

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

๑. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๑ รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๑. ด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ	๑. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานและพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน ๒. ขอความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.พ.	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘	- เป็นการวางแผนล่วงหน้าในการกำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับปริมาณในปัจจุบันและเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงานภารกิจของมหาวิทยาลัย	
๒. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง	- จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	๑. บรรจุตำแหน่งพนักงานราชการ - อัตรากำลัง ๒. บรรจุและทดแทนตำแหน่งว่างของข้าราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน - อัตรากำลัง ๓. บรรจุตำแหน่งอาจารย์จำนวน - อัตรากำลัง ๔. การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อยู่ระหว่างเตรียมการ ซึ่งจะดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งในปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘	๑. ควรให้หน่วยงานภายในองค์วิเคราะห์ค่างานและปริมาณให้สอดคล้องกับอัตรากำลัง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เป็นไปตามมติเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๓.๑ กำหนดเส้นทางพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนเพื่อเป็นความก้าวหน้าในวิชาชีพให้ไปเป็นไปตามตามมาตรฐานการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น	<p>๑. ได้พัฒนาตำแหน่งอาจารย์ประจำให้เข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑.๑ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๑๑ ราย</p> <p>๑.๒ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๕ ราย</p> <p>๒. ได้พัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้</p> <p>๒.๑ ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน - ราย</p> <p>๒.๒ เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย</p> <p>๒.๓ เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ ราย</p> <p>๒.๓ อยู่ระหว่างดำเนินการ ๖ ราย</p>	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘	<p>๑. อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยต่ำกว่าเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>๒. ข้าราชการครูและบุคลากรตำแหน่งครู มีและเลื่อนวิทยฐานะของมหาวิทยาลัยต่ำกว่าเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p>	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
		๓. มีเส้นทางในการพัฒนาสาย สนับสนุน ดังนี้ ๓.๑ ในตำแหน่งลูกจ้างประจำ ปรับระดับ - ราย ๓.๒ ในตำแหน่งบุคลากรอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เลื่อน ระดับ - ราย			
	๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วม การฝึกอบรม	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้ ได้แก่ - หลักสูตรนักบริหาร การงบประมาณระดับกลาง (นงก.) รุ่นที่ ๗ จำนวน ๑ ราย - อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการ ดำเนินการภายใต้โครงการพัฒนา คุณภาพ จำนวน ๑ คน - การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ครั้งที่ ๑ เรื่อง การอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อจัดทำยุทธศาสตร์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของ บุคลากรในสังกัดกระทรวงการ ท่องเที่ยวและกีฬา จำนวน ๓ คน - หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรม มาภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง รุ่นที่ ๒๗ จำนวน ๑ ราย	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘		

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
		- หลักสูตร “การฝึกปฏิบัติและดูงานเศรษฐกิจพอเพียง DAYTRIP กระบวนการท่องเที่ยวและกีฬา” จำนวน ๑๐ ราย			
	๓.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก	- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก จำนวน ๔๘ คน	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘		
๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	๑. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒ รอบ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘		

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๕. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัย	ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมด้าน คุณธรรม จริยธรรมอย่าง สม่ำเสมอ มีการยกย่องชมเชย บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงาน และความประพฤติดีเด่น สมควร ได้รับการยกย่องให้เป็นบุคลากรที่ เป็นแบบอย่างที่ดี	มหาวิทยาลัยมีส่งเสริมให้มีการจัด กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่าง สม่ำเสมอ มีการยกย่องชมเชยบุคลากร ที่มีผลการปฏิบัติงานและความ ประพฤติดีเด่น สมควรได้รับการยก ย่องให้เป็นบุคลากรที่เป็นแบบอย่าง ที่ดีโดยจะมอบรางวัลเชิดชูเกียรติต่างใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวัน พฤหัสบดีที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ (วันสถาปนามหาวิทยาลัย)	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘		
๖. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติจัด กิจกรรม ทำบุญ ตักบาตรไหว้ พระ รับศีล ฟังเทศน์ฟังธรรม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรได้ใกล้ชิดกัน พร้อมน้อม นำหลักธรรมคำสอนไปใช้ในการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำตนพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้ดีขึ้น เป็นการ ส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งประเพณี การทำบุญตักบาตรให้มีสืบไป	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ใน มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ แห่งชาติ ได้เข้าร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ ๑. มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ จัด กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้หน่วยงานดำเนิน ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค ๖๗ – ๓๐ ก.ย ๖๘ ๒. มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ได้ เข้าร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติและร้อง เพลงชาติ ในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๘ณ บริเวณหน้าเสาธงสำนักงาน อธิการบดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘		

