



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**๑. หลักการและเหตุผล**

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำขึ้นให้สอดคล้องทั้งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนผลักดันการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติกำหนดไว้

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี			
เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม
บุ คคลากรของมหาวิทยาลัย การกีฬาแห่งชาติมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่สะท้อน การมีคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละของบุ คคลากรของ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม	๑.สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี	๑.แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
			๒.โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมพื้นฐาน
			๓.การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรม
			๔.แผนการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน โดยมี เป้าหมายในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ”
			๕.การติดตาม ทบทวน ปรับปรุงแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
		๒.ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้าน การส่งเสริมคุณธรรม	๖.โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีคุณธรรม
		๗.โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่มีคุณธรรม	
		๓.ส่งเสริมและสนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรมประเพณี	๘.โครงการส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
		๙.โครงการวิถีวัฒนธรรมและประเพณี	

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม			
เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม
จำนวนเครือข่ายองค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น / มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	๑.จำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑.พัฒนาเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม	๑.การส่งเสริมการสร้างเครือข่ายคุณธรรมภายในและนอกมหาวิทยาลัย การกีฬาแห่งชาติ
			๒.โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน
	๒.มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีค่า ITA ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๒.พัฒนากลไกในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	๑.การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต
			๒.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA)
			๓.การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
			๔.การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนด้านคุณธรรม จริยธรรม
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม			
เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม
บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม	จำนวนระบบจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม	พัฒนาระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑.การถอดบทเรียนการดำเนินการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
			๒.การเผยแพร่องค์ความรู้ตามแผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน

### ๓. ผลการดำเนินงาน

- |  |        |        |                 |
|--|--------|--------|-----------------|
| ➢ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘               | รวม    | ๑๗     | โครงการ/กิจกรรม |
| ➢ งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทุกโครงการ          | จำนวน  | ๐      | บาท             |
| ➢ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และมีผลสำเร็จ | ร้อยละ | ๑๐๐.๐๐ |                 |

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

- จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๓๓ คน
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมของหน่วยงาน ๑๓๓ คน
- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม ๑๓๓ คน
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม รวม ๑๓๓ คน

### ๔. ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

### ๕. ข้อเสนอแนะ

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติควรส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรภายในองค์กร ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร เนื่องจากเป็นประโยชน์ต่อบุคลากร หน่วยงาน และสังคม เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากรให้มีคุณลักษณะเป็นบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

เป้าหมาย บุคลากรของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑.๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดี	๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ และแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดเพื่อใช้เป็นกรอบใน การจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗	กองการเจ้าหน้าที่
	๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมพื้นฐาน	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑. การจัดสภาพแวดล้อมภายในสำนักงานตามหลัก ๕ส. ๒. กิจกรรมส่งเสริมอัตลักษณ์ผ้าไทย ๓. กิจกรรมสื่อคุณธรรมสอนใจออนไลน์ ๔. การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๕. กิจกรรมจิตอาสา	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกหน่วยงาน
	๓. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรม	บุคลากร จำนวน ๑๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม และตระหนัก ถึงหลักคุณธรรม ๕ ประการในการนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกหน่วยงาน

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>๔. แผนการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของหน่วยงาน โดยมี เป้าหมายในการพัฒนาองค์กร คุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”</p> <p>๕. การติดตาม ทบทวน ปรับปรุงแผน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p>	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์ฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ และแนวทางการดำเนินการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทาง ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเป็นองค์กรคุณธรรม โดยให้รายงานผล การดำเนินงานตามรอบระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	กองการเจ้าหน้าที่
๑.๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลและ องค์กรด้านการส่งเสริม คุณธรรม	<p>๑. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มี คุณธรรม</p> <p>๒. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงานที่มีคุณธรรม</p>	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ภายในที่เป็นแบบอย่างและมีคุณธรรม จำนวน ๑๔ รางวัล	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ทุกหน่วยงาน
๑.๓ ส่งเสริมและ สนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรม ประเพณี	๑. โครงการส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	<p>มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมวันนวมินทรมหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗</p> <p>๒. พิธี น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>๓. พิธีถวายพระพรชัยมงคลเนื่องในวันฉัตรมงคล ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p> <p>๔. พิธีถวายพระพรชัยมงคลสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p>๕. พิธีถวายพระพรชัยมงคลเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และพิธีถวาย สัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน</p> <p>๖. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และวันแม่แห่งชาติ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๘</p> <p>๗. กิจกรรมตักบาตรในวันสำคัญ</p>	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกหน่วยงาน

