

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
 กองนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๔	๓๐.๗๗
หญิง	๙	๖๙.๒๓
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๑	๗.๖๙
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานราชการ	๙	๖๙.๒๓
พนักงานจ้างเหมาเอกชน	๓	๒๓.๐๘
อายุ		
น้อยกว่า ๓๐ ปี	๒	๑๕.๓๘
๓๐-๔๐ ปี	๔	๓๐.๗๗
๔๑-๕๐ ปี	๗	๕๓.๘๕
๕๑ ปีขึ้นไป	-	-

จากตารางที่ ๑ พบว่า กองนโยบายและแผนมีบุคคลที่ปฏิบัติงาน จำนวนทั้งสิ้น ๑๓ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙) มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบประเมิน เป็นเพศหญิง จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๒๓ เพศชาย จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๗๗ โดยเป็นข้าราชการ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๙ พนักงานราชการ จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๒๓ พนักงานจ้างเหมาเอกชน จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๐๘ และผู้ตอบแบบประเมิน ส่วนใหญ่มีอายุ ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๘๕ อายุ ๓๐-๔๐ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๗๗ และอายุน้อยกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๘

ตารางที่ ๒ แสดงระดับพฤติกรรม จำแนกเป็นรายชื่อ

ค่าเฉลี่ยที่คำนวณได้นำมาแปลความหมายได้ ดังนี้

- ๓.๕๑ - ๔.๐๐ หมายความว่า บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง
- ๒.๕๑ - ๓.๕๐ หมายความว่า บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเกือบทุกครั้ง
- ๑.๕๑ - ๒.๕๐ หมายความว่า บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง
- ๑.๐๐ - ๑.๕๐ หมายความว่า บุคลากรไม่เคยแสดงพฤติกรรมนั้นเลย

ข้อ	คำถาม	ค่าเฉลี่ย	ระดับ พฤติกรรม
ด้านความพอเพียง		๓.๘๔	ทุกครั้ง
๑	ใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด คุ่มค่า และสมเหตุสมผล	๓.๙๒	ทุกครั้ง
๒	ปิดเครื่องและถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า เมื่อไม่ได้ใช้งานแล้ว	๓.๖๙	ทุกครั้ง
๓	มีการใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ยืมเงินผู้อื่น	๓.๙๒	ทุกครั้ง
ด้านวินัย		๓.๘๗	ทุกครั้ง
๔	มาปฏิบัติงานตรงเวลา (ไม่สาย หรือกลับก่อน)	๓.๘๕	ทุกครั้ง
๕	แต่งกายประจำวันตามวัฒนธรรมองค์กรอยู่เสมอ	๓.๘๕	ทุกครั้ง
๖	ปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	๓.๙๒	ทุกครั้ง
ด้านสุจริต		๓.๙๗	ทุกครั้ง
๗	รู้สึกละอายใจที่ทำผิดกฎระเบียบ แม้จะไม่มีใครรู้ก็ตาม	๓.๙๒	ทุกครั้ง
๘	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	๔.๐๐	ทุกครั้ง
๙	ยอมเสียผลประโยชน์ตนเองดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	๔.๐๐	ทุกครั้ง
ด้านจิตอาสา		๓.๘๕	ทุกครั้ง
๑๐	มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง	๓.๖๒	ทุกครั้ง
๑๑	ช่วยเหลือผู้อื่น เมื่อมีผู้ร้องขอเท่านั้น	๓.๙๒	ทุกครั้ง
๑๒	เมื่อพบสิ่งของของผู้อื่นที่ลืมไว้ ท่านจะพยายามหาโอกาสคืนให้เจ้าของ	๔.๐๐	ทุกครั้ง
ด้านกตัญญู		๓.๙๕	ทุกครั้ง
๑๓	ดูแลเอาใจใส่พ่อแม่ และตอบแทนบุญคุณบุพการีและผู้มีพระคุณอยู่เสมอ	๔.๐๐	ทุกครั้ง
๑๔	หากมีผู้กล่าวถึงมหาวิทยาลัยในทางที่ไม่เหมาะสม ท่านจะปกป้ององค์กรของท่าน	๓.๙๒	ทุกครั้ง
๑๕	มีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุน และดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย	๓.๙๒	ทุกครั้ง

จากตารางที่ ๒ พบว่า กองนโยบายและแผนมีพฤติกรรมด้านความพอเพียงเป็นปกติทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๔ มีพฤติกรรมด้านวินัยเป็นปกติทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๗ มีพฤติกรรมด้านสุจริตเป็นปกติทุกครั้งมี ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๗ มีพฤติกรรมด้านจิตอาสาเป็นปกติทุกครั้งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๕ และมีพฤติกรรมด้านกตัญญูเป็นปกติทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๕