๑.๒ ผลงานดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ ตามแผน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
		ความก้าวหน้า แผน/(ผล)	สรุปการดำเนินงานที่สำคัญ					
๑	โครงการการดำเนินการให้ อาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยการ กีฬาแห่งชาติ ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ	มีผู้เสนอกำหนด ตำแหน่งทาง วิชาการ ขอรับการ ประเมินผลงานทาง วิชาการ จำนวน ๔๕ คน	๑. ผู้ขอเสนอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๔๕ คน ๑.๑ ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๑๑ คน ๑.๒ ได้รับการแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์ จำนวน ๕ คน ๑.๓ ไม่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน - คน ๑.๔ ไม่ได้รับการแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์ จำนวน ๓ คน ๑.๕ อยู่ในการดำเนินการตามกระบวนการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๒๖ คน ๒. ได้ส่งเสริมให้อาจารย์ประจำ มีตำแหน่งทาง วิชาการที่สูงขึ้น	๑ ต.ค ๖๗ – ๓๐ ก.ย ๖๘	กองการ เจ้าหน้าที่	๗๔๒,๕๐๐	๗๓๖,๐๐๐	๖,๕๐๐
๒	โครงการอบรมหลักสูตรผู้ ฝึกสอนกีฬาแฮนด์บอล (The Coaching Course ๒๐๒๕ for receiving D License: IHF, AHF)	-บุคลากรของ มหาวิทยาลัยการ กีฬาแห่งชาติและ บุคลากรภายนอก ที่ เข้าอบรม ตาม หลักสูตร จำนวน ๔๐ คน	- บุคลากรของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติและ บุคลากรภายนอกที่เข้าอบรมตามหลักสูตร จำนวน ๔๗ คน - บุคลากรของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติและ บุคลากรภายนอก ที่เข้าอบรมตามหลักสูตร จำนวน ๔๗ คน ผ่านการอบรม จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๖ – ๑๐ ก.พ ๖๘	สถาบัน พัฒนา บุคลากร ทางการ กีฬา	๓๓๔,๙๐๐	๓๒๑,๗๖๐	๑๓,๑๔๐

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ ตามแผน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
		ความก้าวหน้า แผน/(ผล)	สรุปการดำเนินงานที่สำคัญ					
๓	โครงการพัฒนาผู้ฝึกสอนมวยไทย ๙ ชั้น	บุคลากรมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติได้รับการอบรม ผู้ฝึกสอนมวยไทย ๙ ชั้น (ระดับต้น) จำนวน ๑๗ คน การอบรม ผู้ฝึกสอนมวยไทย ๙ ชั้น (ระดับต้น) จำนวน ๒๕ คน	- บุคลากรมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติได้รับการอบรม ผู้ฝึกสอนมวยไทย ๙ ชั้น (ระดับต้น) จำนวน ๑๗ คน -ผู้เข้ารับการอบรมผู้ฝึกสอนมวยไทย ๙ ชั้น (ระดับต้น) ผ่านการอบรมร้อยละ ๙๔ ผ่านการอบรมจำนวน ๑๖ คน	๔ - ๑๐ ธ.ค ๖๗	คณะ ศึกษาศาสตร์	๓๖๓,๕๐๐	๓๔๐,๓๕๐	๒๓,๑๕๐
๔	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หลักสูตรอบรม “ผู้ดูแลระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (Computer Network Systems Administrator)” สำหรับเจ้าหน้าที่ดูแลระบบ (Admin) ของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เรื่อง VA-PENTEST	บุคลากรสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๒ คน	-บุคลากรสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๒ คน - มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีบุคลากรที่มีทักษะและความรู้ด้านเทคโนโลยีและนำมาใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจ	๑๙-๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘	กองนโยบาย และแผน	๓๖,๙๐๐	๓๐,๔๐๐	๖,๕๐๐

