

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

เป้าหมาย บุคลากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

แนวทางการพัฒนา	โครงการกิจกรรม/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑.๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดี	๑.แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของกองกลาง	เพื่อให้พื้นที่การปฏิบัติงาน สะอาด ปลอดภัย และมี สภาพแวดล้อมที่ดี ช่วย ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานได้อย่างมี ความ สุข และ มี ประสิทธิภาพ	แผนปฏิบัติการฯ	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙	กลุ่มบริหารทั่วไป กองกลาง
	๒.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม พื้นฐาน - กิจกรรม.ส ๕	เพื่อสร้างความร่วมมือใน การปรับปรุงสถานที่ ทำงานและสภาพแวดล้อม ในการทำงานให้มีความ สะอาด และมีระเบียบ เรียบร้อย	ปีละ ครั้ง ๑	บุคลากรเกิดความ ร่วมใจในการจัด ระเบียบพื้นที่ ปฏิบัติงานให้เป็น ระเบียบเรียบร้อย ทำ ให้ พื้นที่ ปฏิบัติงานน่าอยู่ มากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่มบริหารทั่วไป กองกลาง
	๓.กิจกรรมจิตอาสา	เพื่อสร้างนิสัยในการ ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกัน และกัน มีจิตอาสามากขึ้น	จำนวน ๓๖ คน	บุคลากรมีจิตอาสา ในการทำงานเพื่อ ส่วนรวมและ การทำงานร่วมกัน เป็นทีม	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่มบริหารทั่วไป กองกลาง
	๔.การประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรม	เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย ด้านคุณธรรม ความ โปร่งใส และความซื่อสัตย์ สุจริต	ประกาศฯ	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	กลุ่มบริหารทั่วไป กองกลาง

แนวทาง การพัฒนา	โครงการกิจกรรม/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๑.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลและองค์กรด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม	๑.กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่มีคุณธรรม	เพื่อสร้างพลังบวกในการ ประพฤติปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี	๑ คน	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	กลุ่มบริหารทั่วไป กองกลาง
	๒.กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงานที่มีคุณธรรม		๑ หน่วยงาน	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	กลุ่มบริหารทั่วไป กองกลาง
๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถี วัฒนธรรมประเพณี	๑.กิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	เพื่อสนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เพื่อสนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมวิถีวัฒนธรรม และประเพณี	จำนวน ๓๖ คน	บุคลากรมีความ จงรักภักดีต่อ ประเทศชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่มบริหารทั่วไป กองกลาง
	๒.กิจกรรมวิถีวัฒนธรรมและ ประเพณี		จำนวน ๓๖ คน	บุคลากรน้อมนำ วัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม และ ส่งเสริมวิถี วัฒนธรรมและ ประเพณี	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่มบริหารทั่วไป กองกลาง

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย จำนวนเครือข่าย องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น / มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

ตัวชี้วัด ๑. จำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีค่า ITA ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

แนวทาง การพัฒนา	โครงการกิจกรรม/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๒.๒ พัฒนากลไกในการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	๑.การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ปฏิบัติ ราชการและการดำเนินชีวิต กิจกรรม - ๖ วิธีง่ายๆ ประหยัดพลังงานในสำนักงาน	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากร คำนึงถึงคุณค่าของ ทรัพยากร และ ใช้ ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	จำนวน ๓๖ คน	บุคลากรมีค่านิยม จิตสำนึกถึง ประโยชน์ของ ทรัพยากร และ พฤติกรรมในการ ใช้ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่าสูงสุด	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่มบริหารทั่วไป กองกลาง

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัด จำนวนระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทาง การพัฒนา	โครงการกิจกรรม/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๓.๑ พัฒนาระบบ การจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการ เรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๑.การถอดบทเรียนการ ดำเนินการขับเคลื่อนแผน ส่งเสริมคุณธรรมของ กองกลาง	เพื่อให้บุคลากรเกิด กระบวนการเรียนรู้ ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๑ องค์กรความรู้	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่มบริหารทั่วไป กองกลาง
	๒.การเผยแพร่องค์ความรู้ตาม แผนการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองกลาง	เพื่อประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่องค์ความรู้ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	จำนวนช่องทางที่ เผยแพร่ ช่องทาง ๓ เว็บไซต์เฟสบุ๊ก และไลน์	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กลุ่มบริหารทั่วไป กองกลาง

หมายเหตุ ๑. พฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ประกอบด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

๒. กรณีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ”