		ศิลป	๑๑	-	๒	๖	-	-	๓
		ศึกษา	๑๖	-	๖	๔	-	-	๘
รวม			๓๗	-	๑๐	๑๔	-	-	๑๔
๘	อุดรธานี	วิทย์	๑๓	-	๖	๓	-	-	๔
		ศิลป	๑๑	-	๕	๒	-	-	๔
		ศึกษา	๒๐	-	๖	๖	๒	-	๕
รวม			๔๔	-	๑๗	๑๑	๒	-	๑๓

ลำดับ	วิทยาเขต	คณะ	กรอบ อัตรากำลัง (คน)	ตำแหน่งที่ครองอยู่ (คน)					
				ครู	อาจารย์	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	รอง ศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์	อัตร ว่าง/ เกิน
ภาคกลาง									
๙	กรุงเทพ	วิทย์	๑๑	-	๗	๓	-	-	๒
		ศิลป์	๑๙	-	๙	๖	-	-	๔
		ศึกษา	๒๒	-	๗	๓	-	-	๑๒
รวม			๕๒	-	๒๓	๑๒	-	-	๑๘
๑๐	ชลบุรี	วิทย์	๑๐	-	๕	๔	-	-	๒
		ศิลป์	๒๕	-	๙	๙	๑	-	๖
		ศึกษา	๒๑	-	๑๑	๗	-	-	๓
รวม			๕๖	-	๒๕	๒๐	๑	-	๑๑
๑๑	สมุทรสาคร	วิทย์	๙	-	๖	๒	-	-	-
		ศิลป์	๑๒	-	๔	๓	-	-	๕
		ศึกษา	๑๕	-	๗	๖	-	-	๒
รวม			๓๖	-	๑๗	๑๑	-	-	๗
๑๒	สุพรรณบุรี	วิทย์	๑๕	-	๑	๑๑	๒	-	๑
		ศิลป์	๑๗	-	๔	๑๑	-	-	๒
		ศึกษา	๑๗	๑	๙	๓	๑	-	๔
รวม			๔๙	๑	๑๔	๒๕	๓	-	๗
๑๓	อ่างทอง	วิทย์	๘	-	๔	๓	-	-	-
		ศิลป์	๙	-	๔	๑	๑	-	๓
		ศึกษา	๑๕	-	๗	๓	-	-	๖
รวม			๓๒	-	๑๕	๗	๑	-	๙
ภาคใต้									
๑๔	กระบี่	วิทย์	๑๒	-	๖	๒	-	-	๔
		ศิลป์	๑๘	-	๒	๖	-	-	๑๐
		ศึกษา	๑๕	-	๘	๔	๑	-	๒
รวม			๔๕	-	๑๖	๑๒	๑	-	๑๖
๑๕	ชุมพร	วิทย์	๘	-	๖	๑	-	-	๑
		ศิลป์	๑๒	-	๗	๑	-	-	๔
		ศึกษา	๑๘	-	๖	๓	-	-	๗
รวม			๓๘	-	๑๙	๕	-	-	๑๒
๑๖	ตรัง	วิทย์	๘	-	๑	๕	-	-	๓
		ศิลป์	๑๐	-	๔	๔	-	-	๒
		ศึกษา	๑๕	-	๔	๕	-	-	๖
รวม			๓๓	-	๙	๑๔	-	-	๑๑

ลำดับ	วิทยาเขต	คณะ	กรอบ อัตรากำลัง (คน)	ตำแหน่งที่ครอง (คน)					
				ครู	อาจารย์	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	รอง ศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์	ว่าง/ เกิน
๑๗	ยะลา	วิทย์	๑๕	-	๖	๕	-	-	๓
		ศิลป์	๑๗	-	๘	๒	-	-	๘
		ศึกษา	๒๐	-	๑๑	๔	๑	-	๕
รวม			๕๒		๒๕	๑๑	๑	-	๑๖
รวม	วิทย์	๑๙๕	๑	๘๖	๖๓	๕	-	-	๔๐
	ศิลป์	๒๕๓	-	๘๙	๗๔	๓	-	-	๘๘
	ศึกษา	๓๐๒	๑	๑๒๕	๗๓	๖	-	-	๙๘

๒.๒ บุคลากรสายสนับสนุน

๑. ตำแหน่งบุคลากรอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) แบ่งได้ ๒ ประเภท ดังนี้

