



สรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๑๕	๔๑.๖๗
หญิง	๒๑	๕๘.๓๓
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๒	๕.๕๕
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานราชการ	๕	๑๓.๘๙
พนักงานจ้างเหมาเอกชน	๒๙	๘๐.๕๖
อายุ		
น้อยกว่า ๓๐ ปี	๙	๒๕.๐๐
๓๐ - ๔๐ ปี	๗	๑๙.๔๔
๔๑ - ๕๐ ปี	๑๑	๓๐.๕๖
๕๑ ปีขึ้นไป	๙	๒๕.๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า กองกลาง มีบุคคลที่ปฏิบัติงาน จำนวนทั้งสิ้น ๓๖ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙) มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบประเมิน เป็นเพศชาย จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๖๗ เพศหญิงจำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓ โดยเป็นข้าราชการ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๕๕ พนักงานราชการ จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๘๙ พนักงานจ้างเหมาเอกชน จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๕๖ และผู้ตอบแบบประเมิน มีอายุน้อยกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐ อายุ ๓๐-๔๐ ปี จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๔๔ อายุ ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๖ และอายุ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐

ตารางที่ ๒ แสดงระดับพฤติกรรม จำแนกเป็นรายชื่อ

ค่าเฉลี่ยที่คำนวณได้นำมาแปลความหมายได้ ดังนี้

๓.๕๑ - ๔.๐๐	หมายความว่า	บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง
๒.๕๑ - ๓.๕๐	หมายความว่า	บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเกือบทุกครั้ง
๑.๕๑ - ๒.๕๐	หมายความว่า	บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง
๑.๐๐ - ๑.๕๐	หมายความว่า	บุคลากรไม่เคยแสดงพฤติกรรมนั้นเลย

ข้อ	คำถาม	ค่าเฉลี่ย	ระดับพฤติกรรม
ด้านความพอเพียง		๓.๕๖	ทุกครั้ง
๑	ใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด คุ่มค่า และสมเหตุสมผล	๓.๓๖	ทุกครั้ง
๒	ปิดเครื่องและถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า เมื่อไม่ได้ใช้งานแล้ว	๓.๕๘	ทุกครั้ง
๓	มีการใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ยืมเงินผู้อื่น	๓.๗๒	ทุกครั้ง
ด้านวินัย		๓.๖๕	ทุกครั้ง
๔	มาปฏิบัติงานตรงเวลา (ไม่สาย หรือกลับก่อน)	๓.๓๑	ทุกครั้ง
๕	แต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กรอยู่เสมอ	๓.๖๙	ทุกครั้ง
๖	ปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	๓.๙๔	ทุกครั้ง
ด้านสุจริต		๒.๑๗	บางครั้ง
๗	นำทรัพย์สินทางราชการไปใช้ในงานส่วนตัว	๑.๓๓	ไม่เคย
๘	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	๓.๗๘	ทุกครั้ง
๙	ให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	๑.๓๙	ไม่เคย
ด้านจิตอาสา		๓.๑๖	เกือบทุกครั้ง
๑๐	มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง	๓.๗๒	ทุกครั้ง
๑๑	ช่วยเหลือผู้อื่น เมื่อมีผู้ร้องขอเท่านั้น	๒.๐๓	บางครั้ง
๑๒	เมื่อพบสิ่งของของผู้อื่นที่ลืมไว้ ท่านจะพยายามหาโอกาสคืนให้เจ้าของ	๓.๗๒	ทุกครั้ง
ด้านกตัญญู		๓.๗๔	ทุกครั้ง
๑๓	ดูแลเอาใจใส่พ่อแม่ และตอบแทนบุญคุณบุพการีและผู้มีพระคุณอยู่เสมอ	๓.๘๑	ทุกครั้ง
๑๔	หากมีผู้กล่าวถึงมหาวิทยาลัยในทางที่ไม่เหมาะสม ท่านจะปกป้ององค์กรของท่าน	๓.๖๑	ทุกครั้ง
๑๕	มีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุน และธำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย	๓.๘๑	ทุกครั้ง

จากตารางที่ ๒ พบว่า กองกลาง มีพฤติกรรมด้านความพอเพียง ทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๖ มีพฤติกรรมด้านวินัย ทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๖๕ มีพฤติกรรมด้านสุจริต บางครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๑๗ มีพฤติกรรมด้านจิตอาสา เกือบทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๑๖ และมีพฤติกรรมด้านกตัญญู ทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๔