ลำดับ	โครงการ/แผน	ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณตาม แผน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
		ความก้าวหน้า แผน/(ผล)	สรุปการดำเนินงานที่สำคัญ					
๕	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับบุคลากรของวิทยาเขตและโรงเรียนกีฬาในสังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ	บุคลากรของวิทยาเขตและโรงเรียนกีฬาในสังกัด เข้ารับการอบรม จำนวน ๙๐๐ คน	- บุคลากรของวิทยาเขตและโรงเรียนกีฬา ในสังกัด มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เข้ารับการอบรม จำนวน ๑,๑๐๐ คน - บุคลากรของวิทยาเขตและโรงเรียนกีฬา ในสังกัด มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติที่เข้ารับการอบรม มีทักษะในการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศ สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างดี	๑ ม.ค – ๓๑ ส.ค ๖๘	กองนโยบาย และแผน	๔๙๕,๐๐๐	๔๙๕,๕๐๐	๐
๖	โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้บริหารเข้ารับการ พัฒนา จำนวน ๖๓ คน	-ผู้บริหารเข้ารับการ พัฒนา จำนวน ๖๒ คน - ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ นำความรู้ที่ได้รับการบริหารจัดการ สถานศึกษาส่งผลให้มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีผลงานที่พัฒนาขึ้น	๑๘ – ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘	กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาบุคลากร	๔๒๐,๐๐๐	๓๙๒,๗๒๐	๒๗,๒๐๘
๗	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หลักสูตรอบรม Microsoft Excel Advanced สำหรับบุคลากรสำนักอธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ	บุคลากรในหน่วยงานสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เข้าร่วมโครงการ ๓๖ คน	-บุคลากรในหน่วยงานสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีทักษะและความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและนำมาใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๖-๗ พ.ค. ๖๙	กองนโยบายและแผน กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๒๕,๒๐๐	๒๑,๖๐๐	๓,๖๐๐

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ ตามแผน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
		ความก้าวหน้า แผน/(ผล)	สรุปการดำเนินงานที่สำคัญ					
๘	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เทคนิคการจัดการเรียนการสอน ภาษาอังกฤษระดับอุดมศึกษา	อาจารย์ผู้สอน ภาษาอังกฤษ ระดับอุดมศึกษาใน สังกัดมหาวิทยาลัย การกีฬาแห่งชาติ จำนวน ๓๓ คน	- อาจารย์ผู้สอนภาษาอังกฤษระดับอุดมศึกษาใน สังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เข้าร่วมอบรม จำนวน ๓๓ คน - อาจารย์ผู้สอนภาษาอังกฤษระดับอุดมศึกษาใน สังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีความรู้ เกี่ยวกับเทคนิคการจัดการเรียนการสอนตามกรอบ มาตรฐานความรู้ความสามารถทางภาษาอังกฤษ CEFR ซึ่งประกอบด้วย ๑) เทคนิคการสอนที่ สอดคล้องตาม CEFR ๒) เทคนิคการวัดและ ประเมินผลการเรียนรู้ที่สอดคล้องตาม CEFR และ ๓) เทคนิคการออกข้อสอบที่สอดคล้องตาม CEFR	๒๗ - ๒๙ พ.ค. ๖๙	คณะศิลป ศาสตร์	๑๘๒,๒๐๐	๑๔๘,๓๘๐	๓๓,๘๒๐
๙	โครงการอบรม สัมมนา กฏ ระเบียบ การเงินและบัญชีของ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	เจ้าหน้าที่การเงิน และบัญชี เข้าร่วม อบรมสัมมนา จำนวน ๖๘ คน	- เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีเข้าร่วมอบรมสัมมนา จำนวน ๖๘ คน - เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ลดข้อผิดพลาดใน การปฏิบัติงาน	๒๐ - ๒๒ ม.ค. ๖๘	กองกลาง กลุ่มการเงิน และบัญชี	๓๖๐,๙๐๐	๓๔๔,๗๐๐	๑๖,๒๐๐

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ ตามแผน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
		ความก้าวหน้า แผน/(ผล)	สรุปการดำเนินงานที่สำคัญ					
๑๐	โครงการอบรม สัมมนา กฎ ระเบียบ การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ ของเจ้าหน้าที่พัสดุ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ	เจ้าหน้าที่พัสดุ เข้าร่วมอบรมสัมมนา จำนวน ๖๔ คน	- เจ้าหน้าที่พัสดุ เข้าร่วมอบรมสัมมนา จำนวน ๖๒ คน -เจ้าหน้าที่พัสดุ ได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงคลังว่า ด้วยหลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และวิธีปฏิบัติงานผ่าน ทางระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement: e- GP)	๑๗ - ๑๘ ก.พ. ๖๘	กองกลาง กลุ่มพัสดุ และ ยานพาหนะ	๒๒๓,๔๐๐๐	๑๗๘,๘๒๕	๔๔,๕๗๕
๑๑	โครงการพัฒนาบุคลากรด้าน วิทยาศาสตร์การกีฬ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ	- บุคลากรคณะ วิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยการกีฬา แห่งชาติ ที่เข้าร่วม อบรมหลักสูตรการ ออกกำลังกายบำบัด สำหรับผู้ป่วยโรคไม่ ติดต่อเรื้อรัง จำนวน ๓๘ คน	- บุคลากรคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยการกีฬา แห่งชาติ ที่เข้าร่วมอบรมหลักสูตรการออกกำลัง กายบำบัดสำหรับผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง จำนวน ๓๗ คน - บุคลากรมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีองค์ ความรู้การออกกำลังกายบำบัดสำหรับผู้ป่วยโรคไม่ ติดต่อ เรื้อรัง นำไปสู่การบริการวิชาการในป้องกัน และบำบัดโรคไม่ติดต่อเรื้อรังได้ เป็นการกระตุ้น สังคมด้านสุขภาพของประชาชน สังคมในประเทศ อย่างยั่งยืน นำเอาความรู้ ทักษะและประสบการณ์ ไปสู่การประกอบอาชีพในอนาคต	กิจกรรมที่ ๑ ระหว่าง วันที่ ๑๕ - ๑๗ ม.ค ๖๘ กิจกรรมที่ ๒ ระหว่าง วันที่ ๓ - ๗ มี.ค ๖๘	คณะ วิทยาศาสตร์ การกีฬาและ สุขภาพ	๑,๐๕๖,๐๐๐	๑,๐๔๓,๔๘๘	๑๒,๕๑๒

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน				เบิกจ่าย	คงเหลือ
-------	-----------------	----------------	--	--	--	----------	---------

		ความก้าวหน้า แผน/(ผล)	สรุปการดำเนินงานที่สำคัญ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณตาม แผน (บาท)	(บาท)	(บาท)
		- บุคลากร มหาวิทยาลัยการ กีฬา ที่เข้าอบรม หลักสูตรการฝึกด้วย น้ำหนัก (Weight Training) จำนวน ๑๗ คน						
๑๒	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารใน องค์กร (English for Corporate Communication) ของบุคลากรสำนักงาน อธิการบดี มหาวิทยาลัยการ กีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- ผู้เข้ารับการพัฒนา จำนวน ๙๘ คน	-ผู้เข้ารับการพัฒนา จำนวน ๙๘ คน - ผู้เข้ารับการพัฒนามีความรู้ สามารถใช้ ภาษาอังกฤษได้ถูกต้อง สามารถนำไปใช้จริงใน การปฏิบัติงานและยกระดับคุณภาพ สถานศึกษาได้	รุ่นที่ ๑ ระหว่าง วันที่ ๑๑ - ๑๒ ก.พ ๖๙ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ ก.พ. ๖๙	กองการ เจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนา บุคคลากร	๑๑๗,๕๔๐	๑๐๘,๕๐๖	๙,๐๓๔

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณตาม แผน (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
		ความก้าวหน้า แผน/(ผล)	สรุปการดำเนินงานที่สำคัญ					
๑๓	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ สร้างความรู้ความเข้าใจเกณฑ์ ประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยการกีฬาอาเซียน (AUN-QA)	- บุคลากรเข้ารับ การอบรมเชิง ปฏิบัติการ จำนวน ๒๕๐ คน	- บุคลากรเข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๒๕๐ คน - มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ดำเนินการ พัฒนาบริหารจัดการหลักสูตร ให้สอดคล้อง ตามมาตรฐานสากล เพื่อเตรียมความพร้อมใน การเข้าร่วมระบบประกันคุณภาพการศึกษา ตามเกณฑ์การประกันคุณภาพมหาวิทยาลัย อาเซียน (AUN-QA) - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเกณฑ์การ ประกันคุณภาพมหาวิทยาลัยการกีฬาอาเซียน (AUN-QA) และผ่านทดสอบร้อยละ ๙๐	กิจกรรมที่๑ ๒๘ - ๒๙ เม.ย ๖๘ กิจกรรมที่๒ ๑๓-๑๔ พ.ค ๖๘ กิจกรรมที่๓ ๒๐- ๒๑ พ.ค ๖๘ กิจกรรมที่๔ ๒๖ - ๒๗ มิ.ย ๖๘	กองวิจัยและ ประกันคุณภาพ การศึกษา กลุ่มประกัน คุณภาพ การศึกษา ระดับอุดมศึกษา	๔๗๕,๓๐๐	๔๗๕,๓๐๐	๐