- ๑) ประเภททั่วไป ได้แก่ ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส
- ๒) ประเภทวิชาการ ได้แก่ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญพิเศษ

ตารางที่ ๔ จำนวนตำแหน่งบุคลากรอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำแนกตามระดับของประเภททั่วไป
(ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ลำดับ	หน่วยงาน	รวม ทั้งหมด	ตำแหน่งที่ครองอยู่ (คน)			อัตรว่าง/เกิน
			ปฏิบัติงาน	ชำนาญ งาน	อาวุโส	
๑	สำนักงานอธิการบดี	-	-	-	-	๓
ภาคเหนือ						
๑	วิทยาเขตเชียงใหม่	๖	๒	๔	-	๒
๒	วิทยาเขตเพชรบูรณ์	๖	๓	๓	-	๑
๓	วิทยาเขตลำปาง	๔	๓	๑	-	๔
๔	วิทยาเขตสุโขทัย	๗	๓	๔	-	-
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ						
๑	วิทยาเขตชัยภูมิ	๖	๑	๕	-	๒
๒	วิทยาเขตมหาสารคาม	๗	๑	๖	-	๑
๓	วิทยาเขตศรีสะเกษ	๖	๑	๕	-	-
๔	วิทยาเขตอุดรธานี	๗	๓	๔	-	๒
ภาคกลาง						
๑	วิทยาเขตกรุงเทพ	๕	๒	๓	-	๒
๒	วิทยาเขตชลบุรี	๗	๑	๖	-	-
๓	วิทยาเขตสมุทรสาคร	๗	๒	๕	-	-
๔	วิทยาเขตสุพรรณบุรี	๘	๒	๖	-	-
๕	วิทยาเขตอ่างทอง	๕	๒	๓	-	๑

ลำดับ	หน่วยงาน	รวมทั้งหมด	ตำแหน่งที่ครองอยู่ (คน)			อัตราว่าง/เกิน
			ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	
	ภาคใต้					
๑	วิทยาเขตกระบี่	๗	-	๗	-	๑
๒	วิทยาเขตชุมพร	๖	๒	๔	-	๑
๓	วิทยาเขตตรัง	๕	๑	๔	-	๓
๔	วิทยาเขตยะลา	๓	๑	๒	-	๕
	รวม	๑๐๒	๓๐	๗๒	-	๒๘

ตารางที่ ๕ จำนวนตำแหน่งบุคลากรอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำแนกตามระดับของประเภทวิชาการ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ลำดับ	หน่วยงาน	รวมทั้งหมด	ตำแหน่งที่ครองอยู่ (คน)			อัตราว่าง/เกิน
			ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	
๑	สำนักงานอธิการบดี	-	-	-	-	-
	ภาคเหนือ					
๑	วิทยาเขตเชียงใหม่	๑	๑	-	-	-
๒	วิทยาเขตเพชรบูรณ์	-	-	-	-	-
๓	วิทยาเขตลำปาง	๑	๑	-	-	-
๔	วิทยาเขตสุโขทัย	๑	๑	-	-	-
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ					
๑	วิทยาเขตชัยภูมิ	๑	๑	-	-	๑
๒	วิทยาเขตมหาสารคาม	-	-	-	-	๑
๓	วิทยาเขตศรีสะเกษ	๑	๑	-	-	-
๔	วิทยาเขตอุดรธานี	๑	๑	-	-	-
	ภาคกลาง					
๑	วิทยาเขตกรุงเทพ	๑	๑	-	-	-
๒	วิทยาเขตชลบุรี	๑	๑	-	-	-
๓	วิทยาเขตสมุทรสาคร	๑	๑	-	-	-
๔	วิทยาเขตสุพรรณบุรี	-	-	-	-	-
๕	วิทยาเขตอ่างทอง	๑	๑	-	-	-
	ภาคใต้					
๑	วิทยาเขตกระบี่	๑	๑	-	-	-
๒	วิทยาเขตชุมพร	-	-	-	-	๑
๓	วิทยาเขตตรัง	๑	๑	-	-	-
๔	วิทยาเขตยะลา	๑	๑	-	-	-
	รวม	๑๒	๑๒	-	-	๓

๒. ตำแหน่งลูกจ้างประจำ แบ่งได้ ๒ กรณี ดังนี้

- ๑) กรณีการปรับระดับชั้นงาน
- ๒) กรณีการเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงาน

ตารางที่ ๖ จำนวนตำแหน่งลูกจ้างประจำ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ลำดับ	หน่วยงาน	รวมทั้งหมด	กลุ่มงาน		
			ช่าง	บริการ	สนับสนุน
ภาคเหนือ					
๑	วิทยาเขตเชียงใหม่	๒	๑	-	๑
๒	วิทยาเขตเพชรบูรณ์	๑	-	-	๑
๓	วิทยาเขตลำปาง	๑	-	๑	-
๔	วิทยาเขตสุโขทัย	-	-	-	-
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ					
๑	วิทยาเขตชัยภูมิ	๑	๑	-	๑
๒	วิทยาเขตมหาสารคาม	-	-	-	-
๓	วิทยาเขตศรีสะเกษ	-	-	-	-
๔	วิทยาเขตอุดรธานี	๒	-	-	๒
๕	โรงเรียนกีฬาจังหวัดขอนแก่น	๒	-	-	๒
๖	โรงเรียนกีฬาจังหวัดอุบลราชธานี	๑	-	-	๑
ภาคกลาง					
๑	วิทยาเขตกรุงเทพ	๑	-	-	๑
๒	วิทยาเขตชลบุรี	-	-	-	-
๓	วิทยาเขตสมุทรสาคร	๒	๑	-	๑
๔	วิทยาเขตสุพรรณบุรี	๓	-	-	๓
๕	วิทยาเขตอ่างทอง	-	-	-	-
๖	โรงเรียนกีฬาจังหวัดนครสวรรค์	๑	-	-	๑
๗	โรงเรียนกีฬาจังหวัดสุพรรณบุรี	๔	๑	๓	๕
ภาคใต้					
๑	วิทยาเขตกระบี่	๓	๒	-	๑
๒	วิทยาเขตชุมพร	๕	๓	-	๒
๓	วิทยาเขตตรัง	๔	๒	-	๒
๔	วิทยาเขตยะลา	๒	๑	-	๑
๕	โรงเรียนกีฬาจังหวัดนครศรีธรรมราช	๑	๑	-	-
	รวม	๔๑	๑๓	๔	๒๔

๓. ตำแหน่งพนักงานราชการ ได้แก่

- | | |
|-----------------------------|---------------------------|
| ๑. นักกิจกรรมนักศึกษา | ๒. นักจัดการงานทั่วไป |
| ๓. นักทรัพยากรบุคคล | ๔. นักพัฒนาการศึกษา |
| ๕. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ๖. นักวิชาการตรวจสอบภายใน |
| ๗. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | ๘. นักวิชาการเงินและบัญชี |
| ๙. นักวิชาการพัสดุ | ๑๐. นักวิชาการศึกษา |
| ๑๑. นักวิเทศสัมพันธ์ | ๑๒. นิติกร |

ตารางที่ ๗ จำนวนตำแหน่งพนักงานราชการ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ลำดับ	หน่วยงาน	กรอบ อัตรา กำลัง (คน)	ตำแหน่งที่ครองอยู่ (คน)												อัตร ว่าง (คน)
			นักกิจกรรมนักศึกษา	นักจัดการงานทั่วไป	นักทรัพยากรบุคคล	นักพัฒนาการศึกษา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	นักวิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการพัสดุ	นักวิชาการศึกษา	นักวิเทศสัมพันธ์	นิติกร	
๑	สำนักงานอธิการบดี	๕๐	๑	๓	๘	-	๗	๒	๒	๓	๓	๑๑	๑	๑	๘
๒	สถาบันพัฒนา บุคลากรทางการ ศึกษา	๒	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑
๓	สำนักกีฬา	๕	-	-	-	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	๒
๔	คณะ	๖	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑
ภาคเหนือ															
๑	โรงเรียนกีฬาจังหวัด เชียงใหม่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒	โรงเรียนกีฬาจังหวัด นครสวรรค์	๒	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-
๓	โรงเรียนกีฬาจังหวัด ลำปาง	๒	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ															
๑	โรงเรียนกีฬาจังหวัด ขอนแก่น	๒	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-
๒	โรงเรียนกีฬาจังหวัด ศรีสะเกษ	๒	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-
๓	โรงเรียนกีฬาจังหวัด อุบลราชธานี	๒	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-