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๒. โครงการวิถีวัฒนธรรมและประเพณี	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรมการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การละเล่นพื้นบ้านและกีฬา ไทยของสำนักงานอธิการบดี ประจำปี ๒๕๖๘ ๒. กิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์พระพุทธรูปและรดน้ำขอพรผู้บริหาร อาวุโสเนื่องในโอกาสประเพณีวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๘ ๓. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพที่ดี สำนักงานอธิการบดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. วันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ครบรอบ ๖ ปี	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๒๔ มกราคม ๒๕๖๘  ๘ เมษายน ๒๕๖๘  ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ทุกหน่วยงาน

## แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย จำนวนเครือข่าย องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น / มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

ตัวชี้วัด ๑. จำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีค่า ITA ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒.๑ พัฒนาเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม	๑. การส่งเสริมการสร้างเครือข่าย คุณธรรม ภายใน และ นอก มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก ดังนี้ ๑. วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ๒. ก้าว ไถ ปั่น สานฝันน้องคนดี ๓. Amazing Thailand Marathon	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๑-๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ทุกหน่วยงาน
	๒. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายในหน่วยงาน	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติแจ้งเวียนแนวทางการดำเนินการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการ ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเป็นองค์กรคุณธรรม ซึ่งมหาวิทยาลัยการกีฬา แห่งชาติมีผลการประเมิน ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกหน่วยงาน

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒.๒ พัฒนากลไกในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส	๑. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑. การรณรงค์การประหยัดการใช้ทรัพยากร ๒. การประหยัดพลังงาน ๓. กิจกรรมการรณรงค์ใช้แก้วพลาสติก	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกหน่วยงาน
	๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA)	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ (ITA) ๒. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ๓. จัดทำแผนพัฒนา ITA ในส่วนของ OIT ๔. จัดทำแนวปฏิบัติ IIT และ EIT ๕. มีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ ๖. ผลการประเมิน ๘๙.๖๕ (ผ่านดี)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กองตรวจสอบ ภายใน
	๓. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ดังนี้ ๑. การใช้อำนาจตามกฎหมาย : กระบวนการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ๒. การจัดซื้อจัดจ้าง - โครงการโรงยิมอเนกประสงค์ วิทยาเขตชลบุรี ตำบลหนองไม้แดง อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี ๑ หลัง มีวงเงินทั้งสิ้น ๑๒๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท - โครงการซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ในโครงการจัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ตำบลหนองไม้แดง อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี งบประมาณโครงการ ๔๕,๒๔๘,๐๐๐ บาท ๓. การบริหารงานบุคคล : กระบวนการโยกย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กองการเจ้าหน้าที่  วิทยาเขตชลบุรี  กองกลาง  กองการเจ้าหน้าที่

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๔. การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนด้าน คุณธรรม จริยธรรม	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน จริยธรรมเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ตาม คำสั่งที่ ๓๖๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ และมีการแจ้งเวียน ประกาศมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กองการเจ้าหน้าที่

### แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัด จำนวนระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓.๑ พัฒนาระบบ การจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการ เรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑. การถอดบทเรียนการดำเนินการ ขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน	หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติถอดบทเรียนความรู้จาก การจัดกิจกรรม ดังนี้ ๑. การจัดสภาพแวดล้อมภายในสำนักงานตามหลัก ๕ส. ๒. จิตอาสา ๓. การประหยัดพลังงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกหน่วยงาน
	๒. การเผยแพร่องค์ความรู้ตามแผน การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติเผยแพร่กิจกรรมการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมผ่านช่องทางออนไลน์ คือ เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์ ซึ่งเป็นช่องทาง ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ระหว่างหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกหน่วยงาน