๒. สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

๒.๑ ข้อมูลสถิติอัตรากำลังบุคลากร

๑) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	อัตราที่มีคนครอง (คน)	อัตราว่าง (คน)
๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			
๑.๑ ข้าราชการครู	๒๔๔	๑๖๐	๘๔
๑.๒ คณาจารย์	๗๕๐	๕๒๖	๒๒๔
๑.๓ บุคลากรทางการศึกษา	๑๓๙	๑๐๙	๓๐
๒. พนักงานราชการ	๘๙	๗๓	๑๖
๓. ลูกจ้างประจำ	๔๑	๔๑	๐
รวม	๑,๒๖๓	๙๐๙	๓๕๔

๒) ข้อมูลสถิติข้อมูลอัตรากำลัง ประเภทข้าราชการครู จำแนกตามวิทยฐานะ

ลำดับ	โรงเรียนกีฬา จังหวัด	กรอบ อัตรากำลัง	จำนวนข้าราชการครู จำแนกตามวิทยฐานะ (คน)						อัตรา รวม (คน)	อัตราว่าง (คน)
			ครูผู้ช่วย	ครู	ครูชำนาญการ	ครูชำนาญ การพิเศษ	ครู เชี่ยวชาญ	ครูเชี่ยวชาญ พิเศษ		
๑	ขอนแก่น	๑๗	-	-	๗	๙	-	-	๑๖	๑
๒	ชลบุรี	๑๗	-	๑	๗	๖	-	-	๑๔	๓
๓	ตรัง	๑๗	-	๑	๙	๓	-	-	๑๓	๔
๔	นครศรีธรรมราช	๑๘	-	๑	๕	๔	-	-	๑๐	๘
๕	นครสวรรค์	๑๘	-	-	๖	๕	-	-	๑๑	๗
๖	ยะลา	๑๗	-	-	๙	-	-	-	๙	๘
๗	ลำปาง	๒๔	๑	๑	๙	๗	-	-	๑๘	๖
๘	ศรีสะเกษ	๑๗	-	๓	๗	๔	-	-	๑๔	๓
๙	สุพรรณบุรี	๔๗	-	-	๑๓	๑๕	-	-	๒๘	๑๙
๑๐	อ่างทอง	๒๕	-	๕	๗	๓	-	-	๑๕	๑๐
๑๑	อุบลราชธานี	๑๗	-	-	๕	๕	-	-	๑๐	๗
รวม		๒๔๔	๑	๑๒	๘๔	๖๑	-	-	๑๖๐	๘๔

หมายเหตุ

๑) กรอบอัตรากำลังข้าราชการครูในวิทยาเขตเชียงใหม่ จำนวน ๑ คน (คนครอง)

๒) กรอบอัตรากำลังข้าราชการครูในวิทยาเขตสุพรรณบุรี จำนวน ๑ คน (คนครอง)

๓) กรอบอัตรากำลังข้าราชการครูในวิทยาเขตชัยภูมิ ลำปาง สมุทรสาคร สุโขทัย สุพรรณบุรี และอ่างทองว่าง จำนวน ๘ อัตรา

๓) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประเภทคณาจารย์ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ

ลำดับ	วิทยาเขต	กรอบ อัตรากำลัง (คน)	จำนวนคณาจารย์ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ ที่ครอง (คน)																				
			กรอบ อัตรากำลัง ว่าง (คน)	คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา และสุขภาพ						กรอบ อัตรากำลัง ว่าง (คน)	คณะศิลปศาสตร์						กรอบ อัตรากำลัง ว่าง (คน)	คณะศึกษาศาสตร์					
				ครู	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	ว่าง/ เกิน		ครู	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	ว่าง/ เกิน		ครู	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	ว่าง/ เกิน
๑	กระบี่	๔๖	๑๒	-	๖	๒	-	-	๔	๑๘	-	๒	๖	-	-	๑๐	๑๕	-	๙	๓	๑	-	๑๓
๒	กรุงเทพ	๕๒	๑๑	-	๖	๓	-	-	๒	๑๙	-	๙	๖	-	-	๔	๒๒	-	๗	๓	-	-	๑๒
๓	ชลบุรี	๕๖	๑๐	-	๕	๓	-	-	๒	๒๕	-	๙	๙	๑	-	๖	๒๑	-	๔๓	๕	-	-	๓
๔	ชัยภูมิ	๓๗	๑๐	-	๔	๔	-	-	๒	๑๑	-	๕	๑	-	-	๕	๑๖	-	๕	๓	-	-	๘
๕	ชุมพร	๓๘	๘	-	๕	๑	-	-	๑	๑๒	-	๗	๑	-	-	๔	๑๘	-	๘	๓	-	-	๗
๖	เชียงใหม่	๕๘	๑๗	๑	๑๒	๓	๑	-	๒	๒๑	-	๙	๕	๑	-	๖	๒๐	-	๑๔	๒	-	-	๔
๗	ตรัง	๓๓	๘	-	๑	๕	-	-	๓	๑๐	-	๔	๔	-	-	๒	๑๕	-	๔	๕	-	-	๖
๘	เพชรบูรณ์	๔๘	๑๐	-	๕	๒	-	-	๓	๒๐	-	๓	๔	-	-	๑๓	๑๘	-	๖	๘	-	-	๔
๙	มหาสารคาม	๔๓	๑๓	-	๔	๖	-	-	๒	๑๕	-	๕	๖	-	-	๔	๑๕	-	๔	๓	-	-	๘
๑๐	ยะลา	๕๒	๑๕	-	๘	๔	-	-	๓	๑๗	-	๗	๒	-	-	๘	๒๐	-	๑๐	๕	-	-	๕
๑๑	ลำปาง	๓๘	๙	-	๕	๓	-	-	๑	๑๒	-	๕	๒	-	-	๕	๑๗	-	๑๐	๒	๑	-	๔
๑๒	ศรีสะเกษ	๓๗	๑๐	-	๕	๒	-	-	๓	๑๑	-	๒	๖	-	-	๓	๑๖	-	๗	๒	-	-	๗
๑๓	สมุทรสาคร	๓๖	๙	-	๗	๒	-	-	-	๑๒	-	๔	๓	-	-	๕	๑๕	-	๗	๖	-	-	๒
๑๔	สุโขทัย	๕๑	๑๖	-	๕	๓	-	-	๗	๑๓	-	๕	๕	-	-	๓	๒๒	-	๗	๖	-	-	๙
๑๕	สุพรรณบุรี	๔๙	๑๕	-	๑	๑๓	-	-	๑	๑๗	-	๔	๑๑	-	-	๒	๑๗	๑	๙	๓	๑	-	๔
๑๖	อ่างทอง	๔๔	๘	-	๕	๓	-	-	-	๙	-	๔	๑	๑	-	๓	๑๕	-	๗	๒	๑	-	๖
๑๗	อุดรธานี	๓๒	๑๓	-	๗	๒	-	-	๔	๑๑	-	๖	๒	-	-	๓	๒๐	-	๖	๗	๒	-	๕
รวม		๗๕๐	๑๙๕	๑	๙๒	๖๑	๒		๔๐	๒๕๓		๙๐	๗๔	๓		๘๖	๓๐๒	๑	๑๓๒	๖๙	๕	-	๙๖

๔) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประเภทอัตราบุคลากรทางการศึกษา ๓๘ ค. (๒)