ลำดับ	หน่วยงาน	กรอบ อัตรา กำลัง (คน)	ตำแหน่งที่ครองอยู่ (คน)												ว่าง (คน)
			นักศึกษานักศึกษา	นักจัดการงานทั่วไป	นักทรัพยากรบุคคล	นักพัฒนาการกีฬา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	นักวิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการพัสดุ	นักวิชาการศึกษา	นักวิทยาศาสตร์	นิติกร	
ภาคกลาง															
๑	โรงเรียนกีฬาจังหวัด ชลบุรี	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-
๒	โรงเรียนกีฬาจังหวัด นครนายก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓	โรงเรียนกีฬาจังหวัด สุพรรณบุรี	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-
๔	โรงเรียนกีฬาจังหวัด อ่างทอง	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-
ภาคใต้															
๑	โรงเรียนกีฬาจังหวัด ตรัง	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-
๒	โรงเรียนกีฬาจังหวัด ยะลา	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-
๓	โรงเรียนกีฬาจังหวัด นครศรีธรรมราช	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-
	รวม	๘๙	๑	๔	๘	๔	๗	๒	๒	๑๔	๑๔	๑๕	๑	๑	๑๖

ส่วนที่ ๒

แผนบริหารและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จากแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ระยะ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐) ซึ่งได้กำหนดนโยบายการพัฒนาบุคลากรเป็นยุทธศาสตร์หนึ่งในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย ดังนั้น เพื่อเป็นการผลักดัน การดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดยุทธศาสตร์และกลยุทธ์เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำที่มีความเป็นเลิศทางการกีฬาในระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ของแผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ระยะ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐)

เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ของแผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ระยะ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐)

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์มีคุณวุฒิปริญญาเอก
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีและเลื่อนวิทยฐานะหรือดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
๓. ส่งเสริมการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ
๔. บริหารจัดการงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. พัฒนาการดำเนินงานตามผลการประเมินคุณภาพการศึกษา
๖. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล
๗. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวโลก (UI Green Metric World University Rankings)

การดำเนินการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๑ การวางแผนอัตรากำลังและระบบการสรรหาบุคลากร



แนวทางการพัฒนา

๑. มีแผนความต้องการกำลังคนครอบคลุมทุกหน่วยงาน
๒. มีระบบการสรรหาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูง
๓. มีฐานข้อมูลเพื่อการบริหารงานบุคคลที่ถูกต้องและทันเวลา

กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพ สมรรถนะ และความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร



แนวทางการพัฒนา

๑. มีบุคลากรทุกคนมีแผนการพัฒนาตนเอง
๒. เพิ่มสัดส่วนคุณวุฒิจารย์ประจำให้สูงขึ้น
๓. สัดส่วนตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำตรงตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพการศึกษา
๔. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะในการทำงานเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาค่าตอบแทน สวัสดิการ คุณภาพและความมั่นคงในชีวิตของบุคลากร



แนวทางการพัฒนา

๑. มีระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการของบุคลากรที่เหมาะสม
๒. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม
๓. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี

กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากร



แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเป็นผู้มีความประพฤติดี มีระเบียบวินัย
สำนึกในหน้าที่ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เสริมสร้างชื่อเสียง เกียรติคุณ และเกียรติภูมิของตนเองและมหาวิทยาลัย
อันยังผลให้เป็นที่เลื่อมใสศรัทธาและได้รับการยกย่องจากบุคคลทั่วไป

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร มีดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ เป็นคณาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

๑.๔ ประกาศคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

๑.๕ ประกาศคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ (ภาคผนวก ๑.๕)

๑.๖ ประกาศคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ (ภาคผนวก ๑.๖)

๑.๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒

๑.๘ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

๒ การย้าย การโอน หรือการเลื่อน มีดังนี้

๒.๑ ประกาศสถาบันการพลศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๑

๒.๒ ประกาศสถาบันการพลศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๓

๒.๓ ประกาศสถาบันการพลศึกษา เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เรื่อง ตำแหน่งครู ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๒.๔ ประกาศสถาบันการพลศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งคณาจารย์ สังกัดสถาบันการพลศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๕

๒.๕ หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายคณาจารย์ สังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ตามหนังสือมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ที่ กก ๐๕๐๑.๐๑/ว ๑๔๔๒ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีดังนี้

๓.๑ ประกาศสถาบันการพลศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งคณาจารย์ สังกัดสถาบันการพลศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๕

๓.๒ หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๓ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๔ หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งผู้ช่วย โรงเรียนกีฬา สังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีหลักเกณฑ์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลดังนี้

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการดำเนินการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีทิศทางชัดเจนและเป็นระบบ โดยอ้างอิงตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐) ซึ่งมุ่งสู่ “มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำที่มีความเป็นเลิศทางการกีฬาในระดับนานาชาติ”

แผนปฏิบัติการฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นบนพื้นฐานของวิเคราะห์ข้อมูลความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรจากผลการประเมินสมรรถนะ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และทิศทางยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยมุ่งเน้นการพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติภารกิจในแต่ละด้าน ตลอดจนส่งเสริมค่านิยมองค์กร เพื่อให้บุคลากรมีความผูกพันและภาคภูมิใจในความเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัย



โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
	พ.ศ. ๒๕๖๘			พ.ศ. ๒๕๖๙										
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
โครงการจัดสอบเพื่อ บรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดมหาวิทยาลัย การกีฬาแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ (ภาค ก และ ภาค ข)					←	→							๕๒๗,๖๐๐	กองการ เจ้าหน้าที่ กลุ่ม บริหาร งานบุคคล
โครงการจัดสอบเพื่อ บรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดมหาวิทยาลัย การกีฬาแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ (ภาคความสามารถ ภาษาอังกฤษ)						←	→						๕๑,๙๐๐	กองการ เจ้าหน้าที่ กลุ่ม บริหาร งานบุคคล
โครงการอบรมสัมมน า กฎ ระเบียบ การเงินและบัญชี และพัสดุ ของ มหาวิทยาลัยการ กีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙						๑๒- ๑๔							๕๑๓,๕๐๐	กองกลาง กลุ่ม การเงิน และบัญชี

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ		
	พ.ศ. ๒๕๖๘			พ.ศ. ๒๕๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในองค์กร (English for Corporate Communication) ของบุคลากรสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙					รุ่น ๑ (๑๑-๑๒)									๑๑๗,๘๕๐	กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาบุคลากร
โครงการพัฒนาศักยภาพครูผู้สอนพลศึกษาในสถานศึกษาในการจัดกิจกรรมพลศึกษาสำหรับนักเรียนกลุ่มพิเศษ							กิจกรรมที่ ๑ (๒๗-๒๙)	กิจกรรมที่ ๒ (๑๑-๑๔)	← กิจกรรมที่ ๓ →				๑,๑๒๒,๐๐๐	คณะศึกษาศาสตร์	
โครงการ TNSU Thai Spirit & Teamwork : มรดกกีฬาไทย สร้างสายในวัฒนธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			๒๔-๒๖											๔๑๕,๖๔๐	กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาบุคลากร
โครงการส่งเสริมและพัฒนาความฉลาดรู้ทางการเคลื่อนไหว (Physical Literacy) สำหรับนักเรียนไทยที่ยั่งยืน				กิจกรรมที่ ๑ (๒๘-๒๙)				← กิจกรรมที่ ๒ →					๖๒๘,๘๐๐	คณะศึกษาศาสตร์ กลุ่มบริหารงานทั่วไป	

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
	พ.ศ. ๒๕๖๘			พ.ศ. ๒๕๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการณ์เตรียมความพร้อมเพื่อประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-QA						๙-๑๑								๗๑๖,๑๐๐	กองวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา กลุ่มประกันคุณภาพการศึกษา ระดับอุดมศึกษา
กิจกรรมการประชุมการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙							๒๘							๒๑,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ								๒๑-๒๒						๖๘,๙๗๒	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กองการเจ้าหน้าที่



มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

📍 ที่อยู่ ๓๓๓ หมู่ ๑ ถนนสุขุมวิท ต.หนองไม้แดง อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี ๒๐๐๐๐

ประชาสัมพันธ์

☎ ๐๓๘-๐๕๔๒๓๕ Fax : ๐๓๘-๐๕๔๒๔๕
✉ tnsuprom๘๐๕๔๒๓๕@tnsu.ac.th

สารบรรณกลาง

☎ ๐๓๘-๐๕๔๒๒๒ Fax : ๐๓๘-๐๕๔๒๒๓
✉ saraban@tnsu.ac.th