ลำดับ	วิทยาเขต	กรอบอัตรากำลัง (คน)	ระดับตำแหน่งที่ครอง (คน)						อัตรว่าง (คน)
			ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการ พิเศษ	
๑	กระบี่	๘	-	๗	-	๑		-	-
๒	กรุงเทพ	๘	๒	๓	-	๑		-	๒
๓	ชลบุรี	๙	๑	๖	-	๑		-	๑
๔	ชัยภูมิ	๘	๓	๑	-	๑		-	๓
๕	ชุมพร	๘	๒	๔	-	-		-	๒
๖	เชียงใหม่	๘	๒	๔	-	๑		-	๒
๗	ตรัง	๘	๑	๔	-	๑		-	๑
๘	เพชรบูรณ์	๗	๓	๓	-	-		-	๑
๙	มหาสารคาม	๘	๑	๖	-	-		-	๑
๑๐	ยะลา	๘	๑	๒	-	-		-	๕
๑๑	ลำปาง	๘	๓	๑	-	๑		-	๓
๑๒	ศรีสะเกษ	๘	๑	๕	-	๑		-	๑
๑๓	สมุทรสาคร	๘	๒	๕	-	๑		-	-
๑๔	สุโขทัย	๘	๓	๔	-	๑		-	-
๑๕	สุพรรณบุรี	๘	๒	๖	-	-		-	-
๑๖	อ่างทอง	๘	๒	๓	-	๑		-	๒
๑๗	อุดรธานี	๘	๓	๔	-	๑		-	-
๑๘	สำนักงานอธิการบดี	๓	-	-	-	-		-	๓
รวม		๑๓๙	๓๒	๖๘	-	๑๒		-	๒๗

๕) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประเภทลูกจ้างประจำ

ลำดับ	วิทยาเขต	กรอบอัตรากำลัง (คน)	อัตรากำลัง (คน)	อัตรารว่าง (คน)
๑	กระบี่	๓	๓	-
๒	กรุงเทพ	๑	๑	-
๓	ชลบุรี	-	-	-
๔	ชัยภูมิ	๑	๑	-
๕	ชุมพร	๕	๕	-
๖	เชียงใหม่	๒	๒	-
๗	ตรัง	๔	๔	-
๘	เพชรบูรณ์	๑	๑	-
๙	มหาสารคาม	-	-	-
๑๐	ยะลา	๒	๒	-
๑๑	ลำปาง	๑	๑	-
๑๒	ศรีสะเกษ	-	-	-
๑๓	สมุทรสาคร	๒	๒	-
๑๔	สุโขทัย	-	-	-
๑๕	สุพรรณบุรี	๓	๓	-
๑๖	อ่างทอง	-	-	-
๑๗	อุดรธานี	๒	๒	-
๑๘	โรงเรียนกีฬาจังหวัดขอนแก่น	๒	๒	-
๑๙	โรงเรียนกีฬาจังหวัดชลบุรี	-	-	-
๒๐	โรงเรียนกีฬาจังหวัดตรัง	-	-	-
๒๑	โรงเรียนกีฬาจังหวัดนครศรีธรรมราช	๑	๑	-
๒๒	โรงเรียนกีฬาจังหวัดนครสวรรค์	๑	๑	-

ลำดับ	วิทยาเขต	กรอบอัตรากำลัง (คน)	อัตรากำลัง (คน)	อัตรารว่าง (คน)
๒๓	โรงเรียนกีฬาจังหวัดยะลา	-	-	-
๒๔	โรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง	-	-	-
๒๕	โรงเรียนกีฬาจังหวัดศรีสะเกษ	-	-	-
๒๖	โรงเรียนกีฬาจังหวัดสุพรรณบุรี	๙	๙	-
๒๗	โรงเรียนกีฬาจังหวัดอ่างทอง	-	-	-
๒๘	โรงเรียนกีฬาจังหวัดอุบลราชธานี	๑	๑	-
๒๙	โครงการจัดตั้งโรงเรียนกีฬาจังหวัด เชียงใหม่	-	-	-
๓๐	โครงการจัดตั้งโรงเรียนกีฬาจังหวัด นครนายก	-	-	-
รวม		๔๑	๔๑	

๒.๒ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	ชื่อโครงการ	จำนวนผู้เข้าอบรม				
		ข้าราชการครู	คณาจารย์	บุคลากรทางการศึกษา	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ
๑	เข้าศึกษาอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง รุ่นที่ ๒๗	๑	-	-	-	-
๒	หลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ ๒	-	๑	-	-	-
๓	โครงการเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการกีฬาไปสู่ความเป็นเลิศของชาติ หลักสูตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลสู่ความเป็นเลิศ (Good Governance for Excellence) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	๑	-	-	-
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การฝึกปฏิบัติและดูงานเศรษฐกิจพอเพียง DAYTRIP กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา”	๕	๓	-	๑	-
๕	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการภายใต้โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ครั้งที่ ๑ เรื่อง การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในสังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	-	-	-	๒	-